

Genneia

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

2022

#LiderazgoModoGenneia



ÍNDICE



Carta del CEO

1 Diez años transformando la energía

- 1.1 La evolución de nuestra matriz energética
- 1.2 Soluciones energéticas sustentables para empresas
- 1.3 Nuestra contribución a la lucha contra el cambio climático
- 1.4 Nuestra estrategia de sustentabilidad
- 1.5 Fortalecemos nuestro compromiso con los derechos humanos
- 1.6 Reconocimientos y avales

2 Desempeño económico

- 2.1 Competitividad de las energías renovables
- 2.2 Energías renovables en Argentina
- 2.3 Plan de expansión Genneia
- 2.4 Finanzas sostenibles
- 2.5 Desempeño económico
- 2.6 Cadena de abastecimiento

3 Desempeño ambiental

- 3.1 Gestión ambiental
- 3.2 Energía y emisiones
- 3.3 Agua
- 3.4 Residuos
- 3.5 Biodiversidad

4 Gestión del capital humano

- 4.1 Las personas, nuestro diferencial
- 4.2 La diversidad en nuestros equipos
- 4.3 Nuestra propuesta de valor
- 4.4 Potenciamos capacidades
- 4.5 Talentos del futuro
- 4.6 Seguridad, higiene y salud ocupacional

5 Genneia en la comunidad

- 5.1 Presentes en la comunidad
- 5.2 Nuestro impacto positivo en las comunidades

6 Gobierno, ética e integridad

- 6.1 Gobierno
- 6.2 Estructura accionaria y capitalización
- 6.3 Nuestro propósito
- 6.4 Sistema de gestión de Riesgos
- 6.5 Sistema Integrado de Gestión

7 Acerca de este reporte

- 7.1 Grupos de interés y materialidad

8 Anexo

- 8.1 Genneia en números - dimensiones operativas
- 8.2 Indicadores ambientales por sitio

- 9 Indice de contenidos GRI

- 10 Indice de contenidos SASB

- 11 Glosario - abreviaciones



Con gran satisfacción, les presento nuestro tercer Reporte de Sustentabilidad, correspondiente al ejercicio 2022, reforzando nuestro compromiso en materia de información y transparencia, elaborando este reporte en conformidad con los Estándares GRI. Cada año superamos al anterior en relación con los estándares que alcanzamos, y esto nos genera un gran orgullo.

En este año tan especial, celebramos nuestro 10° aniversario, reforzando nuestro protagonismo como los principales generadores de energía renovable, y nos orgullece compartir los logros e hitos alcanzados.

Durante esta década, hemos experimentado un enorme crecimiento, aumentando nuestra capacidad instalada en 3,5 veces y transformando nuestra matriz de generación hacia lo renovable. Este logro refleja nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la lucha contra el cambio climático y la transición hacia una matriz energética limpia y neutra en emisiones.

En 2022, logramos generar el 18% de la energía eléctrica renovable de Argentina, a través de nuestros parques eólicos y solares. Gracias a nuestra energía limpia, hemos evitado la emisión de más de 1,66 millones de toneladas de CO₂e, contribuyendo, así, a la reducción de gases de efecto invernadero y al cuidado del medio ambiente. De cara a 2030, hemos redoblado la apuesta: nos comprometemos a generar energía 100% renovable conectada al SADI, logrando la carbono neutralidad de estas operaciones.

Dentro de los logros del año, destacamos la construcción del Parque Solar Sierras de Ullum de 78 MW. Además, obtuvimos la adjudicación de dos nuevos parques, La Elbita (162 MW) y Tocota III (60 MW), que implicarán una inversión proyectada de US\$ 290 millones y consolidarán el liderazgo de la compañía, al superar 1 GW de potencia instalada en 2024, hito nunca antes alcanzado.

En línea con nuestro compromiso con las finanzas sostenibles, llevamos colocado con éxito obligaciones negociables verdes por US\$ 700 millones, en el mercado local e internacional. Estas ingresaron al Panel de Bonos Sociales, Verdes y Sustentables (SVS) de ByMA, fortaleciendo nuestro compromiso con la transparencia y la sustentabilidad.

Por otra parte, seguimos creciendo en el Mercado a Término de Energías Renovables, expandiendo nuestra cartera de clientes, actualmente, compuesta por 24 empresas. Genneia se ha transformado en un pilar clave de la descarbonización de la industria argentina.

Además, y como parte de nuestra labor como protagonistas de la transición energética, seguimos ofreciendo Certificados de Reducción de Emisiones (CER), a empresas y organizaciones interesadas en compensar sus emisiones de gases de efecto invernadero. En 2022, nos posicionamos como la empresa con mayor capacidad de emisión de CER en Argentina, triplicando los valores comercializados en 2021. También, aumentamos nuestra capacidad de emitir y comercializar Certificados de Energía Renovable Internacional (I-REC) a más de un millón por año.

La gestión sustentable y transparente de nuestro negocio es fundamental para nosotros. Por tercer año consecutivo, realizamos una verificación externa e independiente de nuestra huella de carbono y, en línea con nuestro compromiso hacia la neutralidad de carbono, compensamos las emisiones generadas en nuestras actividades en la sede administrativa.

Nuestra estrategia de sustentabilidad se basa en un enfoque ESG (ambiental, social y de gobernanza) y busca incorporar las perspectivas y expectativas de nuestros distintos grupos de interés. En Genneia, respetamos y promovemos los derechos humanos y, en 2022, además de adherir a los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas,

analizamos la gestión de la empresa en relación con estos derechos, incorporando buenas prácticas y un plan de acción, para seguir avanzando en esta materia.

Nuestro negocio se basa en generar energía en equilibrio con la naturaleza. Implementamos medidas para mejorar la protección y el manejo de la fauna voladora en nuestros sitios, realizando monitoreos específicos.

En Genneia, valoramos enormemente a nuestro equipo de colaboradores, ya que reconocemos que el talento, el esfuerzo y el compromiso de nuestra gente son la clave de nuestro éxito. En línea con nuestro compromiso con la igualdad de género, nos propusimos la meta de alcanzar una dotación femenina del 30% para 2027. En sintonía, continuaremos trabajando desde la Comisión de Género y Diversidad, para promover la igualdad de género en la compañía y en la industria energética.

Por otro lado, buscamos generar impactos positivos y promover el desarrollo sostenible en las comunidades donde operamos. Durante 2022, realizamos inversiones sociales, que beneficiaron a 31 organizaciones y que promovieron, en especial, la educación y la formación técnica.

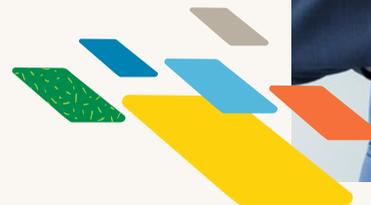
Estas son solo algunas de las acciones destacadas que impulsamos el pasado año, las cuales nos llenan de orgullo y nos motivan a seguir liderando la generación de energía renovable, aportando soluciones integrales para la transformación energética.

Finalmente, aprovecho esta oportunidad para agradecer a nuestros equipos de trabajo, quienes son la fuerza impulsora de nuestra empresa. También, quiero agradecer a los inversores que confían en nuestro negocio sostenible y nos apoyan en la misión de generar un impacto positivo.

Hasta el próximo año,



BERNARDO ANDREWS
CEO



01.

SOMOS GENNEIA

- 1** Diez años transformando la energía
- 1.1** La evolución de nuestra matriz energética
- 1.2** Soluciones energéticas sustentables para empresas
- 1.3** Nuestra contribución a la lucha contra el cambio climático
- 1.4** Nuestra estrategia de sustentabilidad
- 1.5** Fortalecemos nuestro compromiso con los derechos humanos
- 1.6** Reconocimientos y avales



1. DIEZ AÑOS TRANSFORMANDO LA ENERGÍA

CONTENIDOS GRI

2-1

Hace diez años, nacimos con la visión de ser líderes en la generación de energía limpia y amigable con el planeta. Hoy, tras una década de actividad, lideramos la generación de energía eléctrica renovable en Argentina, alcanzando el 18% del mercado total.

Nuestros diez años de historia posibilitaron que hoy seamos una compañía con actividad en todo el ciclo de generación de energía, presente en la etapa de prospección, desarrollo, construcción y operación de activos. Con una capacidad instalada de 866 MW en energía renovable y 363 MW convencional, logramos poner en valor la amplia disponibilidad de recursos naturales

de nuestro país y contribuir a la transición energética, eje principal de la lucha contra el cambio climático.

Asimismo, estamos enfocados en alcanzar el 100% de nuestra generación de energía a partir de fuentes renovables en el Sistema Argentino de Interconexión (SADI) al 2030.

En 2022 iniciamos la construcción del nuevo Proyecto Solar Sierras de Ullum, el cual obtuvo la habilitación comercial del total de la capacidad instalada en marzo de 2023¹. Este parque solar se ubica en el centro sur de la provincia de San Juan y posee una capacidad instalada nominal de

78 MW, lo que equivale a un abastecimiento proyectado de 50.000 hogares.

Por otra parte, fuimos adjudicados para llevar a cabo el desarrollo del Parque Solar Tocota III, de 60 MW de capacidad instalada, que se construirá en la misma provincia. A su vez, invertiremos US\$ 240 millones para construir el Parque Eólico La Elbita, de 162 MW, que se llevará a cabo en Tandil, provincia de Buenos Aires. De esta manera, nos perfilamos como la primera generadora de energía limpia que superará 1 GW (1.166 MW) de capacidad instalada renovable, un hito nunca antes alcanzado en nuestro país.



Visualizamos un **futuro sustentable** y trabajamos en **hacerlo realidad**



(1) Sierras de Ullum obtuvo habilitaciones comerciales parciales durante el primer trimestre de 2023, las cuales fueron: 22 MW en enero, 36 en febrero y 20 MW en marzo.

10 AÑOS DE LOGROS¹

Construimos y operamos:

El **1er parque eólico a gran escala**
Parque Eólico Rawson I-II (**84 MW**)

El **1er parque eólico en capacidad instalada**
Parque Eólico Madryn (**222 MW**)

Completamos

18 proyectos
de energía renovable,
75% de manera anticipada



Invertimos

+USD 1.100 millones
en recursos renovables

Transformamos nuestra matriz:

30% (2012)

93% (2022)

en generación renovable

Instalamos a lo largo del país

236
aerogeneradores

283.320
paneles solares

Generamos



+20.600 GWh,
equivalentes al consumo anual
de 5,1 millones de hogares

PARA UN LIDERAZGO PRESENTE²



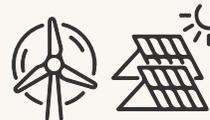
8% de la potencia **solar**



24% de la potencia **eólica**
instalada del país

24 clientes MATER

7 parques eólicos
2 parques solares



2 centrales térmicas de alta
disponibilidad, que operan
respetando el ambiente y a las personas

+300
personas en 5 provincias
del país



8 parques y **2** centrales certificados
con ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018

Somos **#1**
en finanzas verdes en Argentina



Y UN FUTURO SUSTENTABLE



Proyecto Eólico La Elbita
162 MW de capacidad instalada
Tandil - Provincia de Buenos Aires



Proyecto Solar Tocota III
60 MW de capacidad instalada
Calingasta - Provincia de San Juan

100% Energía Renovable conectada al SADI al 2030

(1) Período 2012 a diciembre de 2022. (2) Datos a agosto de 2023.



CENTROS RENOVABLES

1. Parque Eólico Rawson 109 MW
2. Parque Eólico Trelew 51 MW
3. Parque Eólico Madryn 222 MW
4. Parque Eólico Chubut Norte 196 MW¹
5. Parque Eólico Pomona 113 MW
6. Parque Eólico Villalonga 55 MW
7. Parque Eólico Vientos de Necochea 38 MW²
8. Parque Solar Ullum 82 MW
9. Parque Solar Sierras de Ullum 78 MW³



CENTROS TÉRMICOS

1. Central Térmica Bragado 118 MW
2. Central Térmica Cruz Alta 245 MW



PROYECTOS EN DESARROLLO

1. Proyecto Solar Tocota III 60 MW
2. Proyecto Eólico La Elbita 162 MW



CONTROL OPERATIVO

1. Centro de Control Operativo (CECO)



ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA

1. Sede Central
2. Sede Puerto Madryn
3. Depósito Pilar

(1) Chubut Norte III y IV en sociedad con Pan American Energy
 (2) Vientos de Necochea SA (50% Genneia y 50% Centrales de la Costa Atlántica)
 (3) Sierras de Ullum obtuvo la habilitación comercial del total de la capacidad instalada en marzo 2023.

NUESTRA HISTORIA

Nuestra capacidad se expande en más de 439 MW.

- Ampliamos la Central Térmica Bragado.
- Inauguramos Rawson III, primer centro renovable del MATER.
- Incorporamos a la Central Térmica Cruz Alta y al Parque Eólico Trelew.



Somos el principal inversor en energía renovable y #1 en capacidad eólica instalada.

- Inauguramos la segunda etapa del Parque Eólico Madryn, desde entonces, el más grande de Argentina.
- Inauguramos nuestro Centro de Control Operativo, desde donde monitoreamos todos nuestros activos de generación 24x7.



Concluimos nuestro Plan de Expansión de energía renovable iniciado en 2017.

- Entran en operación las etapas II, III y IV de Chubut Norte.
- Anunciamos la construcción de un nuevo proyecto solar: Sierras de Ullum.
- Emitimos el primer bono verde corporativo argentino en el mercado internacional.



Comienza nuestra historia en el desarrollo de proyectos renovables.

- Entran en operación las etapas I y II del Parque Eólico Rawson.



Sumamos 234 MW de potencia renovable al sistema.

- Entran en operación los Parques Eólicos Madryn I, Chubut Norte I y Villalonga.
- Inauguramos nuestro primer parque solar: Ullum.



En el contexto del ASPO, mantuvimos nuestro compromiso de abastecer de energía.

- Inauguramos el Parque Eólico Vientos de Necochea.
- Continuamos con la construcción de los proyectos eólicos Chubut Norte II, III y IV.



Alcanzamos el 18% del mercado total de energías renovables: 24% eólica y 8% solar.

- Comenzamos la construcción del Parque Solar Sierras de Ullum¹.
- Adjudicamos dos nuevos proyectos renovables: el Parque Solar Tocota III y el Parque Eólico La Elbita.

(1) Proyecto finalizado. Sierras de Ullum obtuvo la habilitación comercial del total de la capacidad instalada en marzo 2023.

1.1 LA EVOLUCIÓN DE NUESTRA MATRIZ ENERGÉTICA

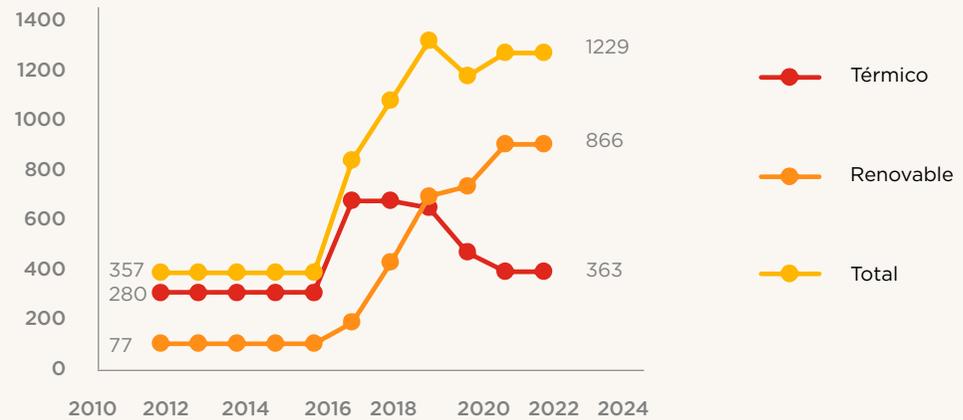
Genneia es una empresa en constante evolución y esto se refleja en la transformación de nuestra matriz energética. Hace diez años atrás, partimos de una matriz de capacidad instalada del 78% de activos térmicos y 22% renovables. Luego de un proceso de desinversión de activos convencionales, con el sol y el viento como principales recursos de nuestro negocio, logramos que el 70% de nuestra capacidad corresponda a activos renovables.

El futuro será aún más verde: para 2030, nos comprometemos a proveer energía 100% renovable al SADI.

Nuestros parques de generación eólica y solar cuentan con una capacidad de 784 MW y 82 MW respectivamente y están ubicados estratégicamente, de acuerdo al factor de capacidad de estos recursos en nuestro país. A fines de marzo de 2023, obtuvimos la habilitación comercial del Parque Solar Sierras de Ullum, incrementando nuestra capacidad solar a 160 MW.

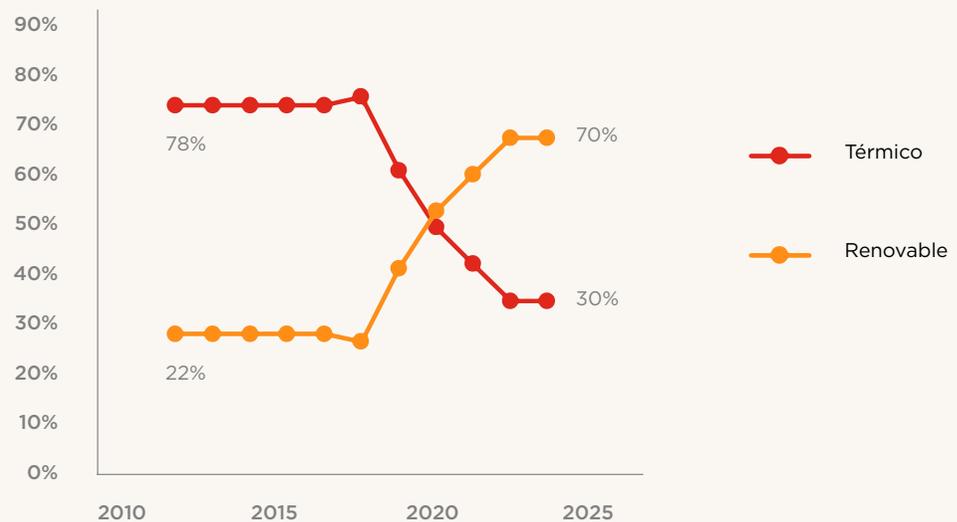
De forma complementaria, contamos con dos centros de generación térmica que suman 363 MW a nuestra capacidad instalada. Estos centros ofrecen un suministro eléctrico estable, eficiente e inmediato, lo que permite cubrir los puntos de alta demanda y los requerimientos energéticos del país.

CAPACIDAD INSTALADA (MW)

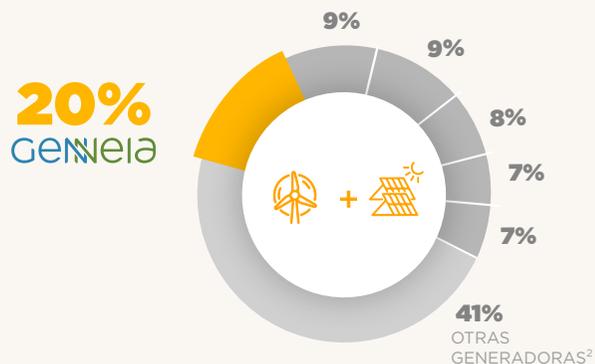


En **diez años**, aumentamos **3,5 veces la capacidad instalada** y logramos transformar nuestra matriz de generación a un **70% renovable**

COMPOSICIÓN DE LA MATRIZ



La eficiencia es parte de nuestra esencia y del compromiso con nuestra cartera de clientes. A través del Centro de Control Operativo (CECO), monitoreamos, en forma remota, sincrónica y permanente, la operación de nuestros activos, los 365 días del año, y aseguramos un suministro de energía eléctrica de calidad y de acuerdo con los contratos firmados.



Capacidad instalada del mercado solar y eólico
4,395 MW¹

(1) Reporte de CAMMESA a dic. 22
(2) Otras generadoras consolida las de menos de 5 MW



Nuestro compromiso al 2030 es ser **100% renovables** en el SADI

GENERACIÓN DE ENERGÍA LIMPIA

SASB IF-EU-000.D

En 2022 generamos 3.701.461 MWh, provenientes en un 93% de nuestros parques eólicos y solares. En cuanto a la estacionalidad del negocio, marzo fue el mes de mayor generación de energía renovable del año, con un registro total de 313.969 MWh. En 2022, el Parque Eólico Madryn fue nuevamente el centro operativo con mayor registro en un mes: 59.272 MWh.

93% de la energía que generamos es de fuentes renovables

GENERACIÓN DE ENERGÍA (MWh)

	2022	2021	2020
ENERGÍA RENOVABLE	3.424.597	3.204.578	2.764.188
ENERGÍA CONVENCIONAL (TÉRMICA)	276.864	303.611	467.784
TOTAL GENERADO	3.701.461	3.508.189	3.243.973

Durante 2022, generamos **energía renovable suficiente para abastecer el consumo de +855.000 hogares¹** y evitamos la emisión de **+1,66 millones de toneladas de tCO₂e**

EMISIONES DE CO₂e EVITADAS²

	2022	2021	2020
tCO₂e EVITADAS	1.660.929	1.483.720	1.443.667
Ratio emisiones de CO₂e evitadas/generadas	12,37	10,55	5,9

+7,4 millones de toneladas de tCO₂e evitadas desde 2012

(1) Calculado en función de un consumo promedio de 4 MWh/hogar, según el "Manual de Generación Distribuida Solar Fotovoltaica", publicado por la Secretaría de Energía, 2019. (2) Datos calculados en función de los activos de la compañía y del factor de emisión de despacho horario publicado por la Secretaría de Energía, disponible al momento de cálculo de cada año. Para 2022, los datos fueron calculados en función del factor de emisión, informado por CAMMESA para 2022 (oferta térmica).



Durante 2022, los factores de carga promedio de nuestros parques fueron de 29,15% (energía solar) y 46,8% (energía eólica), ubicándose, en ambos casos, por encima del promedio de los parques de todo el mundo.

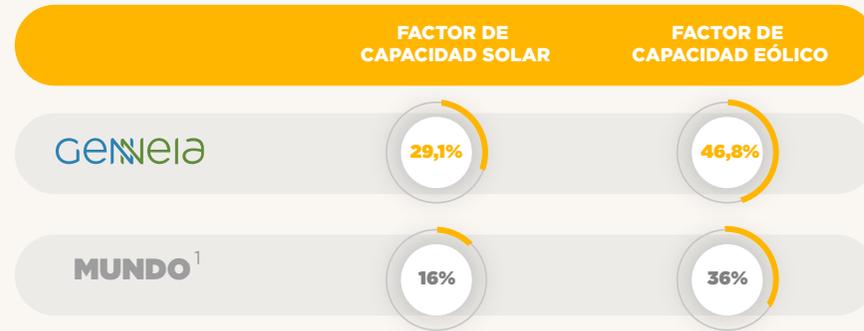
A su vez, en términos globales, los factores de capacidad alcanzados por nuestros parques superaron los factores de capacidad globales (36% eólico y 16% solar).

Protagonistas del cambio

La evolución de nuestra generación renovable, que aumentó de 34% en 2017 a 93% en 2022, acompañó los cambios en el comportamiento del mercado.

Según datos provistos por CAMMESA (Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico), el porcentaje de la demanda MEM (Mercado Eléctrico Mayorista)³, cubierta con generación renovable, aumentó diez veces en los últimos diez años, pasando de un 1,2% a 13,9%. A su vez, en este período, también se registraron cambios en el tipo de energía renovable generada, que pasó de una predominancia de biocombustibles a una participación mayoritaria de eólico y solar.

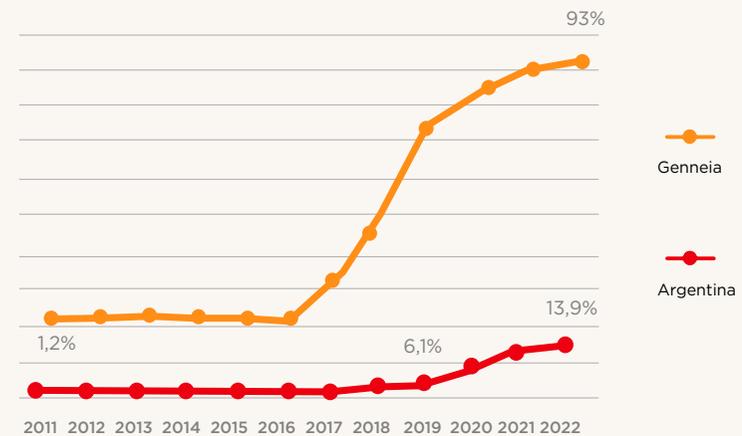
(2) Fuente: datos de generación renovable en Argentina, extraídos del Informe Anual 2023 - Mercado Eléctrico Mayorista - CAMMESA (mayo de 2023).
 (3) Fuente: datos extraídos del Informe Anual 2023 - Mercado Eléctrico Mayorista - CAMMESA (mayo 2023).



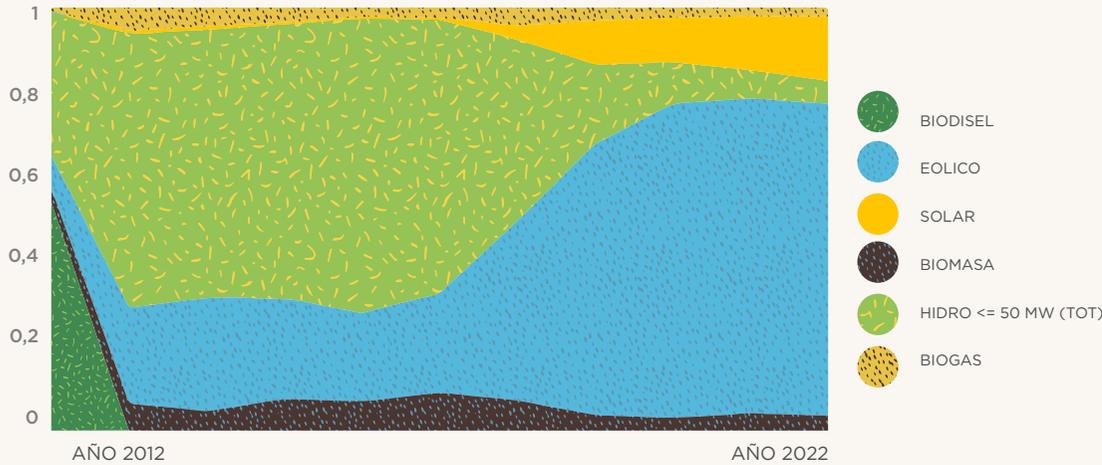
(1) Fuente: REN21-Renewable 2021 Global Satus Report.

En 2022, generamos el 18% de la generación de energía eléctrica renovable en Argentina (23% eólica y 7% solar)²

EVOLUCIÓN GENERACIÓN RENOVABLE

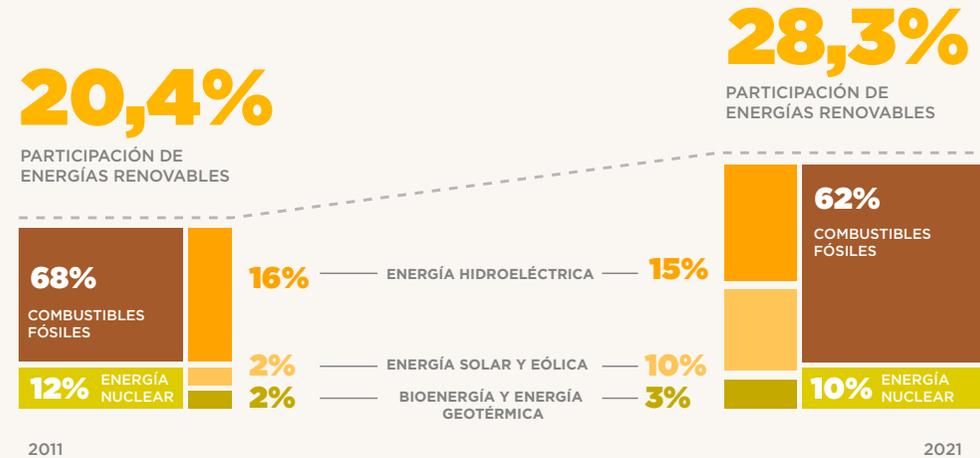


ENERGÍA ELÉCTRICA RENOVABLE GENERADA EN ARGENTINA
(INCIDENCIA POR TIPO)



A nivel global, la participación de la generación eléctrica de las energías renovables, creció 8 puntos en la última década, reflejando un evidente cambio en la matriz eléctrica. Este salto se vio explicado por el aumento del uso de las tecnologías eólicas y solares, manteniéndose estable la participación de la hidroeléctrica, geotermal y bioenergía.

PARTICIPACIÓN DE LA ENERGÍA RENOVABLE EN LA GENERACIÓN ELÉCTRICA MUNDIAL (2011-2021)¹



Gracias a la **flexibilidad y capacidad** de lectura de nuestro *management* sobre los cambios económicos, las demandas sociales y la conciencia ambiental, **logramos ser pioneros en la transición energética**

(1) Fuente: REN21-Renewable 202 Global Satus Report.

1.2 SOLUCIONES ENERGÉTICAS SUSTENTABLES PARA EMPRESAS

CONTENIDOS GRI

2-6

SASB

IF-EU-000.A

IF-EU-110a.1

Como respuesta a un mercado en crecimiento y en constante evolución, desde Genneia ofrecemos un conjunto de soluciones sustentables, que se adaptan a las necesidades y desafíos energéticos de nuestra cartera de clientes.

Operamos en el Mercado Eléctrico Mayorista a través de contratos de

abastecimiento con CAMMESA y en el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER), mediante los contratos directos de venta de energía eléctrica a largo plazo (PPA, Power Purchase Agreements), con grandes consumidores (empresas e industrias alcanzadas por la Ley 27191¹).

NUESTRAS SOLUCIONES			NUESTRA CARTERA DE CLIENTES
<p>Contratos de suministro a largo plazo (PPA) De nuestros centros renovables para las empresas: energía limpia y eficiente, a precios competitivos.</p>	<p>Proyectos de generación llave en mano Desarrollamos proyectos de autogeneración On-Site (On-Grid y Off-Grid) para terceros.</p>	<p>Mitigación de huella de carbono Contamos con IRECs y Certificados de Reducción de Emisiones para compensar la huella de carbono de empresas y organizaciones.</p>	<p>Grandes consumidores con metas de energía renovable (Ley 27191). Organizaciones que buscan compensar su huella ambiental. Productores independientes de energía (IPP), interesados en mejorar el rendimiento de sus activos, entre otros.</p>
<p>Operación y mantenimiento integral de centros de generación y subestaciones Contamos con herramientas de alto valor añadido, para obtener el máximo rendimiento de los activos de energía.</p>	<p>Comercialización y transporte de gas natural Soluciones de abastecimiento para los mercados no regulados de la industria del gas natural.</p>	<p>Almacenamiento de energía Innovación al servicio de la calidad y estabilidad del suministro de energía eléctrica.</p>	
<p>Monitoreo y control operativo remoto de centros de generación Control y supervisión remotos 24x7, con la mejor tecnología y toda la experiencia de profesionales.</p>	<p>Diseño de proyectos Capacidad y experiencia para el diseño de proyectos de energía Ready-to-Bid.</p>	<p>Servicios profesionales Asesoramiento de calidad y a medida de cada cliente, para el desarrollo, la construcción y la operación de proyectos de energía.</p>	

(1) Empresas e industrias con consumo de electricidad relevante que, por Ley 27191, "Régimen de Fomento Nacional para el Uso de Fuentes Renovables de Energía Destinada a la Producción de Energía Eléctrica", deben contar con 20% del aprovisionamiento energético de fuentes renovables para 2025.

CONTRATOS DE SUMINISTRO DE ENERGÍA RENOVABLE A LARGO PLAZO (PPA)

En Genneia, continuamos expandiendo nuestra generación de energía eléctrica renovable, para grandes consumidores que buscan cumplir con los requisitos de abastecimiento de la Ley de Energías Renovables.

Durante 2022, dos empresas nos volvieron a elegir para ampliar su demanda y otras seis se sumaron a nuestra cartera MATER, que ya asciende a 24 organizaciones.

Empresas que confían en nuestra energía

Aeropuertos Argentina 2000, AstraZeneca, Banco Macro, Bemis Argentina, Bimbo Argentina-Fargo, Bunge Argentina, Cargill, Curtiembre Arlei, Envases Food Solution, Loma Negra, McCain Argentina, Meranol, Mercedes-Benz Argentina S.A.U., Mondelez Argentina, Oroplata, Petrocuayo, Pilkington Automotive Argentina, Royal Canin, Saint-Gobain (Argentina, Placo y Abrasivos Argentinos), Terminal de Fertilizantes Argentinos SA, Tetra-Pak, Vidriería Argentina y Vista Energy.



“Las compañías argentinas necesitan descarbonizar sus procesos, y contar con productos más limpios desde su cadena productiva para penetrar en los principales mercados de exportación”.



Gustavo Anbinder,
Director de Negocios & Desarrollo.

Seguimos creciendo en el **Mercado a Término de Energías Renovables**. En 2022, entregamos **273.194 MWh renovables** a grandes empresas que buscan **reducir su huella de carbono**.

CERTIFICADOS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES (CER)

Como protagonistas y facilitadores de una transición energética hacia un modelo limpio y sostenible, ofrecemos Certificados de Reducción de Emisiones (CER), a empresas y personas interesadas en compensar sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Nuestros parques de generación renovable que emiten CER, lograron certificar el cumplimiento de rigurosos parámetros tecnológicos, económicos, ambientales y sociales. A su vez, cada MWh generado por tales parques fue sometido a una auditoría internacional, que verificó el beneficio de la reducción de emisiones de GEI y validó la emisión de un certificado único, codificado y pasible de ser transado.

Somos la empresa con **mayor capacidad de emisión de Certificados de Reducción de Emisiones de Argentina²**



Diez años de experiencia en emisión de CER

- Cinco de nuestros centros renovables se encuentran habilitados para emitir y comercializar CER.
- Estamos registrados en los mercados: Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), operado por las Naciones Unidas, y Verified Carbon Standard (VCS), administrado por Verra, una organización mundial sin fines de lucro.
- Nuestro Parque Eólico Rawson fue, en 2012, el primer centro a gran escala de Argentina habilitado por VCS para emitir CER.
- Ullum fue el primer parque solar habilitado para emitir certificados VCS en Argentina¹.
- Podemos emitir hasta 973.000 certificados por año, lo que representa el 55% de la producción de VCS de proyectos registrados en Argentina.

(1) Tanto MDL-ONU como VCS, a partir de 2020, no aceptan bajo su protocolo proyectos de energía renovable eólica y solar de mediano a gran porte.

(2) Según Registro Público VERRA (Verified Carbon Standard): <https://registry.verra.org/app/search/VCS/VCUs>

CER EMITIDOS POR GENNEIA QUE FUERON RETIRADOS DURANTE 2022

COMPRADOR	DESTINO	CER
BBVA	Cancelación evento	97
GENOMMA LABORATORIES	Cancelación emisiones propias	5.000
SOUTHPOLE	Varios destinos	264.282
BANCO GALICIA	Cancelación evento	900
NATURA	Cancelación de emisiones propias	100.000
BBVA	Cancelación evento	97
GENOMMA LABORATORIES	Cancelación emisiones propias	5.000

En 2022 comercializamos **+375.000 CER, triplicando los valores de 2021**

(1) Nota: El detalle de los certificados cancelados se encuentra disponible en el Registro Público VERRA (Verified Carbon Standard); <https://registry.verra.org/app/search/VCS/VCUs>



Neutralizando la huella de carbono

Durante 2022, participamos neutralizando la huella de carbono de importantes acontecimientos que se desarrollaron en nuestro país, mediante la emisión de Certificados de Reducción de Emisiones, provenientes de nuestros centros de generación de energía limpia, con el propósito de reducir el impacto ambiental.

A través de la energía limpia generada desde nuestros parques eólicos, acompañamos en su compromiso sustentable el desarrollo de eventos como: TEDxRíodelaPlata, Argentina Impacta, ATP 250 Córdoba Open, XIX Encuentro Nacional de Logística Empresaria (organizado por la Asociación Argentina de Logística Empresaria -ARLOG-), 58º Coloquio de IDEA y la final de la Copa Argentina de Fútbol, entre otros.



“Como empresa comprometida con el medioambiente y las energías limpias, entendemos que este es el camino a seguir para continuar visibilizando la importancia de implementar prácticas amigables con el medio ambiente, para desarrollar eventos y competencias que apunten a la neutralidad de carbono”.



Gustavo Castagnino,
Director de Asuntos
Corporativos, Regulatorios
y Sustentabilidad.



COMERCIALIZAMOS CERTIFICADOS DE ENERGÍA RENOVABLE INTERNACIONAL (I-REC)

En Genneia, incorporamos los Certificados de Energía Renovable Internacional (I-REC) a nuestra oferta de soluciones energéticas sustentables.

El Certificado de Energía Renovable (REC) es un tipo de certificado que representa los atributos ambientales de la generación de un megavatio hora (MWh) de energía producida por fuentes renovables. De esta forma, permite a los/as usuarios/as finales de todo el mundo hacer afirmaciones fiables sobre el origen de la energía que utilizan.

Par dar trazabilidad y transparencia, la International REC Standard Foundation, organización que efectúa la certificación de los REC bajo los I-REC Standards, cuenta con

una plataforma que concentra la información sobre los I-REC emitidos y los que se asignaron o reclamaron por un/a usuario/a final (sistema de registro y reclamación).

En 2022, registramos nuestro Parque Eólico Madryn¹, que se sumó al Parque Eólico Rawson, el cual fue dado de alta el año anterior². De esta forma, aumentamos nuestra capacidad de emitir y comercializar a más de 1 millón de I-REC por año.

Como resultado de estas gestiones, un total de 51.180 I-REC fueron cancelados a nombre de las empresas Mondelēz Internacional, Vidriería Argentina, Robert Bosch Argentina Industrial S.A., y Schneider Electric Argentina.

I-REC

- Es un instrumento contable, que certifica la producción de un MWh de electricidad, junto con características fácticas de cómo, dónde y cuándo se produjo la electricidad.
- Cada I-REC se pueden negociar y cancelar de forma transparente. Solo la persona o entidad que “cancela” puede afirmar el uso de ese MWh en particular.
- Permite a clientes finales de las distribuidoras, que no pueden adquirir su energía directamente, y a los grandes usuarios del MEM, que no deseen firmar un PPA renovable, acreditar el origen renovable de la energía que consumen.

Llevamos emitidos
+205.000 I-REC
para su comercialización

(1) <https://evident.app/I-REC/device-register/PEAMWIND001>
(2) <https://evident.global/device-register/RAWSWIND001>



1.3 NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

La lucha contra el cambio climático es, sin duda, el mayor desafío global de estos tiempos; por ello, ocupa un lugar relevante en la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible, a través del ODS 7: Energía Limpia y el ODS 13: Acción por el Clima. En línea con la Agenda 2030, desde Genneia nos comprometimos a que el 100% de nuestra generación provenga de fuentes de energía renovable en el Sistema Argentino de Interconexión (SADI) para el año 2030.

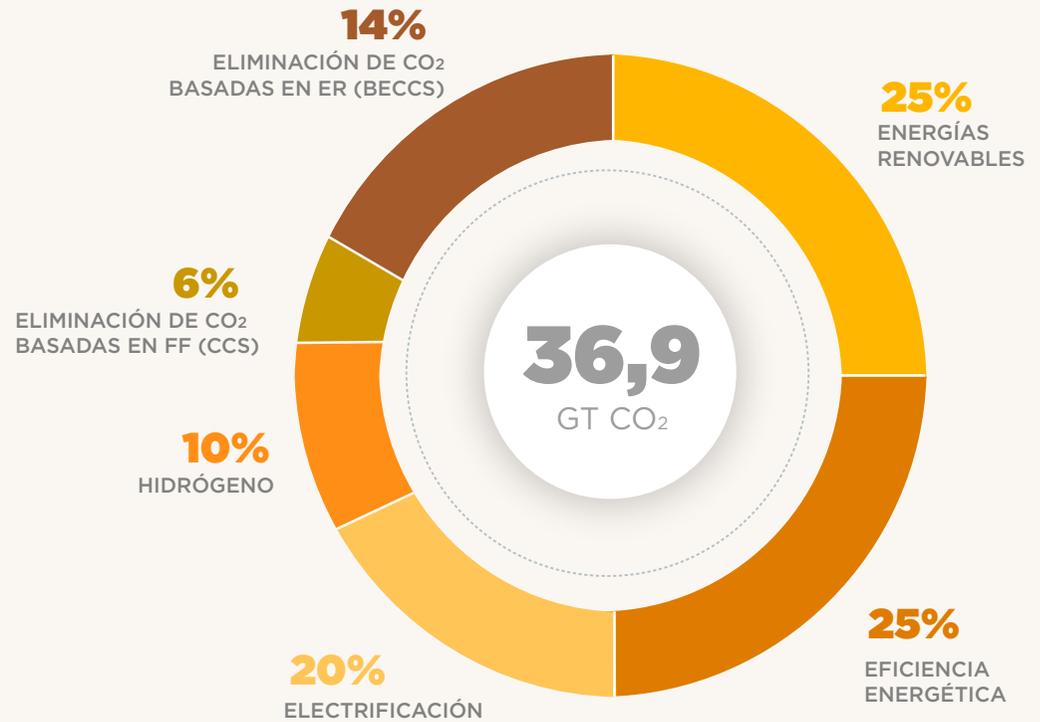
El mundo se ha propuesto que, para mantener el calentamiento global por debajo de 1,5 °C, respecto a los niveles preindustriales, las emisiones GEI deberán reducirse casi a la mitad para 2030 y alcanzar el cero neto hacia 2050. En este marco, Argentina se comprometió a disminuir un 19% las emisiones, en comparación con el máximo histórico de emisiones alcanzado en 2007.

El sector energético es clave para alcanzar estos objetivos, y la industria de las energías renovables es uno de los principales actores para viabilizar un cambio hacia una matriz de generación limpia.

Según la Agencia Internacional de Energía Renovable (IRENA)¹, las decisiones que se tomen en esta década son claves, y posiciona a la electrificación y la eficiencia como impulsores fundamentales de la transición, junto con la energía renovable, el hidrógeno limpio y la biomasa sostenible.



REDUCIR LAS EMISIONES PARA 2050 A TRAVÉS DE SEIS VÍAS TECNOLÓGICAS¹



Referencias: Gt CO₂=Gigatoneladas de dióxido de carbono; ER=Energías renovables; BECCS= Bioenergía con captura y almacenamiento de carbono; FF= Combustible fósil; CCS= Captura y almacenamiento de carbono.

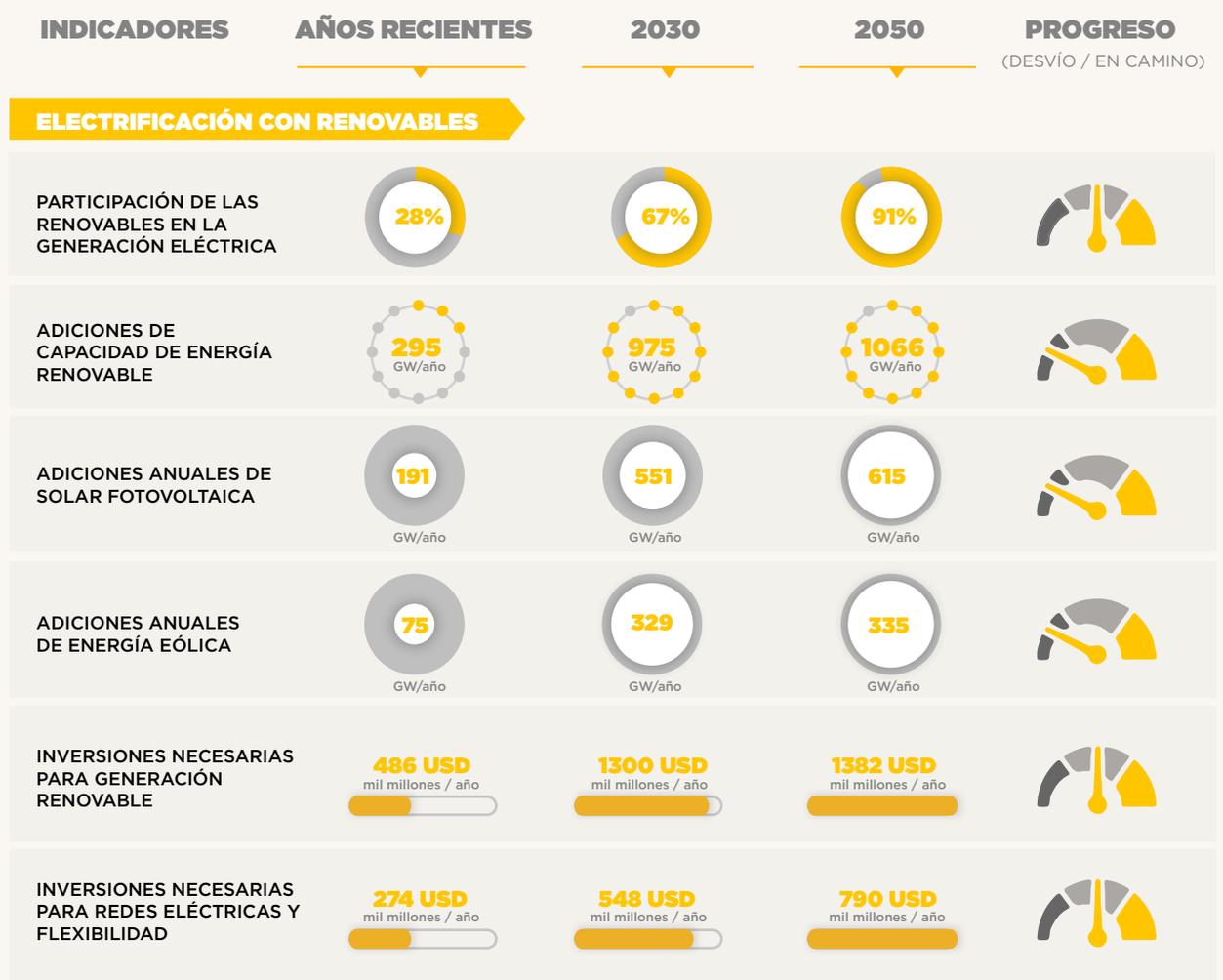
(1) Fuente: [Perspectiva Mundial de las Transiciones Energéticas 2022 \(Ruta 1,5°C\)](#), IRENA.

IRENA se basa en dos escenarios, a futuro, para evaluar y capturar el progreso global hacia el cumplimiento del objetivo climático de 1,5 °C.

- **Escenario de Energía Planificada (Planned Energy Scenario):** brinda una perspectiva sobre los desarrollos del sistema energético, en función de los planes energéticos de los gobiernos y otros objetivos y políticas planificados, vigentes hasta el momento, con un enfoque en los países del G20.

- **Escenario de 1,5 °C (1.5°C Scenario):** describe una vía de transición energética, alineada con el objetivo climático de limitar el aumento de la temperatura media mundial para finales del presente siglo a 1,5 °C, en relación con los niveles preindustriales. Da prioridad a las soluciones tecnológicas fácilmente disponibles, que pueden ampliarse al ritmo necesario, para alcanzar el objetivo de 1,5 °C.

Bajo el escenario de 1,5°C, IRENA estipula el comportamiento de una serie de indicadores sobre el desarrollo de las energías renovables, tanto para 2030 como para 2050.



Fuente: Perspectiva Mundial de las Transiciones Energéticas 2022 (Ruta 1,5°C), IRENA.

En el ámbito nacional, la Secretaría de Energía desarrolló una serie de escenarios a 2030 (en el marco del camino hacia la transición energética de Argentina a 2050). Estos presentan distintos grados de ambición para evaluar el posible desarrollo de nuevas tecnologías en sectores de oferta y demanda: energías renovables, almacenamiento, vehículos eléctricos, hidrógeno, redes inteligentes, y captura y almacenamiento de carbono (CCS).

Los escenarios fueron divididos en dos grandes grupos:

Políticas existentes: se describen dos escenarios que computan diversas políticas, que se vienen llevando a cabo en los mercados energéticos. En el “tendencial”, se modela teniendo en cuenta el comportamiento de la demanda en los últimos años. En el escenario “eficiente”, se incorporan las políticas de eficiencia energética en curso, que impactarían sobre la demanda tendencial.

Políticas activas: se plantean dos escenarios que incorporan las políticas de eficiencia energética en curso, que impactarían sobre la demanda tendencial. En el de “electrificación”, contempla una mayor penetración de la energía eléctrica en hogares y en el parque automotor; en el escenario de “gasificación”, asume una fuerte inversión en industrias de gas intensivas, debido a una mayor disponibilidad del recurso y utilización de gas natural en el transporte (GNC y GNL vehicular).



En el sector eléctrico, en todos los escenarios, se prevé la incorporación de potencia flexible, eficiente y más limpia, propiciado una mayor penetración de las energías renovables, junto a los ingresos de grandes centrales hidroeléctricas y la IV Central Nuclear, así como generación termoeléctrica de alta eficiencia.

En cumplimiento de la Ley de Energías Renovables (27.191), se alcanzaría el 20% de cubrimiento del consumo de energía eléctrica en 2025, y se espera que se logre un 25% en 2030. Esta perspectiva, junto a las inversiones previstas en energía hidroeléctrica y nuclear, llevaría a una diversificación de la matriz de generación eléctrica, reduciendo la participación térmica (entre 32% y 43% en 2030). Esta pasaría de ser un tercio libre de emisiones a ser, aproximadamente, dos tercios provenientes de fuentes limpias.

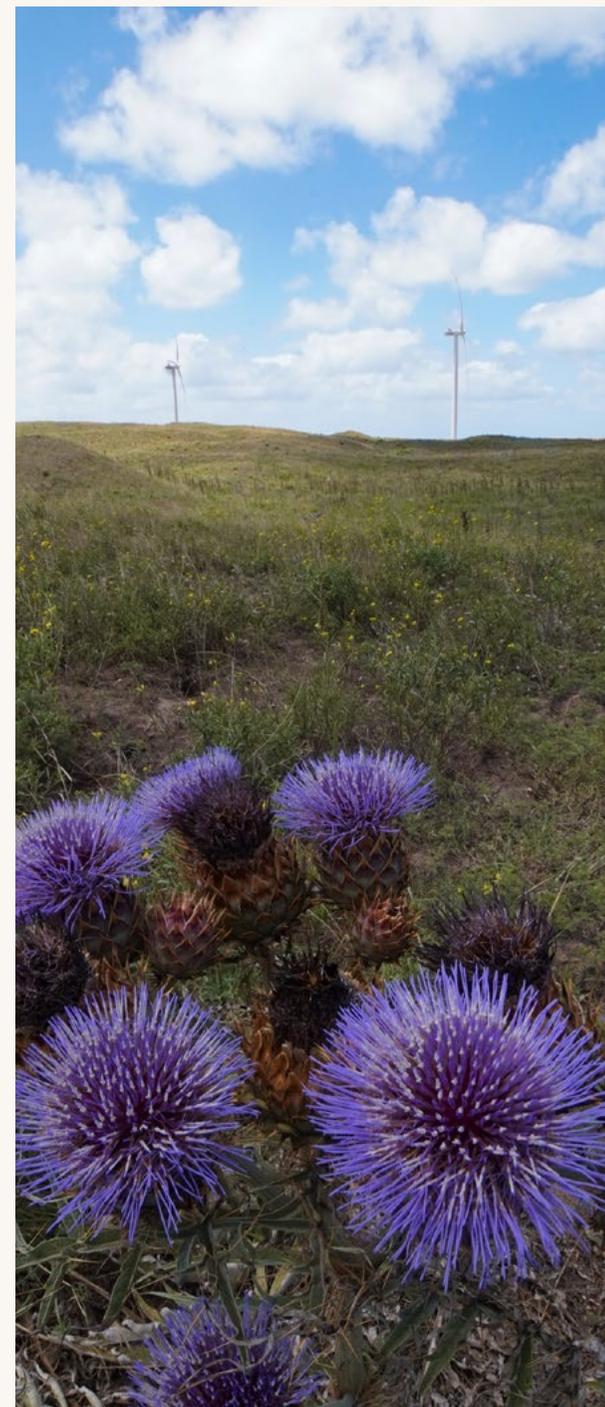
INCORPORACIÓN DE POTENCIA Y GENERACIÓN ELÉCTRICA

NUEVA POTENCIA (MW)	2018	2030			
		TENDENCIAL	EFICIENTE	ELECTRIFICACIÓN	GASIFICACIÓN
TÉRMICA	-	4.165	3.470	7.051	4.026
HIDRÁULICA	-	2.503	2.503	2.503	2.503
NUCLEAR	-	1.262	1.262	1.262	1.262
RENOVABLE	-	13.670	12.187	17.758	14.418
TOTAL (MW)	-	21.600	19.423	28.574	22.209

GENERACIÓN	2018	2030			
		TENDENCIAL	EFICIENTE	ELECTRIFICACIÓN	GASIFICACIÓN
TÉRMICA	63,8%	37,1 %	32,4%	43,0%	36,4%
HIDRÁULICA	29,1%	26,1%	29,5%	21,7%	26,1%
NUCLEAR	4,7%	11,6%	13,1%	9,6%	11,6%
RENOVABLE	2,4%	25,2%	25,0%	25,7%	25,9%
TOTAL (MWh)	137	188	167	227	188

Fuente: Escenarios Energéticos 2030 -SSPE-Secretaría de Gobierno de Energía- Ministerio de Hacienda

Nuestro propósito de suministrar energía eléctrica confiable y sustentable a grandes clientes, mediante el desarrollo, la construcción y operación de sistemas de alta eficiencia energética y reducido impacto ambiental, se alinea completamente a estos escenarios futuros.



COMPROMISO GENNEIA: HACIA UN 2030 MÁS VERDE EN EL SADI

En Genneia, decidimos ser protagonistas de la transición energética; por ello, desplegamos una serie de iniciativas y definiciones a largo plazo, que delinearán nuestra clara contribución a lograr los objetivos previstos dentro del Escenario de 1,5°C:

Gobernanza sostenible

Entendemos que el involucramiento de los altos ejecutivos de nuestra empresa es clave para evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima. A principios de 2023, conformamos la Comisión de Cambio Climático dentro del Comité de Sustentabilidad, con el fin de monitorear nuestros objetivos de mediano y largo plazo, incluyendo la elaboración de un *road map* para definir objetivos en base a la ciencia.

Esta Comisión se suma al Comité de Finanzas Sostenibles, que está en pleno funcionamiento.

Es responsable de la evaluación y selección de los proyectos que contribuyen a objetivos ambientales, y que se ajustan a nuestro Marco de Bonos Verdes (MBV), desarrollado en línea con los Principios de Bonos Verdes de International Capital Market Association (ICMA). El Comité de Finanzas Sostenibles reporta directamente al CFO, y está compuesto por representantes de los sectores de Sustentabilidad, Desarrollo y Finanzas de la compañía.

Estrategia de negocio

Nuestros objetivos de negocio –a corto y mediano plazo– procuran profundizar nuestra matriz renovable y continuar con un paulatino proceso de desconexión de nuestros activos térmicos. La generación de energía renovable representó el 93% del total generado en 2022, lo que demuestra el compromiso de conversión de nuestra matriz energética.

Llevamos adelante una gestión sustentable y transparente del negocio. Por tercer año, realizamos la verificación externa e independiente de nuestra huella de carbono, de acuerdo con GHG Protocol, tanto administrativa como operacional (año base 2020). Este ejercicio nos permite conocer nuestro impacto y nos anima a delinear acciones para lograr operaciones cada vez más eficientes.

Con el fin de neutralizar las emisiones de las actividades realizadas en la sede administrativa, en 2022 retiramos del mercado Certificados de Reducción de Emisiones, que compensan nuestra actividad del año.

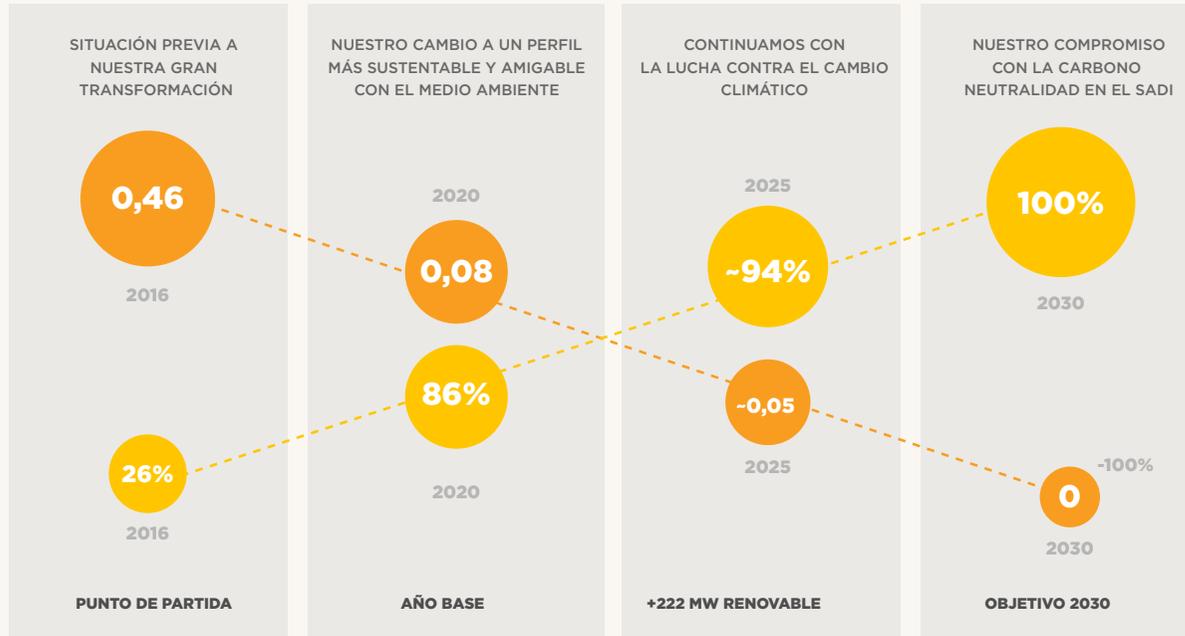


Objetivos y metas

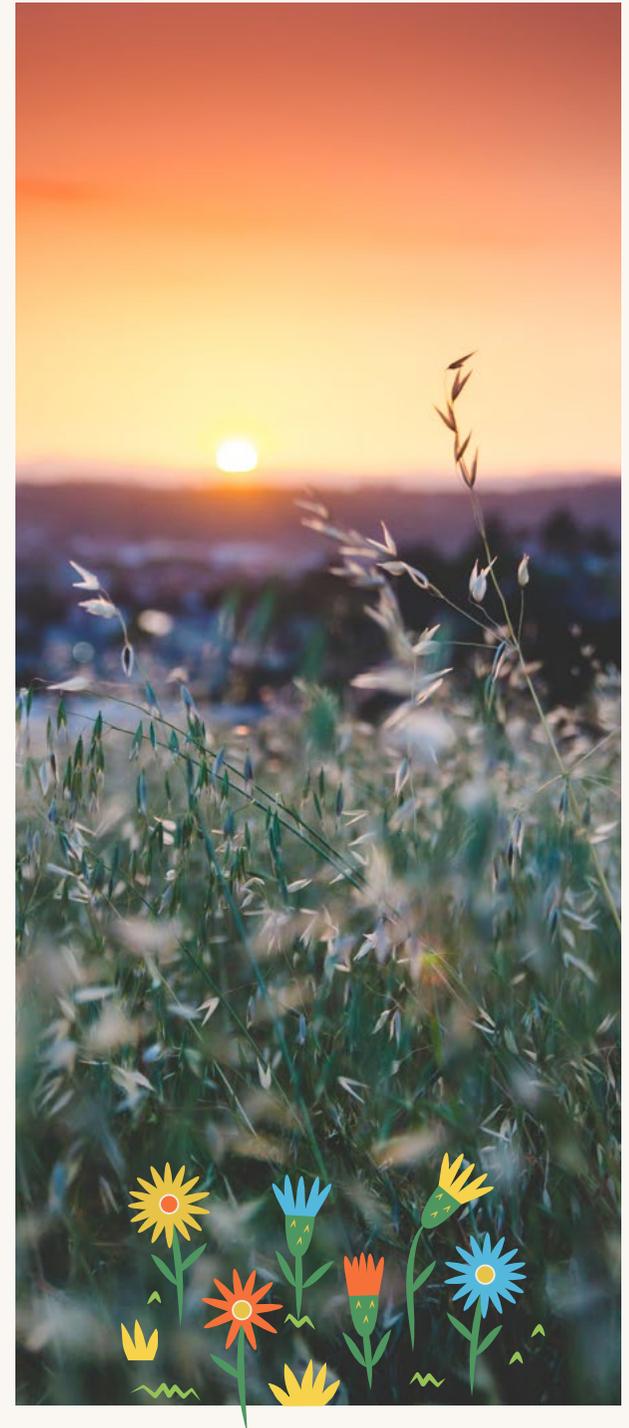
Comprometidos con el esfuerzo global por descarbonizar la economía, nos propusimos proveer al Sistema Argentino de Interconexión (SADI), energía 100% renovable para 2030. Desde el 2016 al 2022, redujimos la intensidad de carbono (alcance 1 y 2) en un 90%, acompañado de -62% en las emisiones absolutas (alcance 1 y 2). Continuando en la misma línea, planificamos que nuestras emisiones sigan disminuyendo y que la intensidad de carbono (alcance 1 y 2 con año base 2020) se reduzca a cero para 2030.

	2016 ¹	2020 ²	2025 ¹	2030 ¹
EMISIONES ALCANCE 1 + 2 (tCO ₂ e)	466.198	278.639	-178.000	0
INTENSIDAD ALCANCE 1 + 2 (tCO ₂ e/MWh)	0,46	0,08	-0,05	0
% RENOVABLES DEL TOTAL GENERACIÓN	26%	86%	94%	100%

(1) Estimaciones internas; Incluye emisiones residuales compensadas en 2030; (2) El año base es 2020.



Intensidad de CO₂ alcance 1 y 2 (tCO₂e / MWh) % % de Renovable de la generación total



Análisis de riesgos

Nuestro Sistema de Gestión de Riesgos funciona como una base confiable para la toma de decisiones y la planificación. Este se apoya en una matriz de riesgos corporativa robusta, que abarca tanto las oportunidades y riesgos relacionados a cuestiones ambientales, como el enfoque de gestión y las acciones de mitigación que adoptamos ante cada uno de estos. Dado el carácter sostenible de nuestro negocio, muchos de los aspectos que para otras compañías se presentan como riesgos, para Genneia son una oportunidad de crecimiento y creación de valor.

Accedé a mayor información en la sección de Riesgos

Finanzas sostenibles

Apalancados sobre un mercado interesado en proyectos sostenibles, delineamos un plan de inversión, que nos llevará a ampliar nuestra capacidad instalada de energía renovable a más de 1 GW. Nuestra nueva fase de expansión contempla el desarrollo del Parque Solar Sierras de Ullum¹, Parque Eólico La Elbita y Parque Solar Tocota III, los cuales requieren una inversión que superarán los US\$ 350 millones; además, contribuirán al desarrollo de una economía más verde, más federal y con impacto en la generación de puestos de trabajo sostenibles.

Accedé a mayor información en la sección de Finanzas Sostenibles

(1) Proyecto finalizado. Sierras de Ullum obtuvo la habilitación comercial del total de la capacidad instalada en marzo 2023.

NUESTRO IMPACTO EN LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO		
RESULTADOS 2022	CONTRIBUCIÓN A LA MATRIZ ENERGÉTICA RENOVABLE NACIONAL	18%
	ENERGÍA RENOVABLE GENERADA	93%
	EMISIONES CO ₂ e EVITADAS	1,66 millones tCO ₂ e
	RATIO EMISIONES DE CO ₂ e EVITADAS/GENERADAS	12,37
	CER COMERCIALIZADOS	375.376
	CER RETIRADOS (HUELLA DE CARBONO INSTITUCIONAL)	1.857
RESULTADOS ACUMULADOS ¹	INGRESOS ENERGÍA RENOVABLE	83%
	DESCONEXIÓN TÉRMICA	279 MW
	BONOS VERDES EMITIDOS	-US\$ 700 millones
PROYECCIÓN A FUTURO	PROYECTOS	PARQUE EÓLICO LA ELBITA (162 MW) PARQUE SOLAR TOCOTA III (60 MW)
	INVERSIÓN EN ENERGÍA RENOVABLE	+US\$ 350 millones (2022-2024)
	OBJETIVO DE REDUCCIÓN DE GEI EN EL SADI	0 gCO ₂ e/KWh al 2030

(1) Resultados acumulados a agosto 2023.

Desarrollo de proyectos eólicos con enfoque climático

Cada nuevo proyecto de generación renovable incorpora, desde sus comienzos, los criterios y las reglas del buen arte de la industria eólica, para que el parque pueda ser, finalmente, construido y operado de forma sostenible, segura y eficiente durante toda su vida útil, en un horizonte temporal de 20 a 30 años. Una vez definido el emplazamiento (*macrositing*), se pone especial foco en:

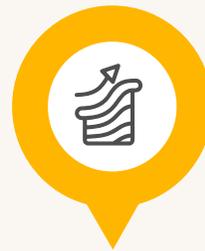


Condiciones climáticas del sitio y de la región

Se evalúa la variabilidad mensual, estacional y anual, a partir de datos de corto y largo plazo. Se tienen en cuenta eventos probables de condiciones extremas (temperaturas, precipitaciones, ráfagas de viento, granizo y caída de rayos, entre otras).

Estos datos se utilizan como *inputs* para seleccionar la tecnología más adecuada al sitio, diseñar la infraestructura de todo el parque de generación y realizar las estimaciones de producción de energía.

En los casos en que sea posible, se adoptan márgenes de seguridad adicionales, previendo la posibilidad de que dichos registros climáticos históricos sean excedidos en el futuro.



Condiciones del terreno

Profesionales, expertos/as en la materia, evalúan las condiciones topográficas, hidrológicas y geotécnicas.

En ningún caso, la nueva instalación del parque eólico deberá interponerse con cauces de agua o impedir su escurrimiento natural.

Desde el diseño del *layout* (*micrositing*), se adoptan distancias de retiro respecto a accidentes naturales, cauces, ríos, arroyos, lagunas y costa marina, entre otros, previendo los niveles máximos de cota de agua (tanto históricos como posibles a futuro). Siempre que sea posible, se adoptan márgenes mayores a los sugeridos, previendo eventos futuros de lluvias extremas, inundaciones severas y erosión del terreno.

Para la construcción de caminos, accesos, áreas de servicios y montaje, terraplenes, entre otros, se trata de minimizar la superficie impermeabilizada.



Medidas de seguridad y tecnología

Ante eventos posibles de sequía por períodos prolongados, se prevé la adopción de cortafuegos debidamente diseñados, para evitar la propagación de incendios ocasionados (tanto dentro como fuera del parque).

Siempre que sea posible, se incorpora tecnología de aerogeneradores con sistemas de detección y supresión automática de incendios.

Respecto a eventos futuros, de condiciones climáticas severas y aumento de la actividad eléctrica y descargas atmosféricas, los aerogeneradores más modernos ya cuentan con sistemas de protección contra rayos, que reducen significativamente los daños en palas (aspas) y, así, evitan que queden fuera de servicio.

DESINVERSIÓN DE ENERGÍA TÉRMICA

En Genneia llevamos adelante una gestión responsable de todo el ciclo de vida de un proyecto de generación eléctrica: conceptualización, desarrollo, construcción, operación y cierre. Todo ello, velando por el cumplimiento de los requisitos y compromisos legales y socioambientales, de principio a fin.

En línea con nuestro objetivo de transformar nuestra matriz energética hacia un modelo renovable, estamos trabajando en la desconexión del SADI y en el cierre definitivo de centros convencionales.

El proyecto de desinversión de activos, liderado por la Gerencia de Desinversión de Activos, involucra a, prácticamente, todas las áreas de la compañía y se divide en tres fases:



FASE 1-Turbinas listas para su envío/acopio: se trata de la etapa en la que se realiza el desmontaje completo de las turbinas y los equipos auxiliares. Al finalizar la desinstalación de todos los componentes, se los deja listos para ser transportados.

FASE 2 - Predio listo para la devolución a sus propietarios: en esta etapa, en la que interviene activamente el Área de Medio Ambiente, nos aseguramos de dejar el predio en las mejores condiciones posibles, preservando el lugar y afectando (al mínimo) el entorno de la comunidad.

FASE 3 - Cierre de permisos: en esta fase se completa el cierre de todos los permisos y compromisos legales asociados a nuestra empresa.



Con una perspectiva de circularidad, y con el objetivo de minimizar gastos y optimizar recursos, se procura que todos los componentes de las centrales puedan ser comercializados, subastados o, en algunos casos, donados.

En cuanto al capital humano, siempre procuramos una comunicación transparente y oportuna, para que todo el personal, alcanzado por el proyecto de desinversión, pueda contar con el tiempo suficiente para establecer su esquema laboral-personal en relación con este cambio.

A su vez, ofrecemos alternativas de relocalización en otros sitios de la empresa, priorizando cubrir las estructuras operativas de los nuevos sitios de generación con personal propio. En todos los casos de relocalización, se pone a disposición un esquema de acompañamiento, para que cada familia pueda transitar estos cambios sin mayores dificultades.

PRINCIPALES AVANCES DURANTE 2022

	FASE 1	FASE 2	FASE 3	ENTREGA SITIO
MATHEU	FINALIZADA	FINALIZADA	FINALIZADA	MARZO DE 2022
PINAMAR	FINALIZADA	FINALIZADA	FINALIZADA	ENERO DE 2022
OLAVARRÍA	FINALIZADA	FINALIZADA	FINALIZADA	PREVISTA PRIMER TRIMESTRE DE 2023
CONCEPCIÓN DEL URUGUAY	FINALIZADA	FINALIZADA	FINALIZADA	PREVISTA PRIMER TRIMESTRE DE 2023
PARANÁ	FINALIZADA	FINALIZADA	FINALIZADA	PREVISTA PRIMER TRIMESTRE DE 2023
LAS ARMAS	FINALIZADA	FINALIZADA	AVANZADA 90%	PREVISTA PRIMER TRIMESTRE DE 2023
BRAGADO	FINALIZADA			ESTE SITIO ES PROPIEDAD DE GENNEIA, CON FIN DE CONTRATO PREVISTO PARA 2027

Durante 2022, Genneia recibió el certificado de “libre de pasivo ambiental” para los sitios de Paraná y Concepción del Uruguay, por los municipios correspondientes. En los demás sitios, se procedió a realizar un auditoría de cierre ambiental (vía consultores especializados). A su vez, recibimos el “permiso de retiro de los tanques de combustibles líquidos” para los sitios de Olavarría, Las Armas, Matheu y Paraná.

Es importante destacar que las actividades, relacionadas con el proceso de desconexión de activos térmicos, movilizan a contratistas locales, generando un impacto positivo en la economía regional.

No se registraron incidentes ambientales o respecto de la **seguridad de las personas**, relacionados con las **actividades de desconexión** de 2022



INNOVACIÓN: PREPARADOS PARA EL FUTURO

Dentro de nuestro *road map* de innovación, estamos trabajando en 3 ejes:

Almacenamiento de energía en baterías (BESS -Battery Energy Storage System): evaluación de tecnologías actuales y en desarrollo, armado de un *vendor's list* y comparación de costos y desempeño. Las aplicaciones podrán ser tanto para sistemas *on-grid* como para sistemas *off-grid* (especialmente, para minería de litio y otros sistemas aislados).

Inteligencia artificial (IA) aplicada a la eficiencia de la operación: utilización de IA para la predicción de fallas, a partir de datos operativos y monitoreo de condición técnica de los componentes principales, y para optimizar la red de transmisión eléctrica (gestión dinámica de redes o DLR-Dynamic Line Response).

Identificación de nichos de oportunidad para producción de hidrógeno verde, cadena de valor y evaluación de proyectos piloto.

El desarrollo de hidrógeno verde, como combustible limpio, es una pieza fundamental en la apuesta global por descarbonizar a la economía. A diferencia de otros países, la Argentina cuenta con inmejorables condiciones naturales para su desarrollo y producción; por ello, el hidrógeno verde presenta una doble oportunidad, tanto para el crecimiento de nuestro país como para la lucha contra el cambio climático.

En Genneia, somos parte de H2ar -Consortio para el Desarrollo de la Economía del Hidrógeno en Argentina-, coordinado por Y-TEC, la compañía de tecnología de YPF y el Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET). La Cámara Eólica Argentina también está adherida a este consorcio, lo que reafirma su interés en el desarrollo del hidrógeno verde.



1.4 NUESTRA ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

CONTENIDOS GRI



La gestión de la sustentabilidad es transversal a todos los procesos de Genneia y nos impulsa a un crecimiento constante.

Por ello, la sustentabilidad forma parte del Sistema Integrado de Gestión (SIG), columna vertebral de nuestra empresa; toma, como marcos de referencia, la Norma ISO 26000:2016 y las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés).

Nos comprometemos con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, tomando como referencia seis objetivos, que fueron considerados más relevantes por la compañía y por sus grupos

de interés, estos marcan el rumbo de nuestras acciones en materia sostenible.

Esta priorización surge a partir del análisis de los 17 ODS y sus 169 metas, mediante la utilización de la herramienta *SDG Compass* y el documento *Linking the SDGs and the GRI Standards*, desarrollado por GRI.

Nuestro *core* de negocio, la generación de energía renovable, es una parte central de la Agenda 2030 y completamente necesaria para lograr los objetivos de la lucha contra el cambio climático, que el mundo definió como urgentes.



Además, la estrategia de sustentabilidad y el plan de trabajo desarrollados están alineados a los diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas. En sintonía, reafirmamos nuestra gestión sustentable mediante la firma de los Principios y sumándonos a la Red Argentina del Pacto Global, una iniciativa de responsabilidad social corporativa. Su objetivo es impulsar a las empresas a comprometerse con 10 principios universales de las Naciones Unidas, referentes a derechos humanos, derechos laborales, anticorrupción y medio ambiente.

En 2022 adherimos a los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas

El Comité de Sustentabilidad, grupo de trabajo que impulsa la estrategia de sustentabilidad y promueve nuevas contribuciones que generan valor social y ambiental, lideró las siguientes acciones durante 2022:

- Redefinición de un plan de trabajo de corto y mediano plazo.
- Aprobación de la adhesión a la Red Argentina de Pacto Global.
- Análisis de la brecha en materia de derechos humanos, en el marco de la propuesta del Instituto Danés de Derechos Humanos.
- Realización de un autodiagnóstico para conocer y acompañar a las empresas proveedoras, en relación con su desempeño sostenible.

Pilares de nuestra estrategia de sustentabilidad:

- Liderazgo en energías renovables, a través de un modelo de gestión de triple impacto, basado en la transparencia, la integridad y la mejora continua.
- Operación respetuosa con el ambiente y contribución con la lucha contra el cambio climático.
- Identificación, reducción y compensación de emisiones.
- Construcción de valor para nuestras comunidades.
- Compromiso con nuestra gente.
- Desarrollo de nuestra cadena de valor, bajo criterios de inclusión local, ambiental y social.



De acuerdo con las definiciones estratégicas de sustentabilidad, el plan de trabajo promueve el logro de distintos objetivos, definidos bajo los ejes Ambiental, Social y Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés), y refleja una clara transversalidad con participación de todas las áreas de la compañía.



1.5 FORTALECEMOS NUESTRO COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

CONTENIDOS GRI

2-23

2-24

3-3

En Genneia, respetamos y promovemos los derechos humanos. Por ello, en 2022 no solo adherimos a los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, sino que, también, tomamos el desafío de analizar la gestión de la empresa respecto a esos derechos, incorporar buenas prácticas y fijar un plan de acción en la materia.

Para comenzar, llevamos adelante un análisis de debida diligencia, para identificar potenciales impactos en derechos humanos. Este análisis tuvo en cuenta lo estipulado por el Instituto Danés de Derechos Humanos, la ISO 26000, los Estándares GRI y los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, entre otros. Sus resultados nos permitieron obtener

información de utilidad sobre el estado de situación actual, identificar diferentes categorías, medir las diferentes brechas y hacer un análisis de estos. A partir de este diagnóstico, trazamos un *road map* con el plan de acciones para los próximos años.

En línea con ese plan de trabajo, durante 2022 realizamos un taller sobre derechos humanos, a cargo de la consultora AG Sustentable, que, además de acompañarnos en la gestión de estos derechos, viene haciendo lo propio con el desarrollo del reporte de sustentabilidad de la compañía. Participaron de la actividad representantes de las diferentes áreas y fue moderado por Carolina Langan, jefa de Sustentabilidad.

Durante el taller, se repasó la historia y aspectos fundamentales de los derechos humanos, cuestiones más relevantes del Marco de las Naciones Unidas “Proteger, Respetar y Remediar” y de los “Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos”. También, se conversó sobre el rol de las empresas y la debida diligencia, y la relevancia de los derechos humanos desde la óptica regulatoria, estándares voluntarios y el mercado.

En el módulo práctico del taller, se revisaron los resultados preliminares y hallazgos del primer autodiagnóstico de derechos humanos, así como los objetivos para cerrar brechas e indicadores de seguimiento.



PERSPECTIVA DE DERECHOS HUMANOS EN NUESTRA GESTIÓN



Identificación de riesgos e impactos para su prevención

Realizamos estudios técnicos sociales adicionales a lo solicitado por la normativa local. Estos se alinean a las mejores prácticas a nivel internacional, para identificar potenciales riesgos e impactos de nuestros proyectos y operaciones, en miras a su prevención y gestión; en esta evaluación, se incluyen potenciales infracciones a los derechos humanos, teniendo especial foco en los grupos más vulnerables.



Debida diligencia

En Genneia, ejecutamos procesos de debida diligencia para con terceros, sobre la base de perfiles de riesgo de la empresa y de la operación, especialmente, sobre cuestiones laborales y de corrupción. Independientemente del perfil de riesgo de la empresa proveedora, se solicita aceptar y firmar nuestro Código de Conducta para Proveedores y Clientes. En proveedores identificados con exposición al riesgo, se realiza una debida diligencia especial, y se solicita la inclusión de cláusulas

especiales de anticorrupción en los contratos correspondientes.

Complementario al ejercicio de debida diligencia, en 2022 se incluyó un cuestionario relativo a aspectos de sustentabilidad y de carácter voluntario, para completar por proveedores de Genneia.

Respecto a nuestras acciones de inversión social, contamos con un procedimiento formal, que garantiza la debida diligencia de las organizaciones que apoyamos. A la vez, funciona como un marco formal, en donde nos comprometemos a gestionar –en tiempo y forma– aquellas acciones que impulsamos, a mantener el diálogo y a brindar la información que se considere necesaria.



Acceso a la información y al diálogo

Siempre atentos al respeto y la protección de los derechos humanos, dedicamos una gran energía a la comunicación y el acceso a la información apropiada para cada *stakeholder*. Por ello, ponemos a disposición del público en general, y divulgamos, por distintos medios,



Respeto por la identidad

Creemos en el valor del respeto por la identidad, las costumbres, la idiosincrasia y el acervo histórico y cultural de cada lugar en donde tenemos presencia. Establecemos diálogos para comprender la percepción y expectativas de su gente, elaboramos líneas de base social para comprender el entorno,

información accesible, pertinente y en un lenguaje llano, respecto a nuestros proyectos y operaciones, comunicando hitos, avances e impactos. En nuestro sitio web, se puede acceder a las características principales de cada sitio, un resumen no técnico y novedades. También, somos activos a través de nuestras redes, facilitando siempre la comunicación, mediante diferentes canales de contacto.

A su vez, favorecemos el diálogo para lograr un ida y vuelta fluido con la comunidad, incluyendo procesos de consulta, como parte del proceso de materialidad, que llevamos a cabo periódicamente; estos incluyen a distintos referentes de nuestras comunidades.

conocer sus festividades, las características socioeconómicas de su población e identificar sus sitios históricos y culturales. A su vez, realizamos estudios de impacto arqueológicos y paleontológicos, cumpliendo con un estricto protocolo interno para casos de potenciales hallazgos.



No discriminación e igualdad de género

Trabajamos en pos de desarrollar entornos de trabajo en donde se respeten y fomenten la diversidad e inclusión, la no discriminación y la igualdad de oportunidades, tal como lo refleja nuestra Política de Empleo.

Nuestros procesos de reclutamiento y selección, para incorporar colaboradores y colaboradoras, excluyen todo tipo de discriminación, se centran en las competencias técnicas y genéricas establecidas para la posición, y aseguran la igualdad de oportunidades.

En 2022 se creó la Comisión de Género y Diversidad, en el ámbito del Comité de Sustentabilidad, para trabajar en el desarrollo de una Política de Diversidad y otras iniciativas, que contribuyan a construir equipos de trabajo diversos, promover la igualdad de oportunidades y el trato justo.



Entorno de trabajo seguro y saludable

Contamos con un fuerte compromiso y vocación para con el cuidado de la salud y seguridad de nuestra gente y contratistas. Para ello, fomentamos la prevención de accidentes y, de manera permanente, realizamos campañas y capacitaciones sobre seguridad operativa. A su vez, cuidamos de todos los aspectos que hacen a la salud integral de nuestro equipo, a través del seguimiento de chequeos médicos preventivos, talleres sobre salud, divulgación de información vía *podcasts*, puesta a disposición de una biblioteca virtual y distintas campañas de comunicación.



Derecho a la reclamación y a la confidencialidad

Contamos con un mecanismo formal, disponible para personas internas y externas. Este establece múltiples formas de contacto con la compañía, para la recepción de cualquier inquietud, queja, consulta o reclamo, garantizando que sean tratados en tiempo y forma, y asegurando su confidencialidad. A su vez, ello nos ayuda a prevenir riesgos e impactos en forma temprana, también, contribuyendo a garantizar que no se vulneren los derechos básicos o, bien, en caso de que

se detectase, gestionando su correspondiente reparación.



Acceso a la energía como forma de garantizar derechos básicos

Entendemos el acceso a la energía como un derecho indispensable en la consecución de otros derechos básicos y es por ello que, desde nuestra estrategia de inversión social, contribuimos con diferentes organizaciones claves de la comunidad, aportando equipamiento renovable. Así, les garantizamos el acceso a una energía moderna, limpia y amigable con el ambiente, la autonomía en materia energética y la reducción de sus costos, permitiendo, con ello, abocarse a brindar una mejor prestación de sus servicios a la comunidad.



1.6 RECONOCIMIENTOS Y AVALES

El reconocimiento de distintos grupos de interés nos alienta a seguir construyendo una **compañía que genera valor para el país**, y que participa de la **transición energética hacia una economía sostenible**

RANKINGS	PUESTO 2022
APERTURA - GESTIÓN SUSTENTABLE	10°
APERTURA - INSUMOS Y BIENES DURABLES	4°
APERTURA - MEJORES EMPLEADORES	64°
APERTURA - MEJOR IMAGEN	29°
MERCO - SECTOR ENERGÍA	2°
HORSE INFLUENCE	90°
REVISTA FORTUNA	25°





Premio Britcham

En la 10ª edición del Premio BritCham Argentina al Liderazgo Sostenible, Genneia se quedó con el premio principal en la categoría “Grandes Empresas” y obtuvo una mención especial en “Reporte de Sostenibilidad”.



Foro Ecuménico Social

Nuestra empresa cosechó un nuevo reconocimiento a su estrategia de sustentabilidad. A poco más de un año de su publicación, el Reporte de Sustentabilidad 2020 obtuvo una distinción en los Premios 2022 del Foro Ecuménico Social, en la categoría “Mejor Reporte Social a Nivel Local”.



Premio Argentina Economía Circular

En la primera edición del premio organizado por Fundación Observatorio PyME, Fundación Regenerar y Grupo Transición Justa, Genneia fue distinguida en la categoría “Grandes Empresas” por su iniciativa “Taller de Economía Circular y Empleabilidad” desarrollada en Ullum (San Juan).



Conocé más sobre la iniciativa

PERÍODO 2022				
		Cargo en el Directorio	Aporte de Fondos	Grupo de Trabajo
	Red Argentina del Pacto Global de las Naciones Unidas	Miembros	✓	✓
	Cámara Eólica Argentina (CEA)	Socio fundador y Vicepresidencia Comisión Directiva ¹	✓	Presidimos la Comisión Institucional Participamos en comisiones de trabajo
	Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)	Socios	✓	Presidimos la Comisión de Energías Renovables
	Consorcio para el Desarrollo de la Economía del Hidrógeno en Argentina (H2ar)	Miembros	✓	✓
	Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina (AmCham)	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo
	Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK)	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo
	Cámara de Comercio Argentino-Canadiense	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo
	Unión Industrial Argentina (UIA)	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo
	Instituto para el Desarrollo Empresarial de Argentina (IDEA)	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo
	Asociación Argentina de Ética y Compliance (AAEC)	Socios	✓	✓
	Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE)	Socios	✓	Participamos en comisiones de trabajo
	Cámara de Empresarios Mineros (CAEM)	Socios	✓	Ingresamos en noviembre de 2022
	Cámara Industrial de Puerto Madryn (CIMA)	Socios ²	✓	Participamos en comisiones de trabajo

(1) Gustavo Castagnino fue vicepresidente de la CEA desde el 10/5/21 al 29/4/22. Actualmente, la Cámara es presidida por Bernardo Andrews, CEO de Genneia S.A. (2) Cámara Industrial de Puerto Madryn (CIMA): desde 2022, integramos la Comisión Directiva actual como vocales.

02.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

- 2.1 Competitividad de las energías renovables
- 2.2 Energías renovables en Argentina
- 2.3 Plan de expansión Genneia
- 2.4 Finanzas sostenibles
- 2.5 Desempeño económico
- 2.6 Cadena de abastecimiento



2.1 COMPETITIVIDAD DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES

CONTENIDOS GRI



TEMA MATERIAL: Modelo de negocio resiliente al cambio climático

A nivel global, las energías renovables han ganado una competitividad creciente en los últimos años y confirman su relevancia en el camino de la transición energética, hacia una matriz limpia y neutra en emisiones.

Este fenómeno mundial, también se ha replicado en Argentina, en donde la potencia instalada creció en la última década, habiendo incrementado de 497 MW en 2012 a 5.062 MW en 2022 (aproximadamente, un 12% de la matriz energética del país). Este incremento, de la capacidad instalada renovable en el país, es explicado, en principio, por la implementación del programa RenovAr, el cual estableció

rondas de licitaciones competitivas para la contratación de proyectos de generación de energía renovable a gran escala. Dicho programa estableció un marco regulatorio sólido, que fomentó la inversión y el crecimiento del sector de energías renovables en el país. A medida que fueron avanzando las rondas de licitaciones, se registró una disminución significativa en los precios ofertados por la generación de energía renovable.

Asimismo, el éxito del programa es explicado por el rol importante que tuvo el Banco Mundial, quien brindó apoyo financiero y asesoramiento técnico en su implementación

(la estructuración de las licitaciones, la evaluación de proyectos y la promoción de marcos regulatorios favorables para el desarrollo de energías renovables). La experiencia y el conocimiento del Banco Mundial, en el campo de las energías limpias, fueron fundamentales para fortalecer la implementación del programa RenovAr, el cual se traduce en la competitividad de los precios en las últimas rondas.



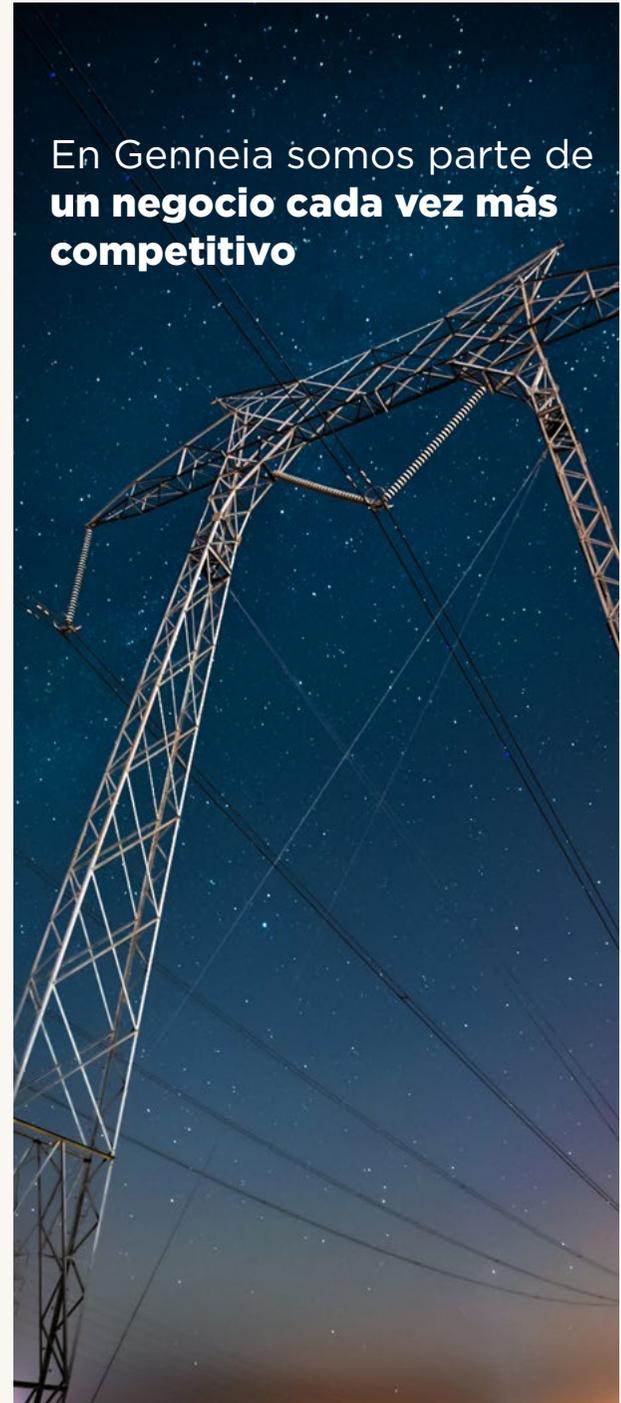


Fuente: Dirección Nacional de Información Energética — SSPE — Secretaría de Gobierno de Energía, sobre la base de datos de CAMMESA.

Además, el programa RenovAr fue fundamental para asentar la base del Mercado a Término de Energía Renovable (MATER) en Argentina. En este mercado, los agentes generadores de energía renovable suscriben contratos de compra-venta de energía (PPAs - Power Purchase Agreements), con grandes usuarios industriales que buscan descarbonizar sus operaciones y adquirir energía más competitiva. Estos contratos a largo plazo ofrecen estabilidad y predictibilidad, tanto

para los generadores de energía renovable como para los usuarios industriales. En la actualidad, los precios de los contratos, firmados entre actores privados en el MATER, se sitúan alrededor de los US\$ 60/MWh, mientras que el costo promedio de generación, en el sistema eléctrico, fue de US\$ 89/MWh durante 2022, llegando a alcanzar picos de hasta US\$ 128/MWh¹ durante el invierno, período de mayor uso de combustibles importados.

(1) Fuente: datos extraídos del Informe Anual 2023 - Mercado Eléctrico Mayorista - CAMMESA (mayo de 2023).



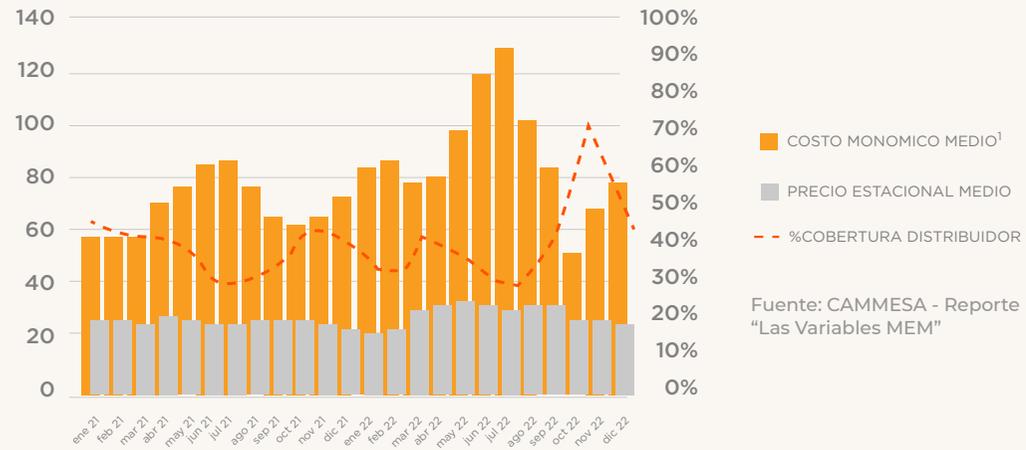
En Genneia somos parte de **un negocio cada vez más competitivo**

Los contratos entre privados con generadores renovables cubren el 100% del costo de la generación de energía, mientras que la demanda estacional cubrió un 39% del costo total de la generación de energía del sistema.

El desarrollo del Mercado a Término de Energías Renovables en Argentina, impulsado por el programa RenovAr, fue un importante paso hacia la diversificación de la matriz energética y la transición hacia un sistema más sustentable. Además, permitió que los actores privados establezcan acuerdos beneficiosos para ambas partes, impulsando la adopción de energía renovable y generando un impacto positivo, tanto económico como ambiental.

EVOLUCIÓN COBERTURA MENSUAL ENERO A DICIEMBRE 2021-2022

Costo Medio Vs Precio Estacional Medio USD /MWh



Fuente: CAMMESA - Reporte "Las Variables MEM"

(1) Precio o costo monómico= la suma de todos los conceptos que componen el costo de generar electricidad (sin incluir el transporte)

GENERACIÓN DE ENERGÍA (MWh)

PRECIO MONÓMICO MEDIO INGRESOS MEM (\$ / MWh)	DEMANDA ENE A DIC 2022 (GWh)	PRECIO MEDIO (\$ / MWh)	PRECIO MEDIO (US\$ / MWh)	% COBERTURA
DEMANDA ESTACIONAL	115.270	4.653	34,4	39%
GRAN DEMANDA MEM (a precio SPOT)	16.230	11.732	88,7	100%
GRAN DEMANDA MEM (Estimación GU mercado a término/contrato entre privados y acuerdos especiales)	7.255	7.435	57,3	100%
EXPORTACIÓN	31	1.750	14,8	100%
DEMANDA TOTAL + EXPORTACIÓN	138.786	5.625	41,9	50%

Fuente: CAMMESA - Reporte "Las Variables MEM"



2.2 ENERGÍAS RENOVABLES EN ARGENTINA

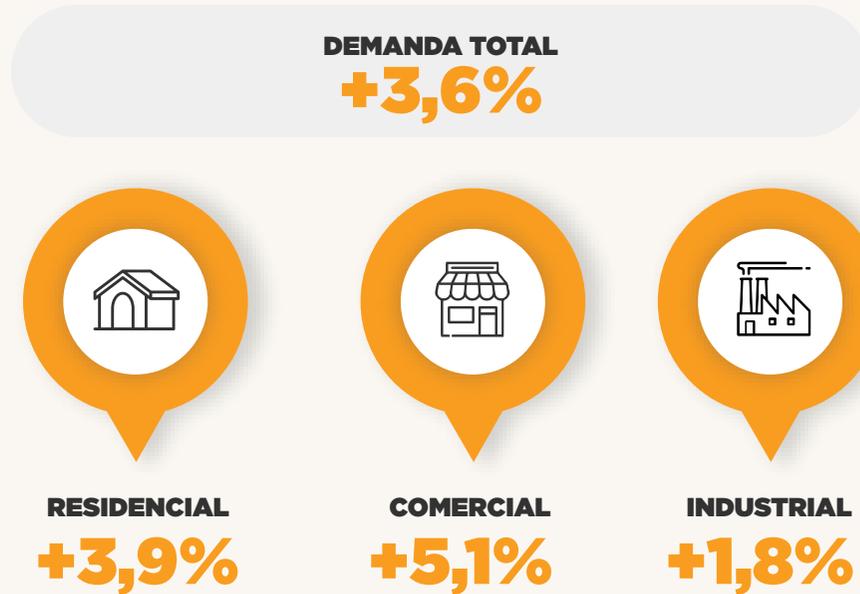
De acuerdo con el Informe Anual publicado por CAMMESA¹, la demanda de energía eléctrica, a nivel local en 2022, totalizó 138.760 GWh, un 3,6% por encima de los valores de 2021. Este aumento estuvo relacionado al incremento de la demanda residencial en un 3,9% y un 1,8% de grandes usuarios industriales y comerciales.

En cuanto a la potencia instalada, 2022 culminó en 42.927 MW, con una leve variación (-0.1%) respecto al período anterior, producto del incremento de potencia renovable (+60 MW), contrarrestado por cierta baja de potencia instalada térmica. El crecimiento de las energías renovables hizo aumentar su participación en el cubrimiento de la demanda, pasando de 13% en 2021 a 13,9% en 2022, sobre la demanda abastecida, donde, en este último período, se alcanzó, en forma puntual, casi a un 18% de participación mensual.

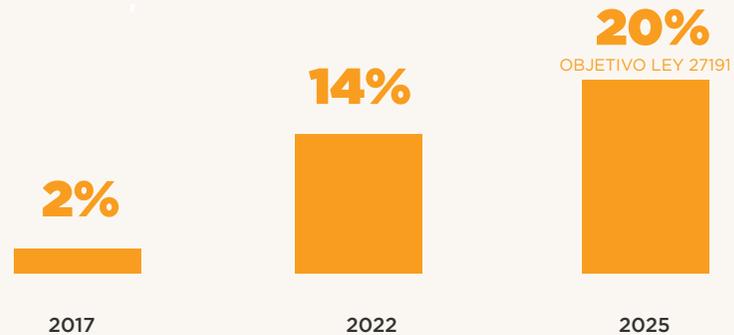
La Ley Nacional N° 27191, también conocida como Ley de Energías Renovables, fue sancionada en 2015; establece los lineamientos y objetivos para promover el uso de fuentes renovables en la generación de energía eléctrica en Argentina. Dicha ley establece como objetivo alcanzar un mínimo del 20% de la matriz energética nacional, proveniente de fuentes renovables, para 2025.

(1) Fuente: datos extraídos del Informe Anual 2023 - Mercado Eléctrico Mayorista – CAMMESA (mayo de 2023).

VARIACIÓN 2022 VS. 2021

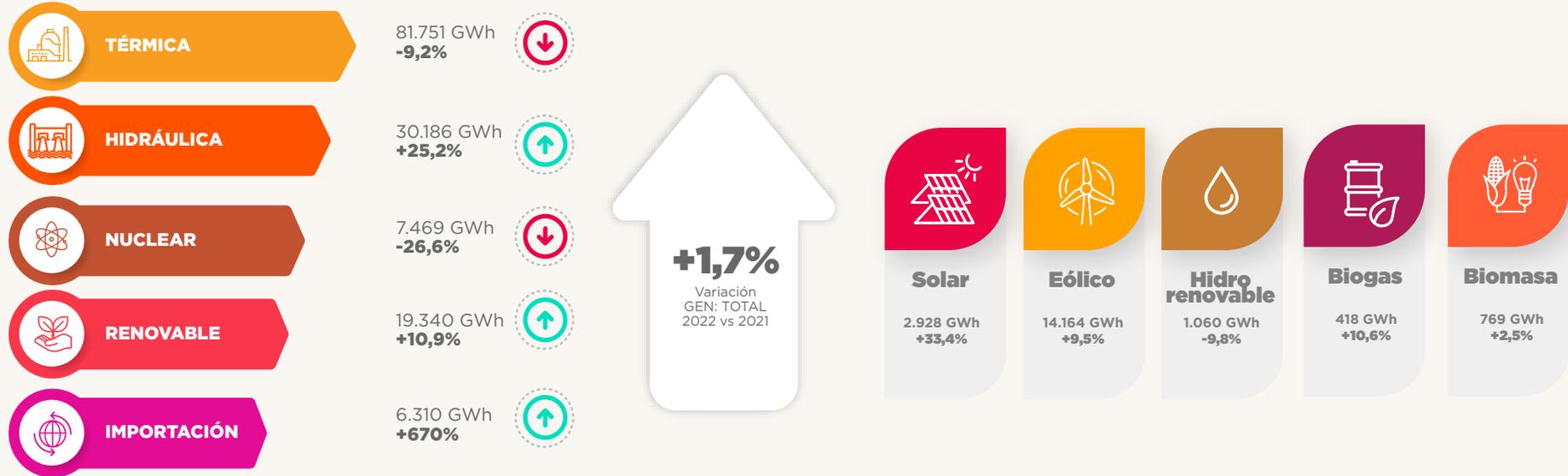


COBERTURA DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES SOBRE LA DEMANDA TOTAL (%)



Por su parte, el despacho de energía en el SADI sufrió un aumento interanual del 1,7% (mayor generación hidráulica y renovable), aunque no fue suficiente para cubrir la demanda; la importación de energía fue +670% vs. 2021.

OFERTA TOTAL (LOCAL + IMP)



	UNIDADES	2021	2022	% VAR
FUENTE DE ENERGÍA RENOVABLE	GWh	17.437	19.340	10,9%
BIODIESEL	GWh	0	0	-
BIOMASA	GWh	750	769	2,5%
EÓLICO	GWh	12.938	14.164	9,5%
HIDRO 50MW	GWh	1.175	1.060	-9,8%
SOLAR	GWh	2.196	2.928	33,4%
BOGAS	GWh	378	418	10,6%
DEMANDA DEM	GWh	12.287	138.760	
RENOVABLES MEM / DEM MEME	%	13,0%	13,9%	

Dentro de las energías renovables, la generación solar fue la que experimentó un mayor aumento (33,4%), explicado por la incorporación de +25 MW de esta tecnología. Así, la generación de 2022 culminó con una participación mayoritaria de la energía eólica, seguida por la tecnología solar y la hidráulica en tercer lugar.

Al igual que en 2021, Genneia sigue siendo líder en el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM), con un *market share* de generación renovable del 18%.

Fuente: Informe Anual 2021 - Mercado Eléctrico Mayorista - CAMMESA (mayo de 2022).

2.3 PLAN DE EXPANSIÓN

Durante 2022, y de acuerdo con los objetivos planteados, presentamos importantes hitos consistentes con nuestra misión y visión estratégica, entre los cuales podemos mencionar:

- Iniciamos la construcción del Parque Solar Sierras de Ullum, cuya inversión total realizada asciende a US\$ 60 millones.
- Obtuvimos la adjudicación de dos nuevos parques, La Elbita (162 MW) y Tocota III (60 MW), proyectándose una inversión de US\$ 290 millones.
- Colocamos con éxito obligaciones negociables verdes por US\$ 51 millones, en el mercado local de capitales, en noviembre de 2022.
- Obtuvimos una suba de la calificación crediticia por parte de Moody's Local, quien elevó nuestra calificación de emisor en moneda local a largo plazo a AA-.ar, y la calificación de emisor en moneda extranjera a A+.ar, ambas con perspectiva estable.
- Obtuvimos *financial completion* de los proyectos Villalonga I, Chubut Norte I, III y IV.



Nuestra estrategia financiera¹ se orienta a mantener un nivel de apalancamiento razonable para la industria en la cual operamos. Es decir, manejamos la deuda de una forma equilibrada, considerando riesgos y la capacidad de pago, entre otros, de forma tal, que sea útil para el negocio y sostenible en el tiempo.

Financiamos nuestras inversiones mediante el flujo de caja generado por los sitios existentes, el aporte de accionistas y la emisión de obligaciones negociables y/o préstamos bancarios. Esto, también, incluye préstamos garantizados en subsidiarias sin recurso hacia Genneia S.A. Esta modalidad es conocida

como Project Finance, con plazo de hasta 15 años, a través de bancos de desarrollos, agencias de exportación y organismos multilaterales. Este mecanismo de financiación exige el cumplimiento de rigurosos estándares sociales, ambientales y de gestión, basados en las normas de desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC).

Entre 2017 y 2021, en Genneia llevamos a cabo un plan de inversión de más de 1.100 millones de dólares en activos renovables, aprovechando las tendencias favorables en energías renovables en el mercado local, e incrementando su capacidad instalada bruta en más de 700 MW.

A principios de 2022, iniciamos una nueva fase de expansión, con el inicio de construcción del proyecto Parque Solar Sierras de Ullum (78 MW), el cual, a la fecha de publicación de este reporte, ya se encuentra con habilitación comercial. Asimismo, en 2022, Genneia obtuvo la adjudicación de prioridad de despacho para dos nuevos proyectos, con una capacidad instalada bruta estimada de +220 MW. El proyecto Parque Solar Tocota III por 60 MW, ubicado en la provincia de San Juan, y el proyecto Parque Eólico La Elbita por 162 MW, ubicado en la provincia de Buenos Aires.

NUEVO PLAN DE EXPANSIÓN



Obligaciones negociables verdes

2022: US\$ 51 millones (-1,4% tasa)
2023: US\$ 73 millones (4,5% tasa fija, 10 años)

Financiamiento corporativo internacional

FMO - Banco de desarrollo holandés
 FinDev Canadá- Banco de desarrollo canadiense
US\$ 85 millones (plazo 10 años)

(1) Se puede consultar más información acerca de la estrategia de financiamiento en la Memoria y Estados Financieros, consolidados al 31 de diciembre de 2022: <https://www.genneia.com.ar/#inversores>

Estos tres proyectos tienen un gasto de capital preliminar combinado de US\$ 350 millones, y agregarán +300 MW, lo que permitirá a Genneia superar el punto de referencia de 1 GW de capacidad de energía renovable para 2024.

Hacia fines de 2022, iniciamos la estrategia de financiamiento para la construcción de los proyectos Parque Eólico La Elbita y el Parque Solar Tocota III. En noviembre, realizamos una colocación exitosa de obligaciones negociables verdes por US\$ 51 millones en el mercado local, con una tasa promedio negativa de 1,4%. A principios de 2023, volvimos al mercado local de capitales, con la emisión de obligaciones negociables verdes por US\$ 73 millones, a una tasa fija de 4,5% y con un plazo a 10 años.

Asimismo, colocamos exitosamente US\$ 71 millones con tres obligaciones negociables verdes locales en julio 2023, de los cuales US\$ 11 millones se asignarán para la construcción de La Elbita y Tocota III, y el remanente de US\$ 60 millones se utilizará para repagar vencimientos de obligaciones negociables con vencimiento en agosto 2023.

A su vez, Genneia obtuvo un nuevo financiamiento corporativo internacional por US\$ 85 millones, con un plazo de 10 años. Fue otorgado por FMO –el banco de desarrollo de los Países Bajos– y FinDev –el banco de desarrollo canadiense–.

Luego de un amplio y exhaustivo análisis ambiental, social y de gobernanza (ESG, según sus siglas en inglés), ambas instituciones

decidieron apoyar estos proyectos de energía renovable, al estar alineados a sus mandatos de promoción del desarrollo sostenible. Este financiamiento internacional de FMO y FinDev va de la mano con nuestro compromiso de reducir la demanda de divisas para la compra de bienes de capital, gracias al financiamiento a largo plazo y transfronterizo.

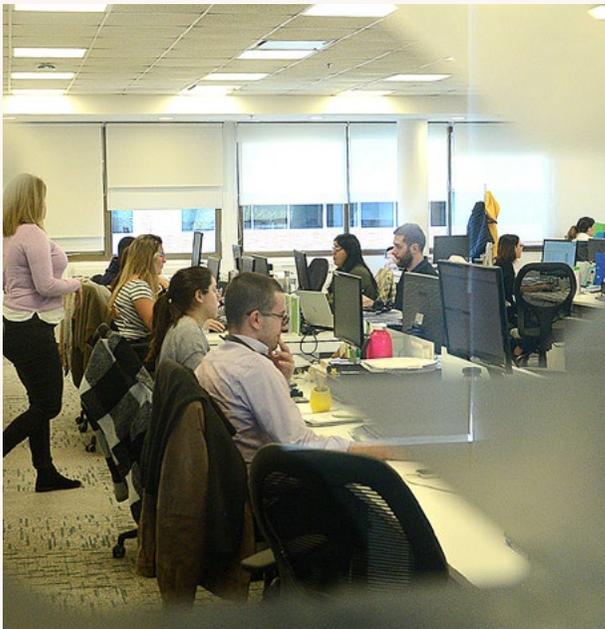
La compañía continuará analizando oportunidades de crecimiento orgánico en el segmento de energías renovables, a través de la reinversión de los flujos de caja generada y financiamiento. Todos estos esfuerzos y logros siguen consolidando a Genneia como la empresa líder en energías renovables de Argentina.



2.4 FINANZAS SOSTENIBLES

Nuestro plan de expansión y la operación de nuestros activos están respaldados por un esquema de finanzas sostenibles, que representa uno de los pilares fundamentales de nuestro negocio.

En Genneia contamos con un Comité de Finanzas Sostenibles, conformado por representantes de las áreas de Sustentabilidad, Desarrollo y Finanzas. Este Comité reporta, directamente, al CFO de la compañía, y su función principal es la evaluación y selección anual de los proyectos considerados elegibles para acceder a este tipo de financiación.



Para llevar adelante su tarea, el Comité se apoya en lo siguiente:

- **Procedimiento de Emisión de Bonos Verdes:** abarca la evaluación y selección de los proyectos por financiarse, la gestión de fondos obtenidos y los mecanismos de reporte y para la revisión externa.
- **Marco de Bonos Verdes (MBV) de Genneia:** establece los criterios de emisión de bonos verdes para financiar o refinanciar los proyectos verdes elegibles. El MBV está alineado a los Principios de los Bonos Verdes (GBP, por sus siglas en inglés), publicados por la Asociación Internacional del Mercado de Capitales (ICMA, por sus siglas en inglés). Los GBP son una guía de principios voluntarios para seguir las mejores prácticas a la hora de emitir bonos verdes. Estos promueven la transparencia, la divulgación de la información y la integridad en el desarrollo del mercado de bonos verdes.

El MBV cuenta con la opinión independiente, Segunda Opinión (SPO, por sus siglas en inglés) de la consultora Sustainalytics, que confirmó la alineación a los cuatro componentes básicos: uso de los fondos, proceso para la evaluación y selección del proyecto, administración de los fondos y reporte.

En noviembre 2022, la calificadora de riesgo Moody's Local proporcionó una segunda opinión sobre nuestro marco, otorgándole la calificación de "Alineado", dado que este se ajusta a los cuatro componentes principales de los Principios de Bonos Verdes 2021, emitidos por ICMA.

- **Proyectos elegibles:** además de ser puramente de energía renovable, y de alinearse a nuestra estrategia de negocio y prioridades de sustentabilidad, estos proyectos deben contribuir con las metas plasmadas en el ODS 7 (Energía asequible y no contaminante) y el ODS 13 (Acción por el clima).



COMITÉ DE FINANZAS SOSTENIBLES

Procedimiento de emisión de bonos verdes

Marco de Bonos Verdes

Proyectos elegibles

Emisora #1 de bonos verdes corporativos en Argentina

Colocaciones de bonos verdes por -US\$ 700 millones

Los bonos verdes de Genneia cuentan con gran demanda por parte de inversores institucionales, fondos de inversión y corporativos, que confían en nuestra gestión actual y de largo plazo. Por tal motivo, el nivel de adhesión, al canje y las ofertas recibidas, superan el monto establecido.

Estamos autorizados a emitir obligaciones negociables simples no convertibles, garantizadas o no garantizadas, subordinadas o no subordinadas, a corto o largo plazo,

denominadas en dólares estadounidenses o en pesos, por un monto de capital en cualquier momento en circulación, de hasta US\$ 1.300 millones (o su equivalente en pesos).

Al 31 de diciembre de 2022, teníamos en circulación siete clases de obligaciones negociables, denominadas en dólares estadounidenses, las cuales fueron emitidas bajo el Programa de la Sociedad.



Somos la **compañía líder en emisión de bonos verdes**, gracias a **inversores que apuestan a proyectos que contribuyen a una economía más limpia y sustentable**

OBLIGACIONES EMITIDAS

Bono	Tipo de bono	Moneda	Monto emitido	Cupón	Emisión	Vencimiento
CLASE XXXI	BONO VERDE GARANTIZADO GLOBAL	US\$	366	8,75%	2/9/2021	2/9/2027
CLASE XXXII	BONO VERDE LOCAL	US\$ - LINKED	49	3,50%	10/8/2021	10/8/2023
CLASE XXXIV	BONO VERDE LOCAL	US\$	16	6%	10/8/2021	10/8/2021
CLASE XXXV ¹	BONO VERDE LOCAL	US\$ - LINKED	38	0%	23/12/2021	23/12/2024
CLASE XXXVI	BONO VERDE LOCAL	US\$ - LINKED	50	5,65%	23/12/2021	23/12/2031
CLASE XXXVII	BONO VERDE LOCAL	US\$ - LINKED	30	0,00%	11/11/2022	11/11/2026
CLASE XXXVIII	BONO VERDE LOCAL	US\$ - LINKED	73	4,50%	10/2/2023	10/2/2033
CLASE XXXIX	BONO VERDE LOCAL	US\$ - LINKED	30	2,00%	14/7/2023	14/07/2028
CLASE XL	BONO VERDE LOCAL	US\$	11	5,50%	14/7/2023	14/07/2025
CLASE XLI ²	BONO VERDE LOCAL	US\$ - LINKED	30	0,00%	14/7/2023	14/07/2026
TOTAL			693			

(1) El 11/11/22, Genneia emitió cerca de US\$ 21 millones de obligaciones negociables adicionales a \$107,75, representando un rendimiento negativo de 3,5%.
 (2) El 14/7/23, Genneia emitió US\$30 millones de obligaciones negociables a US\$113,21, representando un rendimiento negativo del 4%.

Nuestra iniciativa de **Bonos Verdes** fue **reconocida con el primer puesto en el Premio BritCham Argentina al Liderazgo Sostenible 2022**



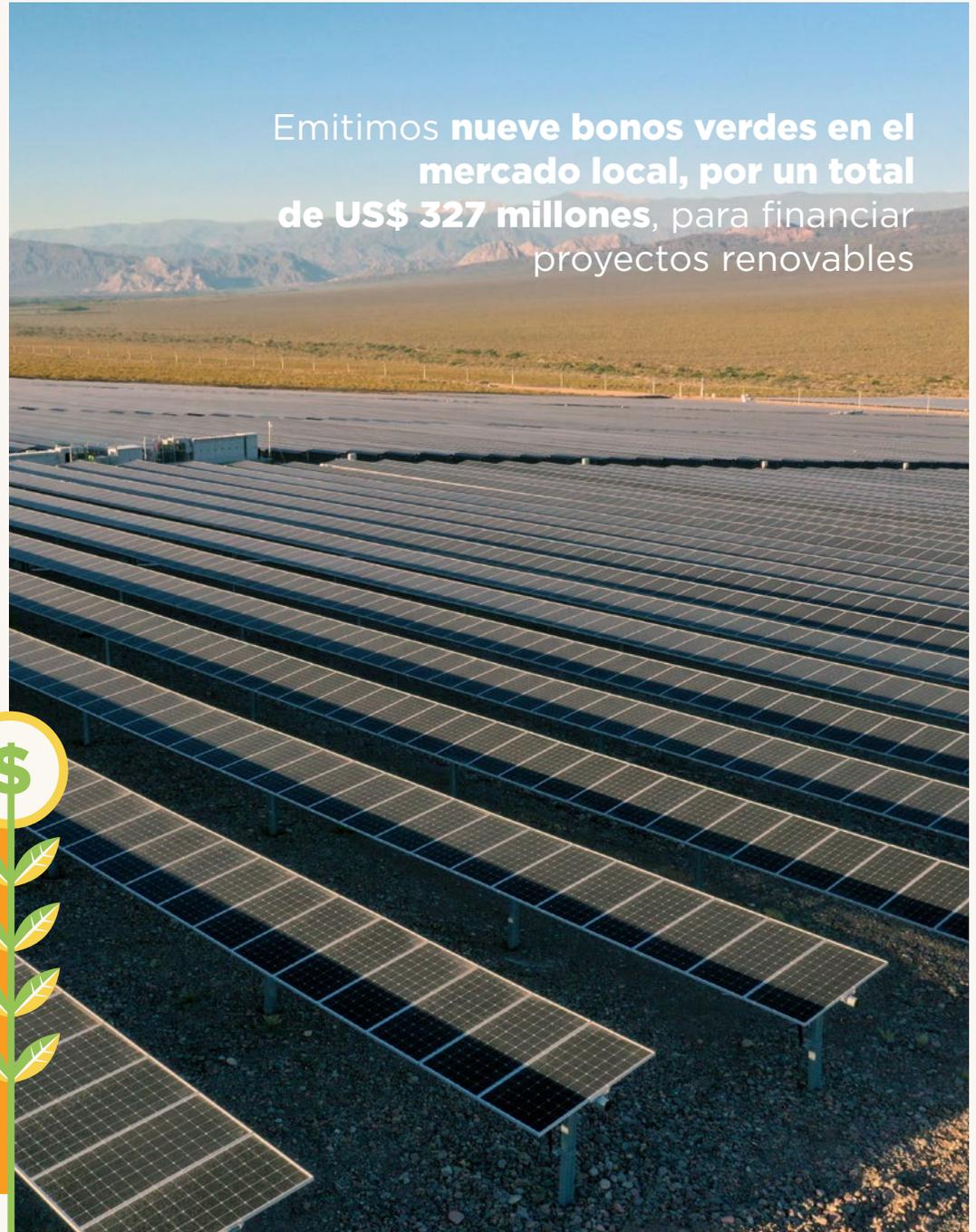
Asignación de fondos

En febrero 2023, nuestro Comité de Finanzas Sustentables aprobó el informe de asignaciones de bonos verdes en los proyectos verdes elegibles para 2022. Tras la aprobación, publicamos el Reporte de Bono Verde de 2022, con la asignación de fondos y los impactos de los proyectos. En el período 2018-2022, hemos asignado un total de US\$ 550 millones de los bonos verdes a catorce proyectos renovables. En 2022, se asignaron los fondos netos de bonos verdes por US\$ 102 millones a dos parques solares y uno eólico: Sierras de Ullum y Tocota III, en la provincia de San Juan, y La Elbita, en la provincia de Buenos Aires.

En 2022 asignamos fondos netos por más de US\$ 102 millones

Las obligaciones negociables que emitió nuestra compañía en 2022, ingresaron al Panel de Bonos Sociales, Verdes y Sustentables (SVS) de ByMA.

Este panel está integrado por valores negociables, que apuntan a contribuir con la mejora del medio ambiente y/o con problemáticas sociales, y están alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Las organizaciones emisoras de este tipo de bonos debemos cumplir con los requisitos establecidos en el Reglamento de Listado y, adicionalmente, con los exigidos en el Reglamento de Panel de Bonos Verdes, Sociales y Sustentables.



Calificaciones de riesgo crediticio en el mercado local

En junio de 2022, la calificadora de Moody's local elevó nuestra calificación de emisor en moneda local a largo plazo de la compañía a AA-.ar, con perspectiva estable. Asimismo, mejoró la calificación de emisor en moneda extranjera a A+.ar, a su vez con perspectiva estable¹.

Estas mejoras por parte de Moody's Local reflejan el posicionamiento de la compañía como la principal generadora de energía renovable en el país, con una sólida trayectoria operativa. Asimismo, las mejoras se encuentran respaldadas por una elevada previsibilidad de flujos de fondos, sólido perfil de liquidez, niveles de endeudamiento en descenso, elevados niveles de cobertura de intereses, un adecuado perfil de vencimientos y una política financiera conservadora. Por otro lado, Moody's Local destaca que los nuevos proyectos en desarrollo, de Genneia, le permitirán continuar consolidando el liderazgo en el sector.

(1) Según metodología de calificación de Moody's Local (empresas no financieras) publicado en su [sitio web](#).
 (2) Según esquema de calificación de MSCI publicado en su [sitio web](#).

Calificaciones en desempeño ESG

En los últimos años, reforzamos nuestras prácticas de divulgación para el público en general, lo cual ha dado una mayor visibilidad sobre las medidas ambientales, sociales y de gobernanza, adoptadas por la compañía.

A la fecha del presente reporte, nuestra calificación de MSCI es A en ESG², el cual se encuentra mayormente explicado por nuestro plan descarbonización, llevado a cabo entre 2017-2021. Este nos permitió incrementar nuestra capacidad instalada renovable por más de 700 MW, junto con la desconexión de 280 MW de capacidad convencional. Asimismo, la calificadora destaca nuestro actual plan de expansión en energía renovable de 300 MW, el cual nos permitirá concretar el hito de 1 GW de capacidad renovable a fines de 2024.

En 2023, continuaremos trabajando para mejorar nuestras calificaciones en materia ESG, al rastrear y abordar las brechas en cada uno de los pilares. La sustentabilidad es parte de nuestro ADN.



“Tras liderar la colocación de Bonos Verdes en Argentina en 2021, continuamos apostando por nuevas inversiones en energías renovables y a la inversión productiva en el país, con proyectos que ayudan a la transición energética”.

Carlos Palazón,
Chief Financial Officer.

2.5 DESEMPEÑO ECONÓMICO

TEMA MATERIAL: Desempeño Económico

CONTENIDOS GRI



El negocio de Genneia es la sostenibilidad, y nuestro propósito superior es proveer de energía sustentable y confiable a grandes clientes, mediante el desarrollo y la operación de sistemas de alta eficiencia energética, y reducido impacto ambiental.

Muestra de ello, son las tecnologías renovables que representaban solo un 34% del EBITDA¹ en 2016 y fueron aumentando progresivamente, hasta alcanzar un 83% en 2022. A su vez, la estrategia de negocio y el plan de inversiones desplegados, nos permitieron contar con un EBITDA actual nominado en un 96% en US\$.

En 2022, los ingresos por venta aumentaron un 42%, mayormente explicado por un aumento en la generación eólica y solar (+6,2% YoY a 3,044 GWh), debido a mejores vientos y mayor irradiancia solar en el año. Asimismo, el segmento térmico reportó menores ingresos en 2022, dado a los menores ingresos de Bragado I, el cual fue desconectado a mediados de 2021. Esto fue parcialmente compensado por un aumento en los costos operativos, debido, en principio, a mayores gastos en piezas y equipos para nuestros parques eólicos.



Nuestra estrategia y nuestros resultados financieros reflejan **nuestro compromiso con la sostenibilidad**, el cual se puede observar en los principales **indicadores económicos y financieros** de la empresa en los últimos años

Asimismo, los sueldos y las prestaciones a colaboradores sufrieron un incremento en el año, debido a un mayor nivel inflacionario (comparado con el año anterior y con la devaluación del peso argentino en el período).

Con respecto al cargo por impuestos, hubo una mejora debido al cambio de la posición

del impuesto diferido, el cual fue positivo en \$1.879 millones, comparado con una posición negativa en \$7.548 millones. Como resultado, el valor económico retenido fue positivo, en \$12.741 millones.

(1) EBITDA es un indicador financiero (acrónimo de los términos en inglés Earnings Before Interest Taxes Depreciation and Amortization), que representa las ganancias de una empresa antes de descontar los elementos financieros (intereses de la deuda), tributarios (impuestos), cambios de valor del inmovilizado (depreciaciones) y de recuperación de la inversión (amortización).

El siguiente cuadro de “Valor económico directo generado y distribuido”, propuesto por el contenido 201-1 de los Estándares de Global Reporting Initiative, busca plasmar el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en millones de pesos argentinos y surgen de los Estados Contables consolidados auditados de Genneia S.A¹, al 31 de diciembre de 2021 y 2022.

En 2022, Genneia recibió \$444,7 millones en concepto de desgravaciones fiscales y créditos fiscales, para los proyectos bajo el programa RenovAr; dicho beneficio fiscal está comprendido por amortización acelerada.

Por otro lado, la empresa no recibe ningún tipo de subvención, premios, exenciones, asistencias e incentivos financieros, ni otros beneficios financieros proporcionados, o que puedan ser proporcionados por algún gobierno para alguna operación. Genneia es una empresa 100% privada.

(1) Los estados contables consolidados, de diciembre de 2022, incluyen a los siguientes centros operativos: Rawson I, II & III, Madryn I & II, Villalonga II, Pomona II, Chubut Norte II, Trelew, Ullum I, II & III, Bragado II & III.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO (en millones de pesos)	Grupo de Interés	2022	2021
Ingresos/Ventas Netas	Clientes	\$37.856	\$26.664
Otros Ingresos		\$3.663	\$1.699
TOTAL VALOR ECONÓMICO GENERADO		\$41.519	\$28.363
Costos Operacionales	Proveedores	\$14.503	\$10.041
Sueldos y Prestaciones del Personal	Colaboradores	\$2.556	\$1.379
Pagos a las Empresas Proveedoras de Capital	Proveedores de crédito	\$10.512	\$10.710
Pagos al Gobierno	Gobierno	\$1.184	\$10.908
Inversiones en Comunidades	Comunidad	\$23	\$8
TOTAL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO		\$28.778	\$33.046
TOTAL VALOR ECONÓMICO RETENIDO		\$12.741	\$(4.683)



PRINCIPALES INGRESOS - APERTURA POR LÍNEAS DE NEGOCIOS

	2022	2021	2020
INGRESOS			
Renovables	80%	78%	75%
Convencionales	17%	18%	22%
Gas	4%	4%	3%
COSTOS DE VENTAS			
Renovables	69%	64%	60%
Convencionales	29%	34%	38%
Gas	3%	2%	2%
SALARIOS Y BENEFICIOS DE COLABORADORES			
Renovables	32%	27%	24%
Convencionales	10%	16%	22%
Gas	1%	1%	1%
Administración	52%	51%	49%
Comercialización	6%	5%	4%

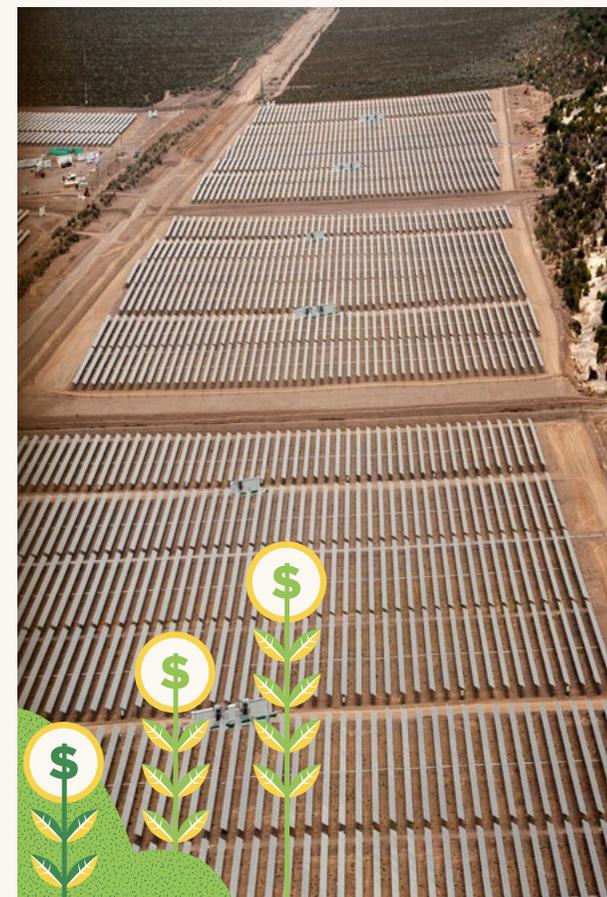
2.6 CADENA DE ABASTECIMIENTO CONTENIDOS GRI

TEMA MATERIAL: Desarrollo de proveedores y gestión responsable de la cadena de suministro



Nuestra cadena de suministro está conformada por, aproximadamente, 900 proveedores, de los cuales más del 90% corresponde a firmas locales, o subsidiarias argentinas de corporaciones globales, y el 10% restante son proveedores *off shore* de tecnología o servicios de valor agregado, asociados a las tecnologías que gestionamos.

En el transcurso de 2022, el equipo de compras creció de 8 a 11 profesionales con *expertise* específico en el negocio, que generaron alrededor de 8.000 órdenes de compra, para abastecer los servicios y materiales necesarios para la operación y el crecimiento estructural de Genneia.



Se gestionaron compras por unos US\$ 150 millones distribuyéndose, aproximadamente, en partes iguales entre proveedores locales y del exterior.

Los principales proveedores del exterior fueron tecnólogos de los equipos de generación de energía solar, entre los que destacan Jinko (paneles solares), Arctech (seguidores solares) y Huawei (inversores), que consolidan alrededor del 40% del monto de compra total del período.

Las compras locales se distribuyen entre proveedores que participan en el abastecimiento de servicios y materiales, para la construcción de nuevos parques, y proveedores relacionados con la operación de los parques existentes, incluyendo a proveedores de materiales y servicios para el *back office* de la operación.

Entre los proveedores de construcción, se desarrolló uno local para gestionar la integración de la construcción del Parque Solar Sierras de Ullum, en la provincia de San Juan,

y los proveedores Cimet, Marlew, Prysmian, Tubos Trans Electric y Siemens Argentina, que abastecen cables, transformadores y equipos eléctricos, fabricados en Argentina para la construcción de cada nuevo proyecto.

El Área de Abastecimiento agrega valor a la compañía, al identificar proveedores estratégicos de tecnología y construir relaciones de largo plazo. Estos garantizan no solo el abastecimiento que requiere cada nuevo proyecto, sino también la disponibilidad de materiales que permitan asegurar la operación de los activos durante toda su vida útil, considerando que el tiempo de actividad de cada parque está entre 20 y 25 años.

Se trabaja activamente en la identificación y el desarrollo de proveedores nacionales, que permitan construir los nuevos proyectos de forma rentable, dando prioridad a los

proveedores regionales. Estos, a su vez, se abastecen de mano de obra local en los alrededores de cada sitio, generando externalidades positivas en la comunidad, reduciendo las necesidades de reubicación de personal y los costos de logística, y desarrollando *know how* local; luego, este es utilizado en las actividades de operación de los activos correspondientes, o en otras actividades de construcción en la zona.

A su vez, procuramos desarrollar proveedores locales para los servicios de mantenimiento y vigilancia de nuestras instalaciones, para el abastecimiento de servicios a nuestro personal, ropa de trabajo, herramientas y demás contrataciones, que no requieren del *know how* específico.



Nuestra cadena de suministro es gestionada por tres equipos de compra, que trabajan de manera coordinada en la misma gerencia y bajo los mismos procedimientos, las políticas de calidad y el Código de Conducta:

- Equipo encargado de contratar los servicios y materiales nacionales utilizados por la compañía, desde los directamente relacionados con la operación y el mantenimiento de nuestros activos hasta los servicios de seguridad, limpieza y mantenimiento de predios, oficinas e instalaciones.
- Equipo encargado de la adquisición de materiales importados y de los procesos de comercio exterior y logística asociados, ya que una gran cantidad de repuestos para los equipos de generación son fabricados en el exterior y son indispensables para asegurar la continuidad operativa.
- Equipo de abastecimiento que se enfoca en el desarrollo y la construcción de nuevos proyectos, colabora en la estimación de costos de adquisición y montaje de equipos de generación, y negocia y formaliza los contratos de abastecimiento y construcción, que son indispensables para que cada nuevo proyecto se convierta en realidad.

El proceso de abastecimiento no solo asegura la continuidad operativa de nuestra empresa, sino que, también, ofrece oportunidades de negocio a proveedores, priorizando empresas proveedoras nacionales y, en los casos en que es posible, compañías locales, ubicadas en los alrededores de los centros operativos.

El proceso se rige por procedimientos precisos y transparentes, que buscan asegurar la calidad de servicio ofrecido a todas las partes interesadas involucradas, así como el cumplimiento de la normativa legal vigente; también, garantizar que tanto sus proveedores, como las personas responsables de ejecutar los distintos procesos internos, operen siguiendo las normas definidas en el Código de Conducta y las políticas de calidad, seguridad e higiene y medio ambiente.



PROVEEDORES SEGÚN SU UBICACIÓN

	Servicios	Materiales	Servicios	Materiales	Servicios	Materiales
	2022		2021		2020	
Nacional	96%	20%	89%	48%	90%	60%
Importado	4%	80%	11%	52%	10%	40%

En 2022 se incrementó, significativamente, la participación de la compra de materiales importados, debido a la combinación de una mayor inversión en componentes principales, para reforzar la capacidad operativa y la disponibilidad del Parque Eólico Trelew; también, para la realización de dos operaciones de *overhaul* (mantenimiento preventivo exhaustivo), en turbinas en la Central Térmica Bragado y el inicio de las compras de materiales para construir el nuevo Parque Solar Sierras de Ullum; todas compras de tecnología de punta desarrollada y fabricada por proveedores *off shore*.

A su vez, se incrementa la participación de contratos de servicios locales, debido, principalmente, a la adjudicación de los contratos de construcción del Parque Solar Sierras de Ullum, desarrollando un proveedor regional como integrador de las obras civil, eléctrica y del montaje mecánico, y otros servicios relacionados con el desarrollo, la logística y la construcción de los proyectos en curso.



03.

DESEMPEÑO AMBIENTAL

- 3.1 Gestión ambiental
- 3.2 Energía y emisiones
- 3.3 Agua
- 3.4 Residuos
- 3.5 Biodiversidad

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	13 ACCIÓN POR EL CLIMA 
---	---	--	--



3.1 GESTIÓN AMBIENTAL

CONTENIDOS GRI

2-27

3-3

TEMA MATERIAL: Desarrollo de proveedores y Gestión responsable de la cadena de suministro

Los recursos ambientales son la base de nuestro negocio y el impulso de la energía que generamos. Por eso, la perspectiva ambiental está presente en todo el ciclo de vida de nuestros activos. Trabajamos activamente en prevenir impactos negativos y en mitigar la huella sobre el entorno.

La Política del Sistema Integrado de Gestión (SIG) actúa como marco de referencia de nuestras operaciones, y comprende al medio ambiente como una de sus dimensiones fundamentales. También, son parte del SIG distintos procedimientos y documentos específicos sobre temas ambientales: Gestión de Incidentes, Identificación, Evaluación y Control de Aspectos Ambientales, Gestión de Residuos y Planificación SHyMA (Seguridad, Higiene y Medio Ambiente), entre otros.

Complementariamente, todos nuestros sitios operativos¹ están certificados con la norma ISO 14001:2015 de Medio Ambiente; estos cuentan con su correspondiente Plan de Gestión Ambiental, cuyo objetivo es gestionar, controlar y mitigar los aspectos ambientales, y cualquier potencial impacto en las comunidades cercanas.

Otro elemento de relevancia es el Programa de Eficiencia en el Uso de los Recursos y la Prevención de la Contaminación. A través de este, nos comprometemos a promover un uso más sustentable de los recursos, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y cumplir con la legislación ambiental de cada jurisdicción.

Con los marcos de referencia mencionados, definimos objetivos y metas en forma anual, y revisiones semestrales, sobre temas tales como: manejo de residuos, prevención de emergencias ambientales, seguimiento de habilitaciones y permisos, y monitoreo de parámetros ambientales, entre otros.



(1) Genneia obtuvo las certificaciones según normas ISO 14001:2015 (Medio Ambiente) e ISO 45001:2018 (Seguridad y Salud Ocupacional) para Sede Central; CECO; las centrales térmicas Bragado, en la Provincia de Buenos Aires y Cruz Alta, en la Provincia de Tucumán; el Parque Solar Ullum, en la Provincia de San Juan; los parques eólicos Rawson, Trelew, Chubut Norte y Madryn, en la Provincia de Chubut; los parques eólicos Villalonga y Necochea, en la Provincia de Buenos Aires y Pomona, en la Provincia de Río Negro, con el alcance "Disponibilidad y Generación de Energía Eléctrica".

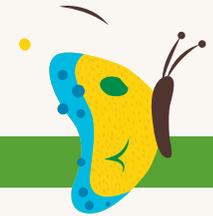
Por otra parte, contamos con distintos elementos que brindan apoyo y controlan que la gestión se ajuste a los compromisos asumidos y a las expectativas de nuestros grupos de interés.

- Esquema de auditorías externas e internas, y evaluación anual por parte del Directorio, con un plan de acción para tratar las metas y los objetivos que requieran mejoras o ajustes.
- Esquema de los monitoreos ambientales (factores, frecuencias y parámetros), que se establece en cumplimiento de la normativa legal aplicable, y considerando los estándares que adoptamos como empresa para nuestros centros operativos. Dentro de estos, podemos mencionar: fauna voladora, ruido ambiental, agua

subterránea, efluentes líquidos, emisiones gaseosas y calidad del aire, entre otros.

- Matriz legal de seguridad, higiene y medio ambiente para cada centro operativo. Permite gestionar, eficazmente, las obligaciones legales y facilita la trazabilidad del cumplimiento, al considerar las particularidades de cada provincia donde trabajamos. La matriz se elabora sobre la base de las actividades del sitio y las consideraciones de cada nivel jurisdiccional (nación, provincia, municipio), y se encuentra en constante actualización sobre nuevas normativas o modificaciones que pudieran surgir. A su vez, seguimos el estado de cumplimiento de este esquema normativo.

En 2022, no se registraron multas o sanciones monetarias por incumplimiento de la normativa de medio ambiente, en ningún centro operativo



ACCIONES SUSTENTABLES EN NUESTRAS OFICINAS CENTRALES

- El 100% de las luminarias del complejo son LED
- Sistema de climatización con termostato y temporizador automático
- Mantenimiento preventivo mensual de equipos de AA
- Cambio de filtros de aire de acuerdo con la caída de presión
- Limpieza profunda anual de serpentinas de *fan coil*
- Sistema de Gestión de Edificios (BMS, por sus siglas en inglés) actualizado, para un control permanente del funcionamiento de los equipos de climatización, *set-point* y temperaturas
- Separación de residuos en origen. Retiro y gestión de reciclables por la empresa Ando Reciclaje (medida adoptada en todo el edificio en donde se ubica nuestra oficina central)
- El complejo es 100% accesible
- Los residuos peligrosos (grasa, aceites, combustibles y otros) son retirados y dispuestos, a través de empresas habilitadas con certificado de transporte y disposición final
- Para trabajos sobre las máquinas de frío, se le exige al proveedor el uso de máquina recuperadora de freón
- Grifería automática con sensor en sanitarios de los comedores

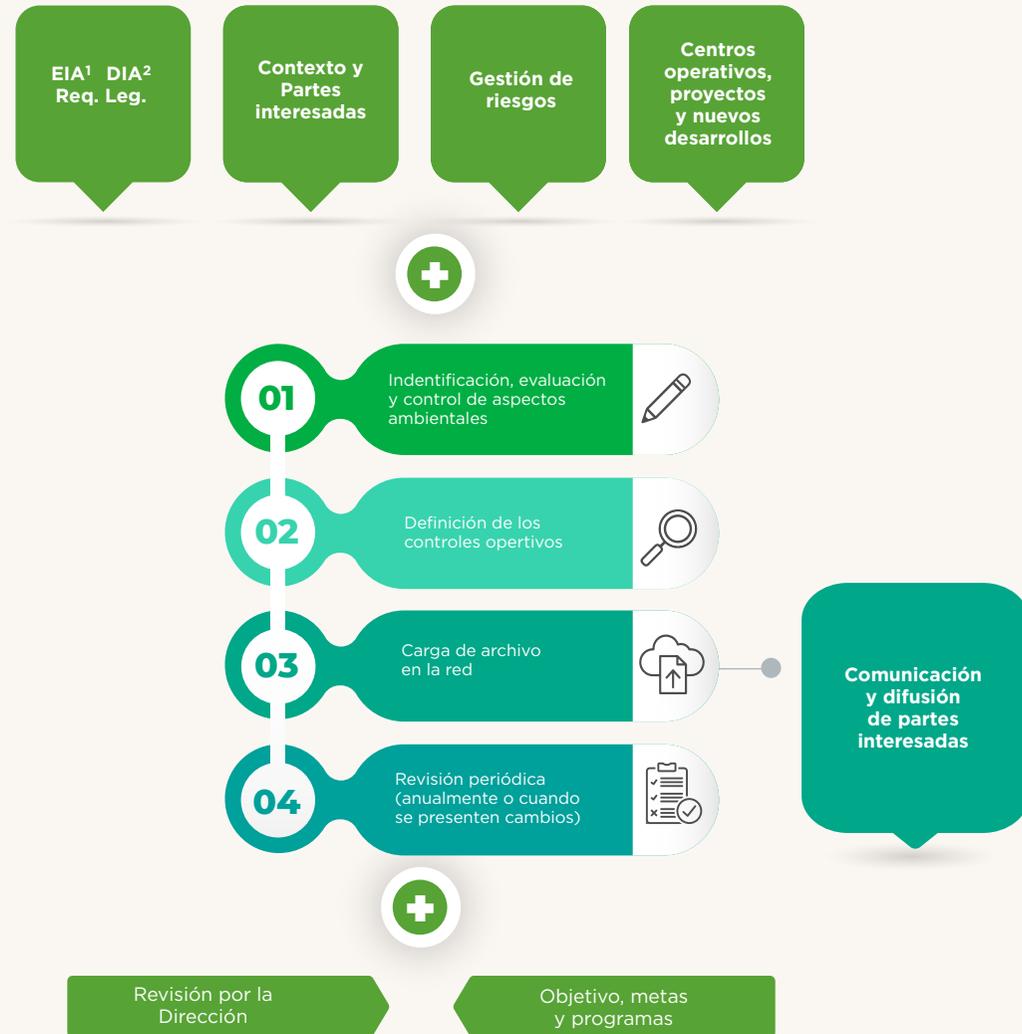
EVALUACIÓN DE RIESGOS

Durante todo el ciclo de vida de nuestros activos, analizamos los riesgos e impactos ambientales de nuestras operaciones, y llevamos adelante un esquema basado en la identificación, la evaluación y el control.

Todas las actividades que realizamos, vinculadas a proyectos y a la generación de energía eléctrica, se analizan para poder identificar los aspectos ambientales asociados; luego, se evalúan considerando la normativa ambiental, los riesgos y las oportunidades derivados del contexto de la empresa y su entorno. Con base en lo anterior, se definen los controles correspondientes y se fijan objetivos, metas y revisiones periódicas.



IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DE ASPECTOS AMBIENTALES



(1) EIA= Estudios de Impacto Ambiental (2) DIA= Declaración de Impacto Ambiental

Nuestros proyectos, que integran el Programa RenovAr y que poseen garantía del Banco Mundial (BM), cuentan con un “Manual Marco de Gestión de Riesgos Ambientales y Sociales”, de acuerdo con lo dispuesto por el Ministerio de Energía y Minería. Complementariamente, disponemos de un Plan de Gestión Ambiental Marco para Nuevos Proyectos, con garantía del Banco Mundial.



En Genneia, contamos con un amplio sistema normativo y de gestión, para asegurar que, tanto nuestras empresas proveedoras como sus representantes y subcontratistas, cumplan los requisitos legales aplicables y adopten una conducta responsable en la gestión de la seguridad e higiene laboral y ambiental.

Integridad y Compliance

Código de Conducta de Proveedores y Política de Compliance de Proveedores: aplicables a directores, síndicos, colaboradores, contratistas y terceros, que actúan en representación de Genneia o sus sociedades controladas. Establecen pautas y regulan la relación comercial y operativa con la empresa, el personal, la comunidad y el ambiente.

Condiciones generales de seguridad, salud y medio ambiente

Requisitos SHyMA para proveedores y contratistas: en 2022 desarrollamos este documento, con el fin de mejorar los procedimientos asociados a los requisitos exigidos a proveedores y contratistas, quienes deben alinear su gestión ambiental a los estándares de Genneia. Determina que todo contratista asume la responsabilidad de implementar medidas de seguridad, de higiene y ambientales, para prevenir y corregir desvíos. Es obligación del contratista promover y

ejercer acciones de protección de la salud de su personal, prevención de accidentes en sus sitios de trabajo y cuidado ambiental, de manera que se mantenga un entorno laboral en adecuadas condiciones ambientales y de higiene y seguridad.

Procedimiento “Gestión de Contratistas”, el cual incluye como registro la “Evaluación SHyMA de Contratistas”:

para evaluar a proveedores, contratistas de bien o servicio, auditores, empresas con contratos de servicios y mantenimiento, entre otros, sobre su desempeño y el cumplimiento de requisitos de seguridad, salud y medio ambiente. Estas evaluaciones pueden ser recurrentes, semestrales o no recurrentes, según la tipología del servicio o bien ofrecido por la empresa proveedora, y el tipo de contratación.

Entre las cuestiones evaluadas se incluyen:

- Presentación de documentación formal en tiempo y forma
- Uso correcto de EPP (elementos de protección personal)
- Cumplimiento del cronograma de visitas por hora del asesor de seguridad
- Cumplimiento de capacitaciones SHyMA
- Registro de incidentes SHyMA e investigaciones correspondientes
- Manipulación y almacenamiento adecuado de insumos
- Gestión de residuos



3.2 ENERGÍA Y EMISIONES

TEMA MATERIAL: Energía, Calidad del aire, Emisiones GEI



En línea con nuestro compromiso con los objetivos de cambio climático, promovemos un uso eficiente de la energía y llevamos adelante un registro permanente de las emisiones CO₂e generadas, y también las evitadas. Asimismo, nos propusimos reducir a cero nuestras emisiones de carbono de alcance 1 y 2 generadas en el SADI para el año 2030.

Camino hacia la carbono neutralidad: ser **100% renovables en el SADI al 2030**

Desde 2020, verificamos, en forma externa e independiente, nuestra huella de carbono administrativa y operativa (2020 como año base), bajo el estándar internacional “Protocolo de Gases Efecto Invernadero (GHG Protocol). Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI”.

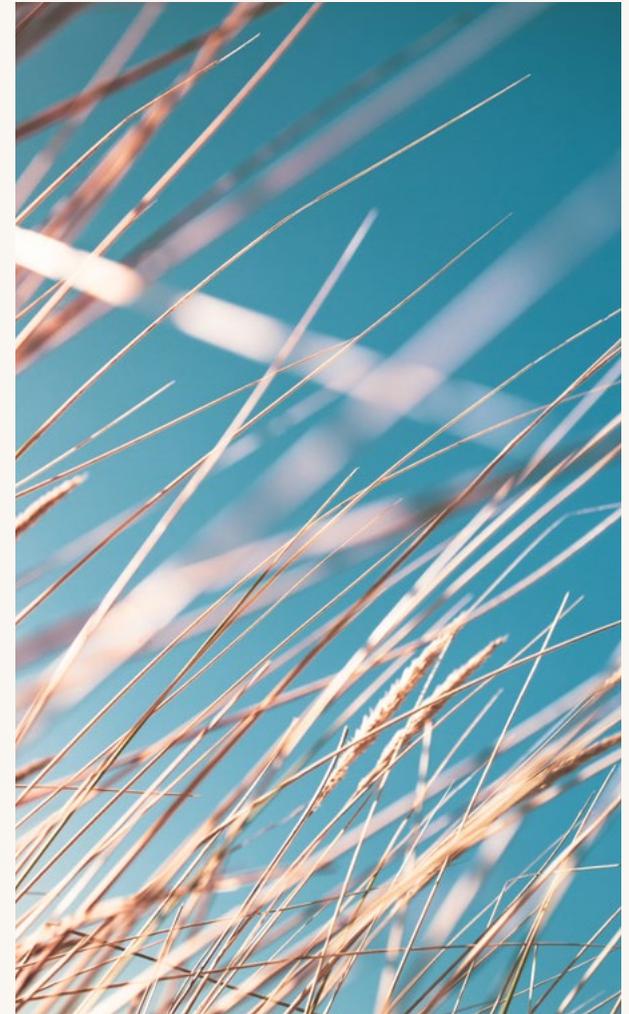
Para calcular la huella de carbono administrativa, tomamos en consideración variables como la totalidad de tareas realizadas por el personal en el edificio, el consumo

eléctrico, la participación en capacitaciones y eventos, los traslados terrestres y aéreos, entre otras.

A fin de neutralizar los consumos de energía eléctrica de la Sede Central, cancelamos los IRECs equivalentes a 68 tCO₂e.

El resultado de lo anterior arrojó una huella administrativa para 2022 de 2.036 tCO₂e no evitables, que fue cancelada con Certificados de Reducción de Emisiones (CER). Es decir, retiramos del mercado voluntario VCS las unidades de carbono verificadas equivalentes, provenientes de nuestros parques eólicos, con el fin de neutralizar la totalidad de las emisiones de las actividades realizadas en la sede administrativa.

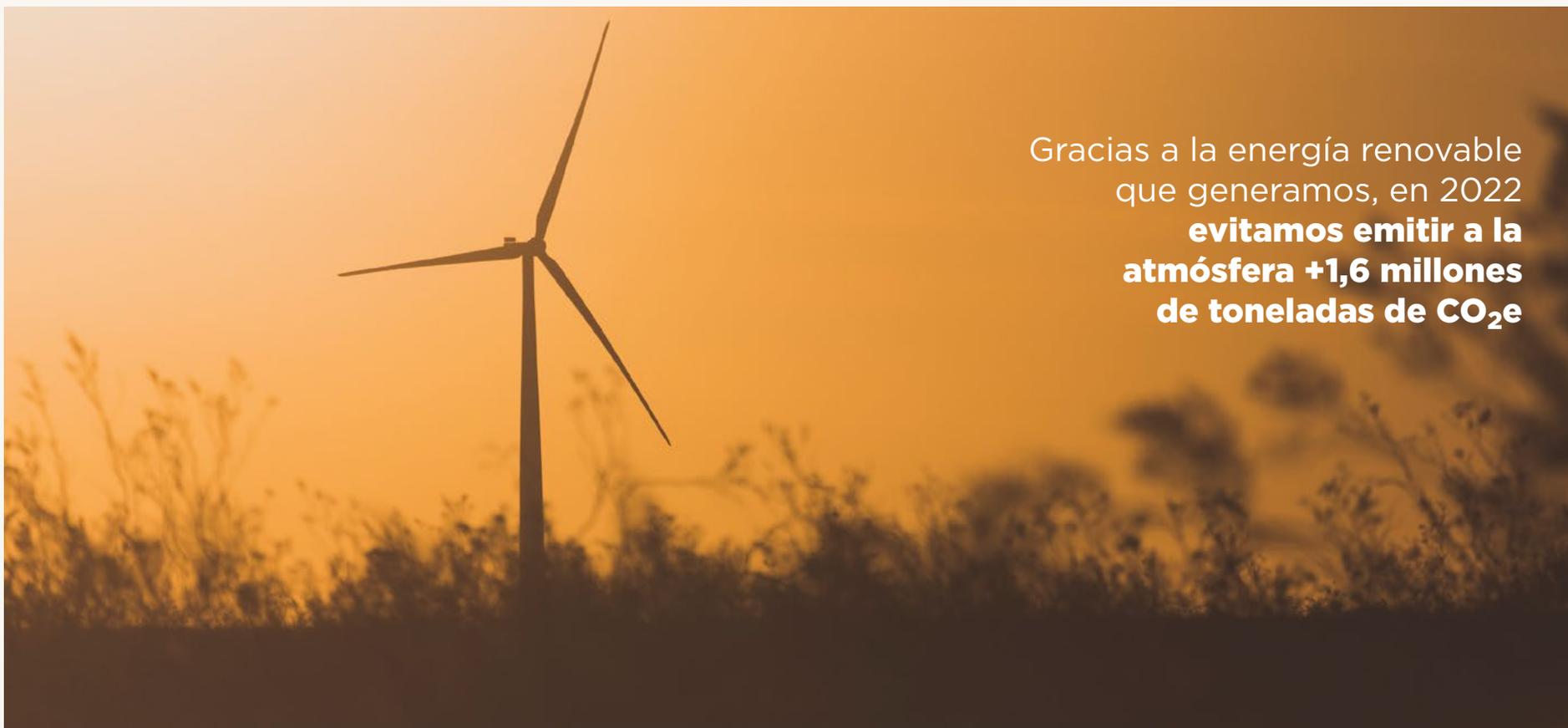
En 2022 cancelamos 2.036 toneladas de CO₂e con Certificados de Reducción de Emisiones (CER) propios, para compensar nuestra huella de carbono administrativa



En 2022 se observó un aumento en la generación total, debido a la mayor producción de los parques eólicos Chubut Norte y Pomona. Por otra parte, logramos continuar con una tendencia positiva, dejando de emitir a la atmósfera +1,6 millones de toneladas de CO₂e en el año.

EMISIONES EVITADAS POR GENERACIÓN RENOVABLE	2022	2021	2020
ENERGÍA RENOVABLE GENERADA (MWh)	3.424.597	3.204.578	2.764.188
EMISIONES EVITADAS ¹ (tCO ₂ e)	1.660.929	1.483.720	1.443.667

(1) Calculado sobre factor de emisión de la red promedio CAMESA (oferta térmica), según valores publicados disponibles para cada año. Para 2022, FE= 0,485 tCO₂/MWh.



Gracias a la energía renovable que generamos, en 2022 **evitamos emitir a la atmósfera +1,6 millones de toneladas de CO₂e**

En cuanto al consumo energético, logramos una mejora de 6 puntos en la ratio de intensidad, explicado por un aumento del 5% en la generación y un leve descenso en el consumo de gasoil. En el caso del gasoil es importante mencionar que la reducción del consumo se debió a que CAMMESA priorizó el uso de nuestras centrales con gas natural.



CONSUMO ENERGÉTICO 1	2022	2021	2020
ACTIVIDADES DE GENERACIÓN	3.262.296	3.309.171	5.389.388
GAS NATURAL (GJ) ²	3.088.176	2.844.879	5.178.595
GASOIL (GJ) ³	174.120	464.292 ⁴	210.793
SERVICIOS AUXILIARES			
ENERGÍA ELÉCTRICA (GJ)	26.251	28.425	24.833
CONSUMO TOTAL (GJ)	3.288.547	3.337.596	5.414.221

En 2022 consumimos 0,88 GJ de energía por cada MWh de electricidad que generamos, **mejorando nuestro desempeño respecto al período anterior**

INTENSIDAD ENERGÉTICA	2022	2021	2020
CONSUMO ENERGÉTICO POR ACTIVIDAD DE GENERACIÓN (COMBUSTIBLE CONSUMIDO (GJ))	3.262.296	3.309.170	5.389.388
GENERACIÓN DE ENERGÍA (MWh)	3.701.461	3.508.189	3.243.973
CONSUMO DE ENERGÍA POR MWh GENERADO (GJ/MWh)	0,88	0,94	1,66

(1) El detalle de los consumos por sitios operativos puede consultarse en el Anexo.
 (2) Factor de conversión según Resolución ENARGAS 259/08, Anexo I. Valor de referencia de 9.300 kcal/m³: Gas Natural (1 m³ = 9.300 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ = 1 GJ).
 (3) Factor de conversión según Documento Metodológico del Balance Energético Nacional (2015): Gasoil (1 l = 8.616 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ = 1 GJ).
 (4) Se incluye el consumo de gasoil de los motogeneradores de emergencia (arranques de rutina) de todos los sitios y el consumo de combustibles de los móviles operativos.

GENERACIÓN DE EMISIONES ¹	2022	2021	2020
DIRECTAS - ALCANCE 1 (tCO _{2e}) ²	175.289	184.079	275.052
INDIRECTAS - ALCANCE 2 (tCO _{2e}) ³	3.451	3.569	3.587
INDIRECTAS - ALCANCE 3 (tCO _{2e}) ⁴	1.636	1.402	1.644
TOTAL GENERADO (tCO_{2e})	180.376	189.050	280.283

(1) El detalle de las emisiones por sitios operativos puede consultarse en el Anexo.

(2) Se calculan las emisiones GEI individualmente; Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄) y Óxido Nitroso (N₂O), y las emisiones de CO₂ equivalente resultantes. Para los parques en donde Genneia tiene socios (Chubut Norte III y IV, Vientos de Necochea SA), las emisiones son contabilizadas al 50%. El detalle individual se encuentra determinado en el informe de Inventario de Emisiones GEI 2022 de Genneia, verificado externamente.

(3) Emisiones calculadas en función del consumo de energía eléctrica de servicios auxiliares de los centros operativos y de edificios (Sede Central), considerando el factor de emisión de CO₂ 2022 (0,4850 tCO₂/MWh), publicado por CAMMESA dentro de sus "Estadísticas del Informe Síntesis del MEM" llamado "Emisiones Unitario Generación".

(4) Se consideran las emisiones calculadas sobre la base del traslado de colaboradores por trabajo (terrestre y aéreo) y la participación en capacitaciones y eventos.

INTENSIDAD EMISIONES	2022	2021	2020
TOTAL DE EMISIONES (ALCANCE 1 Y 2)	178.740	187.649	278.639
GENERACIÓN DE ENERGÍA (MWh)	3.701.461	3.508.189	3.243.973
INTENSIDAD DE EMISIONES (tCO_{2e}/MWh)	0,05	0,05	0,08



Calidad del aire

En Genneia, cumplimos con los requisitos legales y permisos ambientales de cada sitio. A su vez, contamos con distintos procedimientos, para evitar y mitigar los impactos de nuestras operaciones sobre la calidad del aire, especialmente, en lo que refiere al material particulado (MP) y a la concentración de gases potencialmente nocivos para la salud y el ambiente.

En nuestros sitios térmicos, evaluamos tres aspectos en simultáneo:

- Monitoreo de la calidad del aire, según requerimientos de los permisos y condicionantes establecidos por la autoridad de aplicación.
- Modelado matemático de la calidad del aire, mediante la aplicación de herramientas de simulación.
- Monitoreo de las emisiones gaseosas, a través de mediciones específicas acordes al funcionamiento de las centrales térmicas.

Para el cálculo de emisiones operativas de compuestos regulados, se consideran las emisiones de Óxidos de azufre (SOx), Óxidos de nitrógeno (NOx), Material particulado (PM) y Monóxido de carbono (CO). Estas emisiones

son generadas, principalmente, durante los procesos de combustión de gas natural y gasoil en fuentes estacionarias (turbinas, motores) y en fuentes móviles, propulsadas a nafta y gasoil.



A continuación, presentamos las masas de emisión correspondientes al año 2022. Los cálculos detallados se encuentran especificados en el Informe de Inventario de Emisiones GEI 2022 de Genneia, el cual incluye el relevamiento de gases de efecto invernadero (GEI) y otros gases. Es importante destacar que este inventario ha sido verificado por la consultora SMS Buenos Aires.

TIPO DE EMISIONES	2022	2021
SOx (t)	16,12	43,01
NOx (t)	417,17	502,77
PM (t)	0,31	0,25
CO (t)	91,48	84,97



“En Argentina hay enormes recursos naturales que nos permiten aspirar a un cambio en la matriz energética. Si creamos un contexto favorable, el cambio es posible”.



Francisco Pelayo,
Director de Proyectos
y Operaciones.

3.3 AGUA CONTENIDOS GRI
TEMA MATERIAL: Agua y efluentes



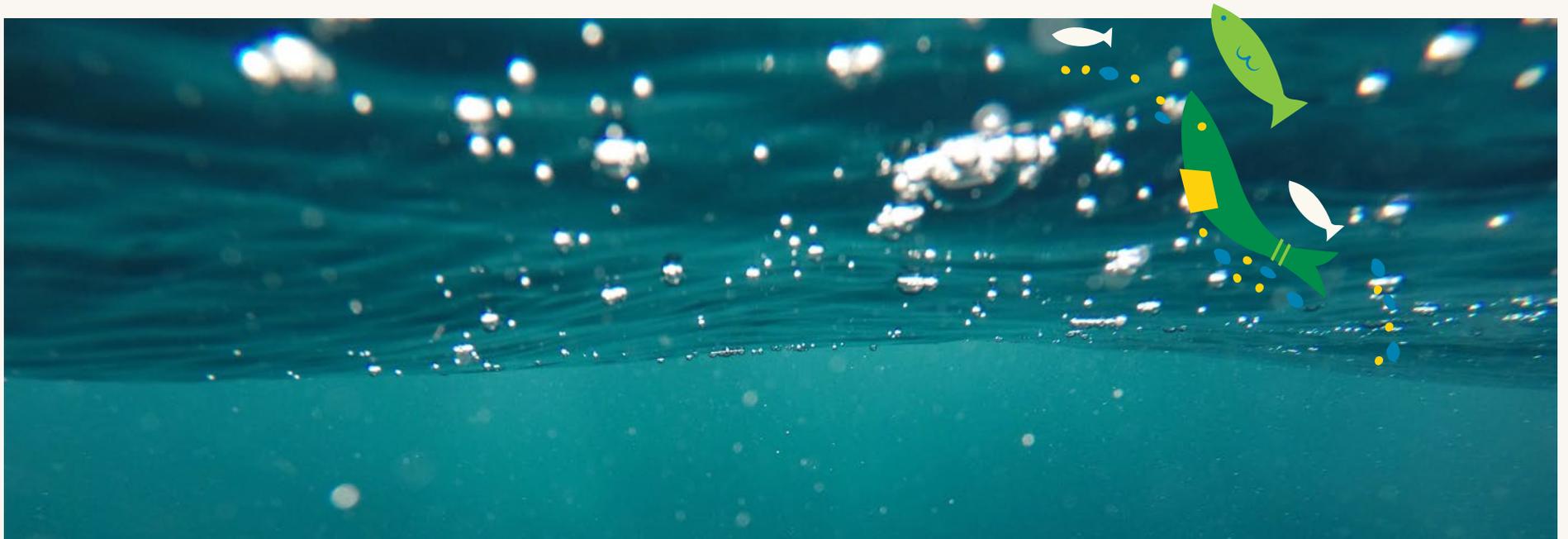
En línea con el ODS 6 de Agua Limpia y Saneamiento, reconocemos que las empresas desempeñamos un papel fundamental en el desafío global de gestionar los recursos hídricos de manera sostenible.

En Genneia, nos ajustamos a la normativa aplicable en términos de calidad de agua y, día a día, trabajamos por hacer un uso racional y eficiente de este valioso recurso.

Si bien la generación de energía, a partir de fuentes renovables, no está asociada a un uso significativo del agua, en los sitios operativos de fuentes convencionales y en los proyectos en construcción, la demanda es mayor.

Buscamos evitar, minimizar o mitigar los impactos sobre la calidad de los recursos hídricos (superficiales y subterráneos). En este marco, controlamos el consumo del agua y el manejo de efluentes líquidos, buscando optimizar procesos y disminuir nuestra huella hídrica.

En los parques eólicos, contamos con provisión externa de agua (camión cisterna o agua de red) y, en algunos casos, con pozos propios, para alimentar las instalaciones sanitarias. En el caso de los parques solares, el principal consumo de agua se encuentra asociado al riego de caminos internos, al lavado de paneles fotovoltaicos y al consumo en instalaciones sanitarias.



En las centrales térmicas, el agua es extraída de pozos propios y se utiliza para alimentar las “plantas de agua” (para inyectar a las turbogeneradoras), o para el enfriamiento de las turbinas, según el caso, la red de incendio y las instalaciones sanitarias.

Por otra parte, la provisión externa de agua potable (bidones) para consumo es común en todas las operaciones.

En relación con la extracción de agua, solo contamos con perforaciones en los siguientes sitios operativos: Central Térmica Bragado, Central Térmica Cruz Alta, Parque Eólico Necochea y Parque Solar Ullum. Con excepción de este último, los demás no se encuentran en zonas de riesgo hídrico considerado “alto”.

En 2022, se extrajo un total de 102 m³ de agua en el Parque Solar Ullum (2% de total de agua extraída de todos los sitios). Todas las extracciones se realizan de acuerdo con la normativa vigente de cada jurisdicción.

Además, se incorporó una lavadora de paneles solares en el Parque Solar Ullum, con el fin de disminuir el consumo de agua para mejorar la eficiencia del proceso de lavado. En relación con 2021, en 2022 el consumo de agua en Ullum se redujo en un 88%.

EXTRACCIÓN DE AGUA	2022	2021	2020
AGUA SUBTERRÁNEA (ML)	4,88	9,68	44,18
AGUA DE TERCEROS (ML)	1,59	1,03	0,96
TOTAL (ML)	6,46	10,71	45,13



3.4 RESIDUOS CONTENIDOS GRI
TEMA MATERIAL: Residuos



Nos comprometemos con una gestión responsable de residuos, promoviendo prácticas que minimicen nuestro impacto y llevando a cabo acciones para sensibilizar a nuestros equipos.

En cada uno de nuestros centros operativos, seguimos el Instructivo de Gestión de Residuos, el cual establece los procesos para el almacenamiento, transporte, tratamiento y disposición de residuos. Este es aplicable tanto para nuestro personal como para terceros contratados, que realizan tareas en nuestras instalaciones.

De acuerdo con las características y el origen de los residuos, los clasificamos en: comunes o

asimilables a domiciliarios, inertes, peligrosos/especiales (según jurisdicción) y reciclables.

Los residuos peligrosos/especiales son clasificados y operados de acuerdo con la normativa vigente, aplicable a cada jurisdicción. En términos generales, estos se acopian en depósitos de almacenamiento transitorio; luego, son transportados, tratados y enviados a disposición final, por empresas contratadas que están habilitadas para tal fin.

Los residuos reciclables son separados en origen y gestionamos su destino de manera individualizada, en cada uno de nuestros sitios operativos, considerando las opciones de reciclaje de cada jurisdicción.

Contamos con diversos convenios: recolección por empresas especializadas en residuos reciclables (ej: Ando Reciclaje para Sede Central, Transportes Bam en Chubut), programas de reciclado municipales y provinciales (ej.: Bragado - ECOBRAG y Parque de Tecnologías Ambientales en Ullum), escuelas especiales, agencias de desarrollo local (ej.: Adelo), hospitales (ej.: Hospital Municipal de Madariaga), diversas ONG y Cooperativas (ej.: Fundación Nueva Esperanza en Trelew y Rawson, Todo para Ellos en Necochea, Reciclados en Puerto Madryn), entre otros.



Por las características de nuestras operaciones, no generamos cantidades significativas de residuos. No obstante, en 2022 se evidenció un aumento de los residuos debido al retiro de líquidos peligrosos (agua con hidrocarburos) de la Central Térmica Bragado, que se acumulan en un tanque cisterna existente, debido a las tareas de mantenimiento y a la retención de agua de lluvia.

GENERACIÓN DE RESIDUOS ¹	2022	2021	2020
RESIDUOS COMUNES (t)	12,17	7,71	9,46
RESIDUOS RECICLABLES (t)	14,58	10,56	5,48
PAPEL/Y CARTÓN	2,34	1,51	2,17
PLÁSTICOS	0,24	1,91	2,47
TAPITAS	0,0024	0,02	0,04
OTROS (RECICLABLES MEZCLADOS)	0,571	0,46	0,60
METALES	0,242	6,65	0,20
RESIDUOS PELIGROSOS (t)	144,23	48,99	105,63
TOTAL (t)	170,98	77,81	120,56

	2022	2021	2020
TOTAL RESIDUOS NO PELIGROSOS (t)	26,75	18,27	14,94
RESIDUOS RECICLABLES (t)	14,58	10,56	5,48
RESIDUOS RECICLABLES SOBRE EL TOTAL (%)	55%	58%	37%

(1) El detalle de los residuos generados por sitios operativos puede consultarse en el Anexo.



En 2022 recuperamos el **55% de los residuos no peligrosos generados**

En 2022, continuamos con la gestión de residuos reciclables y generamos distintas iniciativas, según el contexto de cada sitio operativo. Algunas de ellas son:

PARQUE EÓLICO POMONA: instalamos y adecuamos un contenedor para residuos especiales/peligrosos. Por otro lado, nos sumamos a la iniciativa de la Fundación Llená una Botella de Amor, donde almacenamos plástico de un solo uso y entregamos las botellas a Cáritas, para su reciclaje y uso como insumo para elaborar mobiliario de madera plástica (mesas, juegos infantiles, bancos), que luego donamos a diversas instituciones.

PARQUE EÓLICO VILLALONGA: estamos realizando una prueba piloto para cargar la planilla de trazabilidad de residuos, sin la necesidad de la impresión de papel, y su reemplazo mediante código QR.

SEDE CENTRAL: nuestras oficinas centrales cuentan con contenedores diferenciados para la segregación de residuos reciclables, en el mismo punto de generación; así, se promueve su correcta disposición. En 2022, se reactivó el servicio de la empresa de reciclaje privada Ando Reciclaje, discontinuado durante la pandemia, con el fin de gestionar todos los residuos reciclables generados en Sede Central (papel, cartón, metal, plástico y vidrio). La

empresa realiza un retiro mensual y entrega los correspondientes remitos e informes.

CENTRAL TÉRMICA BRAGADO: continuamos con el proyecto para aprovechar los materiales descartables no contaminantes generados. A través de la trituradora de plástico, papel y cartón, se reduce el tamaño de filtros, prefiltros de combustión de turbogeneradores, cajas de embalaje de cartón y filtros de la planta de tratamiento de agua, mediante ósmosis inversa, entre otros materiales. Una vez triturados, se entregan a la planta recicladora ECOBRAG, donde se utilizan para fabricar ladrillos.



RECICLAJE CIRCULAR CON SELLO PROPIO

Durante 2022, los colaboradores de la Central Térmica Bragado llevaron su compromiso con la gestión sustentable a un nuevo nivel.

Aprovechando sus conocimientos en la forja de metales, diseñaron y armaron un corpóreo de Genneia con chapas en desuso, el cual fue luego emplazado en el acceso al centro operativo.

Como parte del proceso, construyeron las letras siguiendo las especificaciones del manual de marca y realizaron su montaje acompañándolas de elementos decorativos y de iluminación. De esta manera, nuestro equipo concretó una iniciativa de reciclaje circular que extendió la vida útil de un material residual de la operación convirtiéndolo en un recurso de presencia de marca durable y con bajo costo de mantenimiento.



3.5 BIODIVERSIDAD

TEMA MATERIAL: Biodiversidad

CONTENIDOS GRI

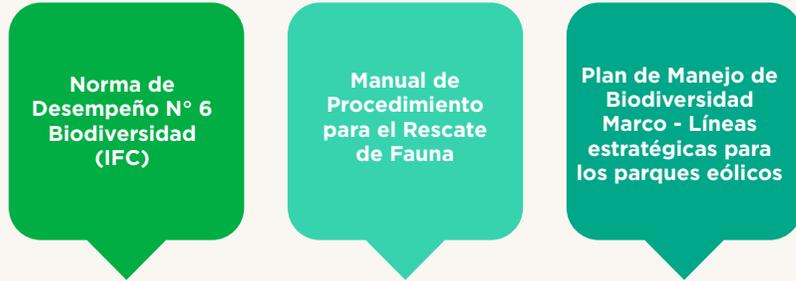


A través del recientemente aprobado Marco Global para la Biodiversidad (GBF, por sus siglas en inglés), el mundo definió cuáles son las prioridades en agenda y las metas fundamentales para 2030. Los principales objetivos se centran en la salud de los ecosistemas y las especies, el uso sostenible de la biodiversidad, el reparto equitativo de los beneficios y el direccionamiento de la financiación hacia la consecución de estos objetivos.

Nuestra principal línea de negocios, la generación de energía a partir de recursos renovables, cumple un rol importante en el logro de estas metas. No obstante, entendemos que toda actividad genera una alteración en el ambiente; por ello, trabajamos en la protección y conservación de la biodiversidad, y en el manejo sustentable de los recursos naturales vivos, en todo el ciclo de vida de nuestros sitios.



NUESTROS MARCOS DE DESEMPEÑO



La Norma de Desempeño N° 6, “Conservación de la biodiversidad y manejo sustentable de los recursos naturales vivos”, de las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de IFC, es uno de nuestros parámetros de actuación estratégicos. A su vez, esta se utiliza para proyectos con financiamiento internacional.

Objetivos de la Norma N° 6:

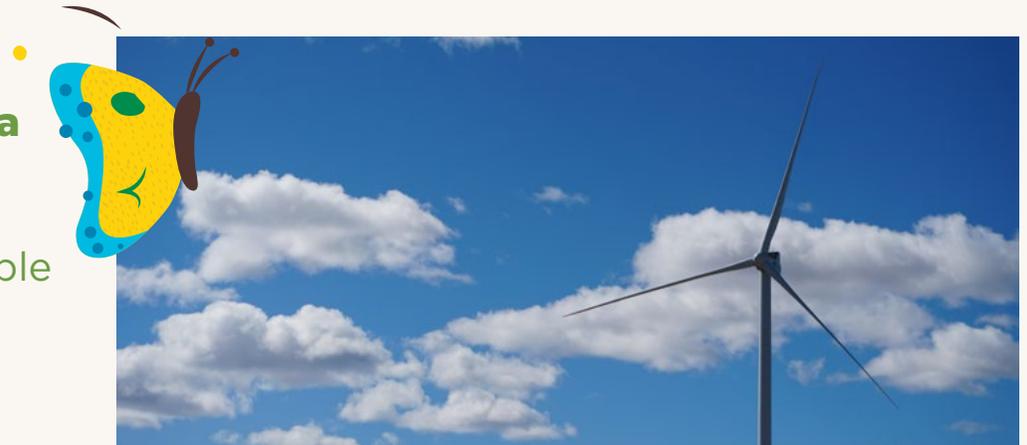
- Proteger y conservar la biodiversidad
- Mantener los beneficios derivados de los servicios ecosistémicos
- Fomentar el manejo sustentable de los recursos naturales vivos, mediante la adopción de prácticas que integren las necesidades de la conservación con las prioridades del desarrollo

Nuestro negocio se basa en **generar energía en equilibrio con la naturaleza**, alineada a la **lucha contra el cambio climático** y como componente esencial del desarrollo sostenible



Por otro lado, se encuentra finalizado el “Manual de Procedimiento para el Rescate de Fauna”, aplicable a todos los parques de la Provincia de Chubut, y el “Plan de Manejo de Biodiversidad Marco - Líneas estratégicas para los parques eólicos”. Ambos manuales se encuentran disponibles como material de consulta y serán parte del Plan Anual de Capacitaciones 2023.

El desarrollo de estos nuevos marcos de desempeño y mejoras en los planes de monitoreo, son parte de las actividades de progreso que aplicamos constantemente a nuestro sistema de gestión que, a su vez, es auditado por consultoras internacionales.



La mitigación del impacto en la biodiversidad está presente en la gestión de todo el ciclo de vida de nuestros activos.

El cumplimiento de la normativa vigente y las evaluaciones de impacto ambiental, que se realizan al momento de proyectar un parque, son el puntapié inicial. El impacto en la forestación, bosques nativos, fauna local, áreas protegidas, entre otros, son aspectos que integran estas evaluaciones.

Una vez aprobado el proyecto, controlamos el cumplimiento de las medidas mitigatorias o compensatorias, de manera puntual, para cada ocasión. El trabajo de seguimiento y protección, sobre los sitios en operación, tiene repercusión directa sobre los servicios ecosistémicos que brinda y aporta un parque eólico.

El control sobre el territorio genera externalidades positivas en materia de conservación y preservación de la biodiversidad, en las localidades donde trabajamos. Los parques eólicos, como los solares, funcionan como “reservas privadas”, en los que la fauna y la vegetación encuentran áreas de protección a la caza, que ofician como reservas de flora y fauna.





Monitoreo de fauna voladora en parques eólicos

En nuestro compromiso con la biodiversidad, realizamos monitoreos específicos de fauna voladora, que comprenden estudios de comunidades (diversidad, abundancia y nivel de actividad), ensayos de permanencia de restos y estudios de fatalidades (tanto de aves como de murciélagos).

Estos monitoreos son llevados adelante por ornitólogos externos de destacada trayectoria

que utilizan las mejores prácticas dadas por normas internacionales y estándares locales de alta exigencia, como la [Resolución N°37/17 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Provincia de Chubut](#). Esta última fue adoptada, voluntariamente, por Genneia para el resto de las jurisdicciones en donde operamos, y se ha convertido en uno de los pilares en el manejo de la biodiversidad.

A su vez, nuestros monitoreos están alineados a las Directrices para la Evaluación del Impacto de los Parques Eólicos en Aves y Murciélagos

(Sociedad Española de Ornitología -SEO- 2011). Las metodologías de estudio están basadas en estándares internacionales, tales como los requeridos por la Corporación Financiera Internacional -Grupo Banco Mundial- y la Agencia de la Naturaleza de Escocia (NatureScot/Scotland's Nature Agency), entre otros, y son acordes a los planteados en la Guía de Buenas Prácticas para el Desarrollo Eólico en Argentina (BID Invest - IFC Grupo Banco Mundial/Subsecretaría de Energías Renovables y Eficiencia Energética, 2019).



Resultados de los monitoreos en 2022:

- Los estudios de la comunidad de fauna voladora arrojan valores de diversidad y abundancia, y niveles de actividad coherentes con los valores esperables para las distintas zonas y épocas del año.
- Hasta el momento, no se han observado especies con estatus de conservación que estén clasificadas como en peligro crítico de extinción. Durante 2022, las especies identificadas durante los relevamientos presentan niveles de conservación de preocupación menor¹. Esto se considera positivo, por no encontrarse interacción de aves que presentan estado de conservación de riesgo. En algunos sitios, por ejemplo, se registraron individuos de Cauquén Común (*Chloephaga Picta*), en predios lindantes con el Parque Eólico Pomona, en migración y, sin embargo, no se han registrado fatalidades de dicha especie. Con estos resultados, se puede considerar una convivencia armoniosa entre los parques eólicos y la fauna voladora.
- Los registros de fatalidades de nuestros parques se encuentran dentro de los valores de referencia identificados por la SEO.

(1) Consultar en el Anexo las cantidades de especies de preocupación menor (LC) relevadas en cada sitio.



“Es muy importante, dentro de la actividad de generación de energía eólica, conocer la relación que existe con el medio ambiente. Uno de los factores relevantes se asocia a los monitoreos de la fauna voladora. Es por ello que el monitoreo en cada parque eólico, no sólo permite conocer la interacción que existe con la actividad, sino también, la estructura y el estado de conservación de las comunidades de aves y quirópteros en donde se ubican los proyectos”.

María José Karakas,
Técnica de Medio Ambiente.

En 2022, nos propusimos implementar medidas para mejorar la protección y el manejo de la fauna voladora en nuestros sitios, como, por ejemplo:

Parque Eólico Pomona: se colocó un equipo de medición de quirópteros en altura en los aerogeneradores, para realizar el monitoreo durante 15 días. Cabe destacar que es la primera vez que se realiza el monitoreo en altura de este grupo en el país, y este se repetirá durante 2023, por un período de tiempo más prolongado.

Realizamos dos campañas por estación en los parques eólicos de Chubut Norte, Vientos de Necochea, Villalonga y Pomona para relevar las comunidades de especies que habitan y utilizan el espacio aéreo. Además, durante los meses en los que comienzan los procesos migratorios de aves, llevamos a cabo campañas adicionales para evaluar las fatalidades y verificar si existe alguna interacción con las estructuras de los parques eólicos.

04.

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

- 4.1 Las personas, nuestro diferencial
- 4.2 La diversidad en nuestros equipos
- 4.3 Nuestra propuesta de valor
- 4.4 Potenciamos capacidades
- 4.5 Talentos del futuro
- 4.6 Seguridad, higiene y salud ocupacional



4.1 LAS PERSONAS, NUESTRO DIFERENCIAL

CONTENIDOS GRI

2-7

2-30

En Genneia trabajamos cada día pensando en el bienestar de nuestros equipos y promoviendo un buen clima de trabajo, basado en relaciones de confianza y respeto entre las personas.

Sabemos que la clave de nuestro éxito se basa en el talento, esfuerzo y compromiso de nuestros equipos, quienes nos permiten alcanzar los desafiantes objetivos de nuestro plan estratégico. Por eso, continuamente, trabajamos para brindar a nuestra gente más y mejores oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional con equidad, generando entornos abiertos y flexibles, para alcanzar un excelente clima laboral.

Tenemos un fuerte compromiso y vocación para con el cuidado de la salud y seguridad de nuestra gente y nuestros contratistas; fomentamos espacios de trabajo dinámicos y colaborativos, donde se respeten y fomenten la diversidad, inclusión, no discriminación e igualdad de oportunidades.



Nuestro **capital humano** es el gran diferencial a la hora de **lograr los objetivos que nos proponemos**

Nuestros procesos de reclutamiento y selección para incorporar recursos humanos, están basados en la no discriminación en cualquiera de sus modalidades, son coherentes con las competencias técnicas y genéricas establecidas para la posición, y se realizan de acuerdo con el perfil y las necesidades.



TIPO DE CONTRATO LABORAL Y SEXO

	2022	2021	2020
INDETERMINADO			
	220	186	198
	69	70	72
PLAZO FIJO			
	0	0	0
	0	0	1
EVENTUAL			
	0	4	4
	0	0	0
TOTAL	289	260	275

El crecimiento de la dotación, respecto de 2021 (+11%), está relacionado con los nuevos proyectos de construcción de los sitios de generación de energía: Parque Solar Sierras de Ullum, Parque Solar Tocota III y Parque Eólico La Elbita; por lo tanto, el mayor crecimiento se da en el Área de Proyectos (en sitio).

A partir de 2022, todas las personas que se incorporan a la empresa lo hacen por contrato a tiempo indeterminado, discontinuando la modalidad de contratación por período eventual.

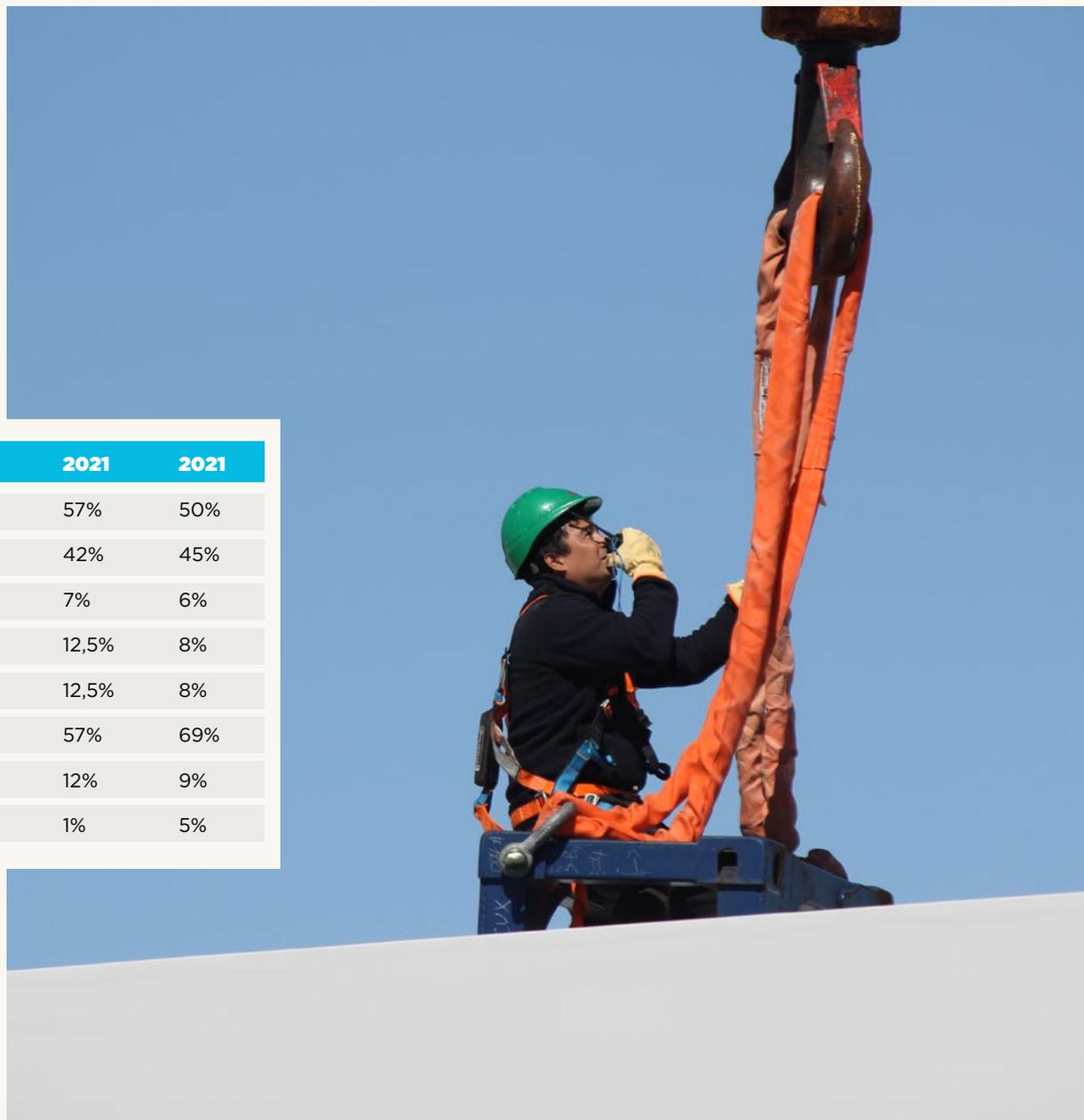
El trabajo y la jornada laboral de nuestros equipos se rigen por la Ley de Contrato de Trabajo, y por los convenios colectivos que regulan nuestra actividad.

Distribución por localización

Para desarrollar nuestras operaciones, contamos con equipos de trabajo que se encuentran distribuidos en diferentes locaciones, concentrándose el mayor volumen en nuestra Sede Central en el Gran Buenos Aires (58%).

RESUMEN DE DISTRIBUCIÓN

UBICACIÓN	2022	2021	2021
SEDE CENTRAL (GRAN BUENOS AIRES)	58%	57%	50%
CENTROS OPERATIVOS	36%	42%	45%
SAN JUAN	7%	7%	6%
CHUBUT	12,5%	12,5%	8%
RIO NEGRO	12,5%	12,5%	8%
BUENOS AIRES	57%	57%	69%
TUCUMÁN	12%	12%	9%
PROYECTOS DE OBRA	6%	1%	5%



4.2 LA DIVERSIDAD EN NUESTROS EQUIPOS

CONTENIDOS GRI

3-3

405-1

Tema material: Diversidad e inclusión

La diversidad e igualdad de oportunidades son valores fundamentales que guían nuestra conducta.

El promedio de edad de las personas que conformamos Genneia es de 39 años; el rango etario de mayor representatividad es el comprendido entre 30 y 50 años, concentrando el 71% de la dotación total (205 colaboradores).

Tenemos la convicción de que **la diversidad enriquece nuestra cultura organizacional**

RANGO ETARIO Y SEXO¹

	Menores de 30 años		Entre 30 y 50 años		Mayores de 50 años		Total
							
2022	28	10	156	50	36	9	289
2021	23	10	138	54	23	6	260
2020	43	14	129	53	30	6	275

(1) Todos por jornada completa.



La distribución por género y nivel jerárquico se mantuvo estable respecto de 2021. Es importante destacar que, a pesar del crecimiento de la dotación, fundamentalmente en proyectos de construcción (con posiciones en sitio), la relación por género no ha tenido modificaciones respecto de años anteriores.



CATEGORÍA LABORAL Y SEXO

	Dirección		Gerencia		Mando medio		Analista/ Profesional		Administración		Operación (Personal dentro de convenio)		Total
	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	
2022	6	0	20	4	56	12	72	37	2	10	64	6	289
2021	6	0	15	3	53	13	55	37	2	12	59	5	260
2020	7	0	18	3	44	15	52	34	2	11	80	9	275

NUESTRA PROMOCIÓN DE LA AGENDA DE GÉNERO

Impulsamos la equidad de género en el entorno laboral, empoderando a las mujeres y promoviendo la igualdad de oportunidades de empleo y formación.

Trabajamos para alcanzar la participación plena y efectiva de las mujeres en el mercado del trabajo, contribuyendo al ODS N° 5: “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”.

En Argentina, la participación de las mujeres en el sector de las energías renovables es del 17%¹. Ante esta situación, asumimos un rol activo para fomentar su participación y promover la igualdad de género en la industria energética.

Es por ello que, en 2022, realizamos la autoevaluación de los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEPs), que nos permitió identificar las brechas y oportunidades de acción en esta temática. Por otra parte, una vez más, fuimos pioneros y protagonistas de un hecho que demuestra que las finanzas y la sostenibilidad, van de la mano.

Como parte de los requerimientos asociados al financiamiento recibido por parte del Banco de Desarrollo Canadiense FinDev, que busca promover proyectos de infraestructura con un impacto positivo, nos sumamos al compromiso “2X Challenge”.

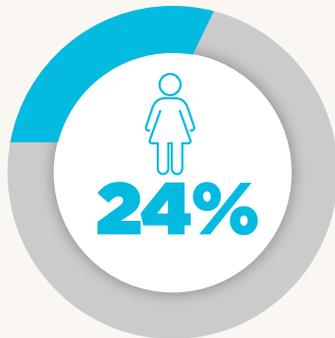


(1) Beaujon Marin et al. (2022). Género y energía en Argentina: la participación de las mujeres en el sector de generación eléctrica. Banco Interamericano de Desarrollo.

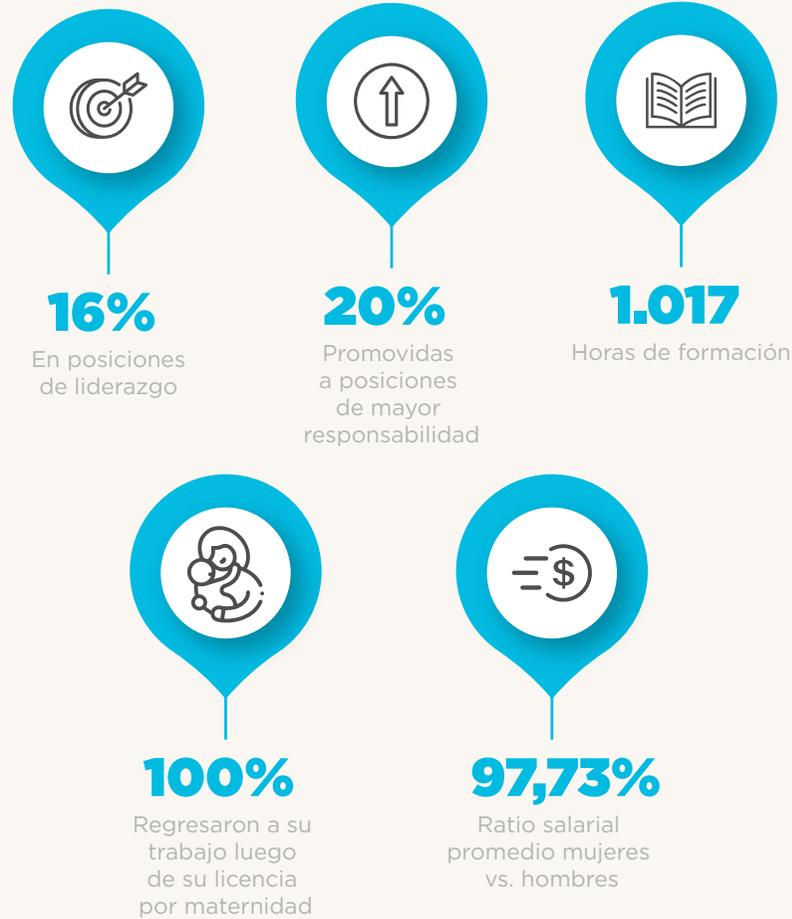
Este comenzó en 2018 como un nuevo compromiso de las Instituciones Financieras de Desarrollo de los países del G7, para movilizar inversiones sin precedentes hacia el sector privado que trabaje por la equidad de género.

En este marco, adoptamos un desafiante compromiso en términos de género.

En Genneia nos comprometemos al desarrollo de una hoja de ruta en **temas de género** y a **incrementar la presencia de mujeres en nuestra organización**, estableciendo una meta del **30% de dotación femenina para 2027**



Porcentaje Total



Incorporamos la dimensión de **Diversidad** en la encuesta de clima



Presencia y promoción de mujeres

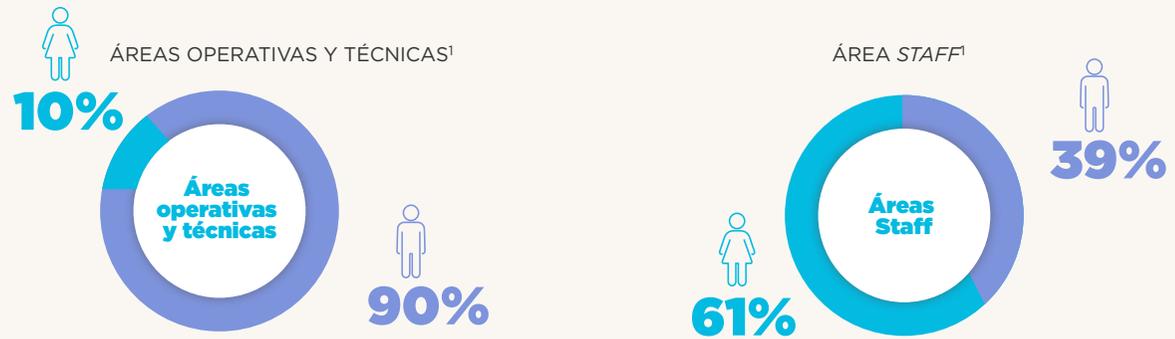
Teniendo en cuenta el incremento de la dotación respecto de 2021, la relación entre hombres y mujeres se ha mantenido estable.

En cuanto a la distribución de nuestras colaboradoras por área funcional, observamos que la cantidad de mujeres en áreas operativas y técnicas representa el 10% del total de colaboradores asignados a este tipo de áreas. Resaltamos que, si del presente análisis excluimos la población con asignación en proyectos de construcción de sitios (obra), los porcentajes varían en 1%, siendo la participación de mujeres del 11% y la de hombres del 89%.

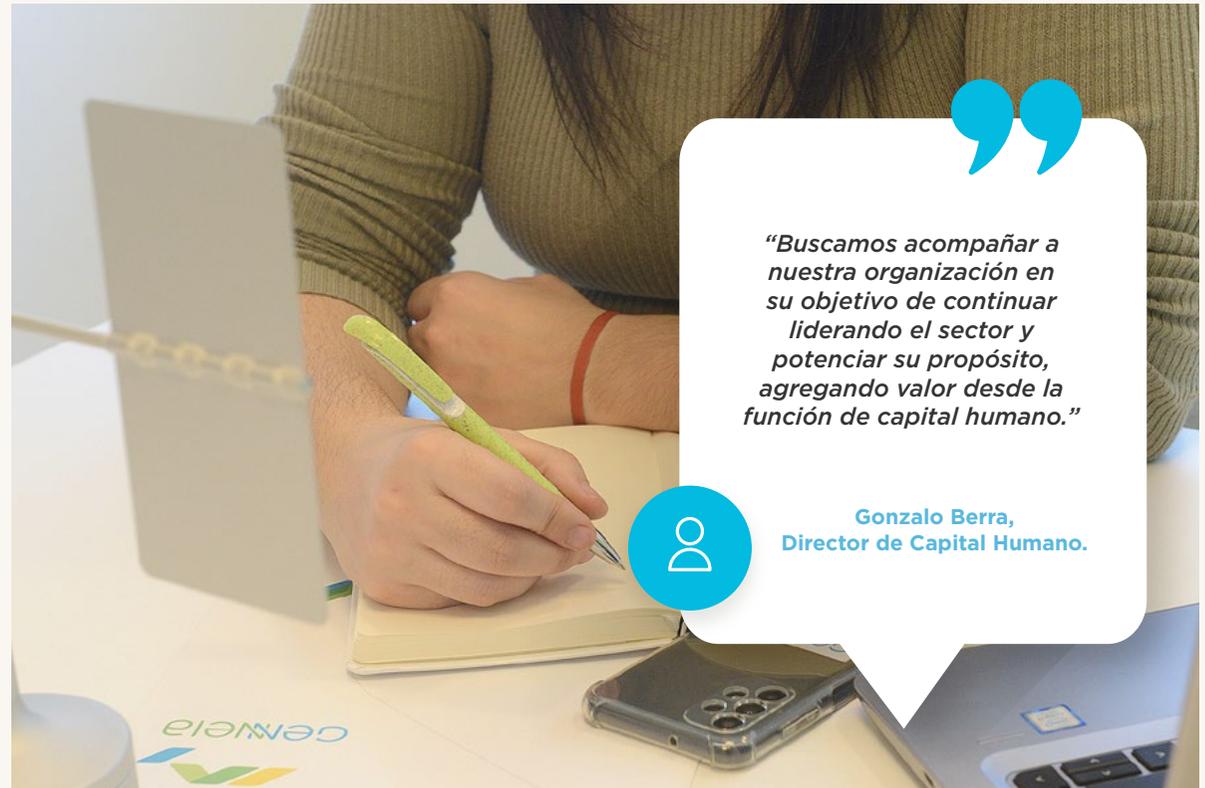
Distinto es el caso de las áreas *staff* o de servicio, donde el porcentaje de mujeres, respecto de la dotación total de estas áreas, asciende a 39%.

En cuanto a las promociones, considerando el universo de dotación por género, observamos que el 20% de las mujeres tuvieron un incremento en su nivel de responsabilidades y, por ende, un cambio de categoría y condiciones salariales, mientras que las promociones de los hombres ascendieron a 17%.

Tomando exclusivamente nuestra dotación de Sede Central y teniendo en cuenta las promociones realizadas, observamos que el 31% de nuestras colaboradoras fueron promovidas.



(1) Se considera como "áreas operativas y técnicas" a las que comprenden las responsabilidades de Desarrollo, Prospección, Nuevos Negocios, Operaciones y Proyectos. Se considera como "áreas staff" a: Capital Humano, Administración y Finanzas, Asuntos Corporativos, Calidad, Auditoría y Legales.



COMISIÓN DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

En 2022 creamos la Comisión de Género y Diversidad en el ámbito del Comité de Sustentabilidad. Su objetivo es establecer la Política de Diversidad de Genneia, contribuyendo a impulsar equipos de trabajo integrados, a promover la igualdad de oportunidades y el trato justo, sin sesgo alguno; contribuyendo a cumplir los objetivos organizacionales. Está integrada por un representante de las áreas de Capital Humano, Sustentabilidad, Finanzas, Asuntos Corporativos, Compliance y Comunicación.



EQUIDAD SALARIAL, COMPARANDO TRABAJO DE IGUAL NIVEL DE RESPONSABILIDAD

CONTENIDOS GRI



Los análisis realizados reflejan el siguiente ratio salarial de “mujeres vs. hombres”, contemplando el promedio base de cada categoría. Para mayor información, consultar la sección “Remuneraciones”.

RATIO SALARIAL MUJERES/ HOMBRES¹

	DIC 2022	DIC 2021
GERENTE	96,4%	93,4%
MANDO MEDIO	100%	95,7%
ANALISTA SR.	95,7%	94,1%
ANALISTA SSR.	87,4%	89,4%
ANALISTA JR.	88,2%	85,1%
ADMINISTRATIVO	118,7%	112,5%

(1) Se toma el promedio del salario base de cada categoría.

POTENCIANDO NUESTROS CONOCIMIENTOS EN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En 2022, Carolina Langan (jefa de Sustentabilidad), Pamela Vago (gerenta y responsable de Programa de Compliance y Auditoría Interna) y Patricia Mezzera (gerenta de Calidad y Riesgos) tomaron el curso de posgrado “Gestión de la diversidad en las organizaciones”, dictado por la Universidad de Córdoba. Fue realizado por la Red de Promoción de la Gestión de la Diversidad en Organizaciones Sociales y Empresas, en el marco del Programa FORCyT, de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI-UE).

Esta formación busca fomentar y potenciar las habilidades, capacidades y competencias necesarias para incorporar una perspectiva de diversidad, equidad e inclusión, en la gestión estratégica e integral del talento humano.

ESPACIO DE DIÁLOGO: “IGUALDAD DE GÉNERO HOY PARA UN FUTURO SOSTENIBLE”

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, convocamos a todo el personal a participar del encuentro virtual “Igualdad de género hoy para un futuro sostenible”.

Con el desafío de comenzar a mirar comportamientos cotidianos de manera distinta, nuestra *speaker* invitada, Agustina Ayllon, abogada y especialista en temas de género y diversidad, nos propuso repensar diferentes cuestiones vinculadas al rol de la mujer que nos interpelan, tanto desde lo individual como desde lo corporativo.

Durante el encuentro, se abordó el concepto y la perspectiva de género, dando repaso por diversos temas asociados como roles, estereotipos, liderazgo femenino y sesgos inconscientes. A su vez, nos tomamos un tiempo para debatir sobre los desafíos que se presentan a las mujeres dentro del sector energético. Participaron más de 30 colaboradores.



4.3 NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

EMPLEO

CONTENIDOS GRI

3-3

TEMA MATERIAL: Empleo

Tal como refleja nuestra Política de Empleo, la estrategia de capital humano está centrada en la generación de trabajo, la inclusión social y el desarrollo de oportunidades.

RECRUITING

Ante la necesidad de cubrir una vacante, inicialmente, activamos el Programa de Job Posting, que busca generar oportunidades de crecimiento y progreso para nuestra gente. Por otro lado, también brindamos, a quienes trabajan en la empresa, la posibilidad de conectar las búsquedas con su red de contactos, a través de nuestro Programa de Referidos; su objetivo es reclutar a personas que compartan los valores enraizados en nuestro personal.

Durante el último año, se sumaron nuevos proyectos de negocio, que demandaron perfiles con conocimientos específicos y con radicación en multiplicidad de sitios; ello nos obligó a ampliar nuestras estrategias de

Nuestros equipos se nutren de **perfiles diversos**, que **potencian nuestra cultura y valores**

hunting, networking y partners estratégicos, para acompañar a la empresa en este desafío. Fundamentalmente, generamos nuevas redes de contacto con diferentes instituciones educativas, de variadas regiones del país, lo que nos permitió cubrir el alcance de las nuevas dimensiones geográficas y requerimientos del negocio.

En 2022 se incorporaron **79 personas**, con un promedio de 46 días de reclutamiento, igualando al tiempo que se presenta en el mercado. Además, desde el Área de Empleos, se desarrollaron procesos de entrenamiento, inducción y *on boarding*, para facilitar la adaptación de quienes se sumaron a nuestra empresa y su integración al equipo.



INGRESOS Y EGRESOS

CONTENIDOS GRI

401-1

De las 79 incorporaciones a la empresa, 4 personas son de nacionalidad venezolana, 1 chilena y 1 española, remarcando el compromiso de Genneia con la diversidad e igualdad de oportunidades.

El 63% de los ingresos correspondieron a Sede Central, el 61% para cubrir posiciones del segmento de analistas/profesionales y, en relación con la franja etaria, el 67% estuvieron comprendidos entre 30 y 50 años.

Adicionalmente, debemos destacar el compromiso que hemos asumido en incrementar la dotación de mujeres durante el período 2023-2027, y elevar el porcentaje actual del 24% al 30%.

En 2022, se registró un incremento del índice de rotación total de 2 puntos porcentuales respecto a 2021; este obedece, principalmente, al aumento de la rotación voluntaria, marcada por la competencia por talento profesional en el mercado laboral y en nuestra industria en particular.

Estas cifras presentan cierta variación si se considera la dotación, sin incluir al personal asignado a proyectos (obras en sitio). En este caso, la tasa de rotación del período es de 19% y 9,2% (considerando únicamente los egresos voluntarios).

	2022		2021	
	INCORPORACIONES	EGRESOS	INCORPORACIONES	EGRESOS
SEXO				
HOMBRES	67	39	33	46
MUJERES	12	13	12	15
TOTAL	79	52	45	61
RANGO ETARIO				
MENORES DE 30 AÑOS	18	9	11	8
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	53	38	30	39
MAYORES DE 50 AÑOS	8	5	4	14
TOTAL	79	52	45	61
REGIÓN				
SEDE CENTRAL (GRAN BUENOS AIRES)	50	28	35	28
CENTROS OPERATIVOS (SAN JUAN, CHUBUT, RÍO NEGRO, BUENOS AIRES, TUCUMÁN)	19	17	7	25
PROYECTOS EN OBRA	10	7	3	8
TOTAL	79	52	45	61
CATEGORÍA LABORAL				
GERENCIA Y DIRECCIÓN	5	3	1	5
MANDO MEDIO	20	20	8	10
ANALISTA/PROFESIONAL	48	22	31	22
ADMINISTRACIÓN	2	1	0	2
OPERACIÓN	4	6	5	22
TOTAL	79	52	45	61
	2022	2021		
TASA ROTACIÓN¹	22,6	20,4		
ROTACIÓN VOLUNTARIA²	10,9	9,5		

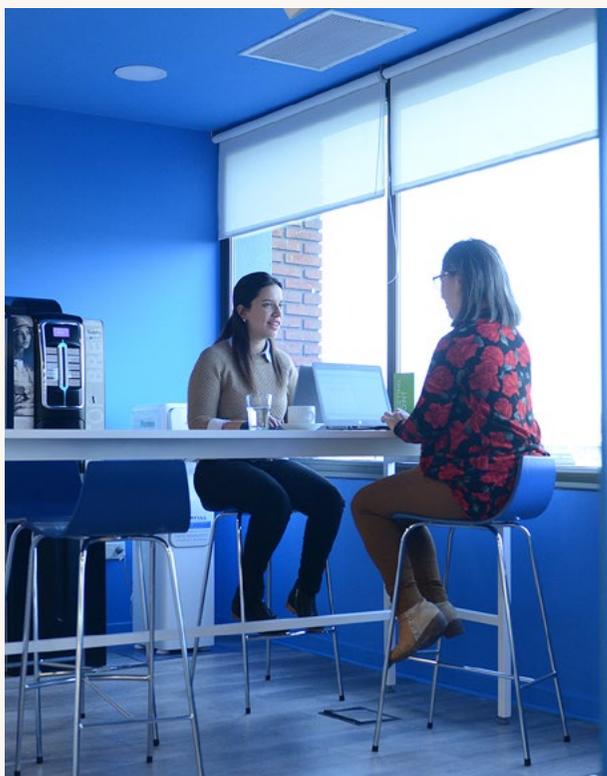
(1) La tasa de rotación total de la compañía: $(\text{Ingreso} + \text{Egreso}) / 2 * 100 / \text{dotación total}$. (2) Egresos voluntarios/dotación promedio.

LICENCIAS PARENTALES

CONTENIDOS GRI



En 2022, el 100% de nuestras colaboradoras regresaron al trabajo luego de haber gozado de su licencia por maternidad y posterior excedencia. Esta misma situación se replicó en el caso de los hombres, que gozaron de su licencia especial por paternidad.



LICENCIAS PARENTALES Y REGRESO AL TRABAJO

	2022		2021	
	♀	♂	♀	♂
TOMARON LICENCIA POR NACIMIENTO EN EL AÑO ANALIZADO	2	3	5	3
REGRESARON EN EL MISMO AÑO	2	3	4	2
TASA DE REGRESO	100%	100%	80%	67%
INICIARON LICENCIA EN EL AÑO ANTERIOR AL ANALIZADO	1	—	—	—
REGRESARON EN EL AÑO ANALIZADO	1	—	—	—
TASA DE REGRESO	100%	—	—	—
REGRESARON DE LICENCIA DURANTE EL AÑO ANTERIOR	1	—	—	—
PERMANECIERON 12 MESES EN EL EMPLEO	1	—	—	—
TASA DE RETENCIÓN¹	100%	—	—	—

(1) Tasa de retención = (Cifra total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un período de permiso parental /Cifra total de empleados que regresaron del permiso parental en los períodos objeto de informes anteriores)*100.

REMUNERACIONES

CONTENIDOS GRI



Definimos nuestras prácticas salariales con datos proporcionados por prestigiosas consultoras externas. Ello nos permite mantener una posición competitiva en el mercado, tanto general como de la industria en particular, diferenciar el pago basado en el desempeño individual de cada colaborador/a y lograr una consistencia global en materia de gestión de compensaciones.

Para asegurar la equidad interna, la administración de las compensaciones se apoya en el uso de bandas salariales para el personal fuera de convenio, y de escalas salariales para el personal dentro de convenio.

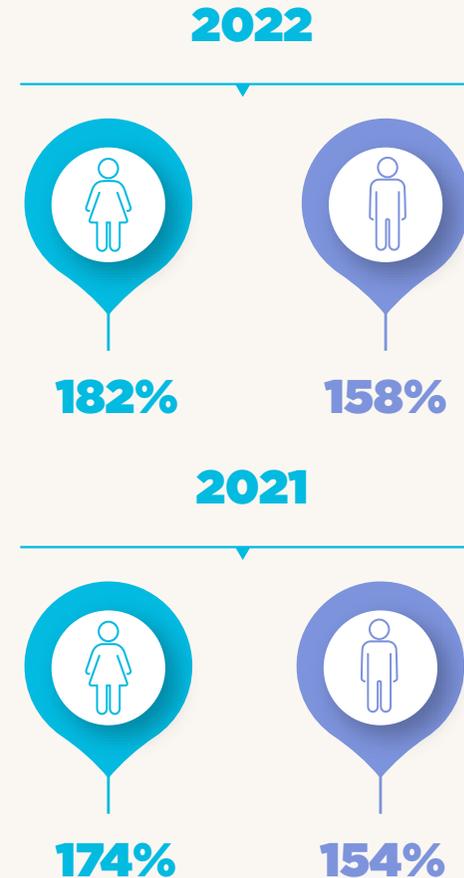
El esquema integral de compensaciones está conformado por componentes fijos y variables, y beneficios.

Cuando hablamos de componente fijo, hacemos mención al salario base, teniendo en cuenta la evolución del mercado salarial e indicadores macroeconómicos, y el desempeño individual de cada colaborador/a.

El componente variable, definido por nuestro Programa de Compensación Variable (bono anual de corto plazo), alcanza a todos los niveles fuera de convenio (dirección, gerencial, mandos medios, analistas/profesionales y administrativos) de la organización, y está ligado al cumplimiento de objetivos organizacionales y de desempeño individual.

En el gráfico de la derecha, vemos reflejada la representación de la remuneración de nuestro nivel inicial en comparación al salario mínimo, vital y móvil (SMVM) de cada año. Se observa que, en los años comparativos, los datos se mantuvieron estables en cuanto a la proporción.

RELACIÓN SALARIO INICIAL GENNEIA Y SMVM



CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO (CCT)

CONTENIDOS GRI



El personal encuadrado dentro de convenio, que representa el 24% del total de nuestra nómina, está regido por diferentes convenios colectivos de trabajo, conforme a la locación y/o a la actividad desarrollada:

- Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLyF)
- Sindicato de Luz y Fuerza de Capital Federal (LyF Cap.)
- Sindicato Regional de Luz y Fuerza de la Patagonia (LyF Pat.)
- Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía (APUAYE)
- Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía (APJAE)

En lo que refiere al personal encuadrado dentro de convenio, quienes están regidos por diferentes convenciones de acuerdo con la locación y/o actividad desarrollada, las actualizaciones salariales se llevan adelante mediante negociaciones paritarias con los diferentes representantes sindicales.

Cabe destacar que la actividad de Luz y Fuerza tiene establecido (por convenio colectivo) una

	2022		2021		2020	
	CANTIDAD	%	CANTIDAD	%	CANTIDAD	%
TOTAL	289	100	260	100	275	100
FUERA DE CCT	219	76	187	72	186	68
DENTRO DE CCT	70	24	73	28	89	32
LUZ Y FUERZA	65	93	66	90	81	92
APJAE/APUAYE	4	6	5	7	5	5
EMPLEADOS DE COMERCIO	1	1	2	3	3	3

gratificación que se abona junto a los haberes de diciembre, denominada Bonificación Anual por Eficiencia (BAE), cuya determinación y condición necesaria se realiza sobre la base de la antigüedad de cada trabajador/a en la compañía.

Un punto no estipulado por el CCT es el tiempo de antelación previsto para dar aviso al personal sobre la aplicación de cambios

operacionales significativos. En este sentido, como práctica habitual, se comunica a nuestra dotación, con 30 días de antelación, sobre aquellas cuestiones que podrían afectarles de forma considerable.

Mantenemos un diálogo permanente y abierto con los representantes sindicales, y organizamos las reuniones que establece el Convenio Colectivo de Trabajo.

Contamos con una serie de **beneficios corporativos** para **acompañar las diferentes etapas de la vida de nuestros equipos**

En Genneia, otorgamos beneficios con foco en el bienestar del personal, como una herramienta estratégica de fidelización. Entendemos que conceptos como calidad de vida y conciliación laboral resultan claves para sostener adecuados niveles de salud, compromiso y productividad.

Los beneficios tienen como objetivo motivar al personal, a través de la satisfacción de sus necesidades complementarias y la de sus grupos familiares.

Nuestros beneficios se sustentan en las **mejores prácticas de mercado**, constituyendo una **propuesta de valor diferencial**



<p>SALUD</p>  <ul style="list-style-type: none"> Medicina prepaga, coordinada por equipo interno Reintegro por actividad física Vacunación antigripal Programas y talleres de nutrición saludable Consultorio nutricional Gimnasio en edificio de Sede Central 	<p>TRANSPORTE</p>  <ul style="list-style-type: none"> Transporte para Sede Central (combi) Reintegro <i>carpooling</i> para Sede Central Cochera en la Sede Central 	<p>EDUCACIÓN</p>  <ul style="list-style-type: none"> Descuentos en universidades Descuentos en Open English Descuentos en el Centro Universitario de Idiomas (CUI) 	<p>SHOP ONLINE</p>  <ul style="list-style-type: none"> Bonificaciones especiales y club de beneficios en Unilever, Molinos, Whirlpool, BGH, Grupo Peñaflor, Bimbo, entre otros
<p>MOMENTOS SORPRENDENTES</p>  <ul style="list-style-type: none"> Presente Día de la Madre Presente Día del Padre Presente Día de la Niñez Presente por Pascuas Kit escolar para el comienzo de clases (desde preescolar hasta la secundaria) Ajuar por nacimiento Presentes navideños Celebración de fin de año 	<p>ALIMENTACIÓN</p>  <ul style="list-style-type: none"> Comedor en Sede Central, 100% bonificado Viandas de almuerzo en centros operativos Máquina expendedora Máquina de café 	<p>TIEMPO PARA VOS</p>  <ul style="list-style-type: none"> Licencias extendidas para el personal fuera de convenio: <ul style="list-style-type: none"> Paternidad: 2 días Matrimonio: 2 días Mudanza: 1 día Horarios flexibles: el rango horario es de 08:00 a 09:30 h y, para la salida, de 17:00 a 18:30 hs. Día de cumpleaños Cómputo de la licencia por vacaciones por "días hábiles" en vez de "días corridos" 	<p>SERVICIOS</p>  <ul style="list-style-type: none"> Descuentos en la compañía Personal <ul style="list-style-type: none"> Convenios con la aseguradora AON Atención exclusiva por un ejecutivo del Banco Macro Cajero automático en Sede Central Reintegros de gastos de Internet

Durante 2022, desarrollamos distintas actividades que pudimos compartir **junto a nuestra gente**

Vivimos el Mundial

El Mundial de Fútbol Qatar 2022 fue un evento que nos permitió integrarnos y vivirlo junto a nuestros equipos; diseñamos diferentes propuestas: sorteos, prode, *trivias* y, además, pudimos compartir la transmisión de los partidos en las oficinas.

¡Argentina campeón del mundo!

Gimnasio en edificio de Sede Central

En el edificio donde se encuentra la oficina central de Genneia, se inauguró un gimnasio con libre acceso para todo el personal, de diversas organizaciones, que se encuentra trabajando dentro del establecimiento. Esto permite que nuestra gente pueda hacer uso de las instalaciones, como así también de las diversas clases de actividad física.

ENCUESTA DE CLIMA

A partir de la Encuesta de Clima que realizamos anualmente, recabamos comentarios, acciones y sugerencias de nuestro equipo de trabajo; estos nos permiten continuar mejorando el lugar de trabajo.

En 2022 la Encuesta de Clima nos permitió conocer la percepción de nuestros recursos humanos y medir su nivel de satisfacción en relación con diferentes dimensiones:

- Actividad/Trabajo Desarrollado
- Comunicación
- Compensaciones y Beneficios
- Desarrollo Profesional
- Trabajo Colaborativo
- Conducción y Liderazgo del Jefe Directo
- Gestión del Management
- Pertenencia a la Empresa
- Gestión del Cambio
- Diversidad y Seguridad Psicológica

Es importante resaltar que, en la presente edición, hemos incorporado la dimensión que contempla la diversidad y seguridad psicológica.

Entre los principales resultados, destacamos que la mitad de quienes respondieron manifestaron una percepción positiva del clima organizacional. Las dimensiones con mayor nivel de favorabilidad son: Diversidad y Seguridad Psicológica (con 83%), Conducción y Liderazgo del Jefe Directo (con 79%) y Pertenencia a la Empresa (con 73%); además, encontramos como oportunidades de mejora, para nuestra gestión, las variables referidas a Gestión del Cambio, Desarrollo Profesional y Compensaciones y Beneficios.

Logramos el **90% de participación y compromiso** en la encuesta de clima, un **11% más respecto al año anterior**



4.4 POTENCIAMOS CAPACIDADES

TEMA MATERIAL: Formación y desarrollo

CONTENIDOS GRI

3-3

404-2



Parte del éxito de nuestra compañía se relaciona directamente con la **capacidad para desarrollar y capacitar a nuestra gente**

Para potenciar el crecimiento y desarrollo de nuestra gente, realizamos el seguimiento individual y de los equipos de trabajo, mediante diversas herramientas de entrevistas, comunicación y *feedback* constantes, con el propósito de profundizar dinámicas de integración y fortalecimiento.

También, trabajamos para fortalecer las habilidades de liderazgo, brindando herramientas claves para su rol, específicamente, con nuestros equipos de dirección y gerenciales.

En 2022 se **triplicaron las promociones**, demostrando nuestro **fuerte compromiso en promover el desarrollo de talentos**

Movilidad de las personas



Promociones



Promociones con cambios en sus puestos, que implicaron mayores responsabilidades



Promociones con cambios de *seniority*: analistas Jr. a Ssr. y analistas Ssr. a Sr.



Promociones de analistas/profesionales a mandos medios (coordinaciones/jefaturas)



Promociones de coordinaciones a jefaturas



Promociones de jefaturas a gerencias

Perfil personal

Continuamos trabajando y desarrollando este espacio, con la finalidad de que, quienes formamos parte de la empresa, contemos con un Legajo de Conocimiento, que nos permita actualizar –de manera constante– la información referida a:

- Formación profesional
- Formación dentro del ámbito de Genneia
- Experiencia en el negocio

Este Perfil Personal nos permite conocer a nuestros colaboradores y nuestras colaboradoras, para considerar en las búsquedas internas; además, brinda información relevante a los/as líderes para colaborar en los objetivos de los equipos y en la gestión de las personas. Nos ayuda a comprender cuáles son los desafíos con los que la organización puede estimular la carrera de cada persona, y nos permite identificar conocimiento valioso para nuestro negocio y el desarrollo de nuestros recursos como referentes técnicos.



GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

CONTENIDOS GRI

404-3

Generamos espacios de seguimiento, revisión de objetivos y *feedback*, que promueven la mejora continua

El Proceso de Gestión del Desempeño resulta una herramienta fundamental para toda la organización, ya que permite establecer los parámetros esperados y medir los resultados alcanzados, buscando una mejora continua a través de la retroalimentación. A su vez, brinda información relevante para tomar decisiones estratégicas, tales como capacitación, desarrollo, compensaciones, etc.

En Genneia, entendemos que nuestra gente tiene un rol clave y protagónico en este proceso:



Quien lidera debe comprender que la responsabilidad sobre la gestión del desempeño de su equipo es durante todo el ciclo y que el seguimiento y la retroalimentación constantes son tan importantes como la evaluación.



Quien es liderado debe asumir una conducta proactiva respecto a la mejora continua de su desempeño, siendo responsable también de generar una comunicación fluida con sus supervisor directo y dispuesto a dar tanto como a recibir *feedback*.

Una gestión exitosa del desempeño proporciona beneficios para todas las personas involucradas: evaluado, líder y organización. Entre ellos, podemos destacar:

- Conocer el potencial humano de la empresa.
- Establecer un canal más de comunicación formal, que brinda la oportunidad de dar y recibir *feedback*, escuchar y ser escuchado.
- Tener un espacio para explicitar expectativas, dar a conocer logros y/o conocer la brecha entre desempeño actual y esperado.
- Contar con una herramienta corporativa y homogénea para la toma de decisiones.
- Brindar *input* certero, que colabore en el diseño de las ofertas de formación ajustadas a las necesidades del personal y del negocio.
- Contar con un componente más para los planes de desarrollo profesional, promociones y cuadros de reemplazo.

Nuestro modelo de gestión:



En 2022 el **100%** de nuestro personal participó del Proceso de Evaluación de Desempeño



Nuestro modelo de gestión del desempeño establece una diferenciación para personal fuera o dentro de convenio.

Proceso del personal fuera de convenio

Durante este año, comenzamos a actualizar y digitalizar el proceso para optimizar la evaluación. Habiendo analizado y evaluado tres propuestas, seleccionamos una herramienta que se adapta a las necesidades de la compañía y aporta mejoras al proceso. Esta implementación se estará desarrollando en 2023.

Proceso del personal dentro de convenios colectivos de trabajo

Al finalizar cada año, el/la líder debe evaluar el desempeño de quienes integran sus equipos, en función de una serie de competencias organizacionales preestablecidas: dominio técnico, competencias de seguridad e higiene y medio ambiente, relaciones interpersonales, trabajo en equipo, entre otras. Cada líder completa un formulario sobre cada miembro del equipo y, luego, da una devolución a cada integrante. Este modelo de evaluación no está atado a una remuneración variable, pero es fundamental, ya que nos permite incrementar la eficacia de la organización, conociendo y potenciando a nuestros recursos humanos.



Desarrollamos **itinerarios de formación**, con los principales contenidos que una persona debe transitar según su posición y proyección de carrera

Somos parte del crecimiento y desarrollo de los equipos; a través de un espacio de aprendizaje común, buscamos capitalizar la cultura de la compañía, y promover valores compartidos y conocimientos formales.

Contamos con un grupo de formadores internos y *partners* externos, que son los pilares fundamentales de este modelo de gestión.

Las capacitaciones están representadas por 4 grupos de formación, orientadas al negocio, al dominio técnico y a los conocimientos transversales necesarios para que nuestra gente lleve adelante cada una de sus tareas. A su vez, constantemente, estamos modernizando y actualizando nuestro espacio de aprendizaje según las necesidades del negocio.

LOS PLANES DE CAPACITACIÓN SE CLASIFICAN EN:



Nuestros formadores internos comparten sus conocimientos y experiencias, transmitiendo nuestro ADN a toda la compañía

NUESTROS INDICADORES DE FORMACIÓN 2022



64% destinadas a personal convenionado, analistas y profesionales



110 ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

47 NUEVAS CAPACITACIONES
63 CAPACITACIONES ONLINE

202 CERTIFICACIONES

147 CERTIFICACIONES TÉCNICAS
55 CERTIFICACIONES DE COMPETENCIAS



	2022	2021
HORAS DE FORMACIÓN	4.386	5.110
HORAS DE FORMACIÓN PROMEDIO POR EMPLEADO	13	20

PRINCIPALES PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN DICTADOS EN 2022

- Programa de Gestión de Proyectos
- Workshop Solar - UL
- Análisis Predictivo y de Detección de Fallas - Isotrol
- Boroscopías - Tetrace
- Izaje
- Manejo Defensivo Práctico - CESVI
- Termografía - JPS

4.5 TALENTOS DEL FUTURO

Prácticas de verano

En Genneia, brindamos, a familiares y personas referentes de quienes trabajan en la empresa, la oportunidad de vivir su primera experiencia en el mundo laboral y en el mejor escenario posible: una organización que los recibe con las puertas abiertas y un equipo dispuesto a darles el mejor punto de partida para el camino laboral.

La novena edición de nuestro Programa de Prácticas de Verano invitó a los/as jóvenes a recorrer sus primeros pasos laborales. En 2022 sumamos a 15 practicantes en las distintas áreas de la compañía, que pudieron transitar su experiencia por las diferentes áreas.

En este marco, chicos y chicas viven la experiencia de asumir responsabilidades, interiorizarse sobre procesos y hábitos de trabajo, y conocer los valores y la cultura de nuestra organización. Para algunos/as jóvenes, también, representa el desafío de su primer trabajo y, para quienes ya cuentan con experiencia previa, la oportunidad de empezar a afianzarse en el ámbito laboral.

A cada practicante se le asigna una serie de objetivos por cumplir dentro del área de trabajo, y cuenta con la guía y el seguimiento de un tutor o tutora, junto a un trayecto de formación, inducción del negocio y la industria y entrenamiento, para brindarles herramientas transversales para un eficaz desempeño.

Continuamos **impulsando nuestro compromiso** con la **educación y formación**

Acompañando el objetivo del programa, que es generar un semillero de talentos y brindar primeras oportunidades laborales, en 2023 realizamos un Taller de Empleos, junto al Área de Capital Humano, con el fin de dar herramientas para el armado del CV y el entrenamiento para la futura búsqueda laboral.



Programa de pasantías

Articulamos convenios con diferentes universidades del país, para brindar a los/as estudiantes la posibilidad de vivenciar una experiencia laboral que potencie su formación académica, mediante el conocimiento de cómo funciona y opera una organización.

El programa de pasantías les permite fortalecer los conocimientos técnicos incorporados en su formación académica, adquirir herramientas que potencien las habilidades de comunicación, gestión del tiempo, organización y relaciones interpersonales, y, también, formar parte de una industria dinámica y un negocio atractivo.

En 2022 este proceso nos dio la posibilidad de sumar a 3 jóvenes de distintas universidades, en las áreas de Proyecto, Ingeniería y Tesorería, provenientes de las carreras de Ingenierías y Ciencias Económicas; para ello, se firmó un acuerdo con las siguientes universidades: **UBA - Facultad de Ingeniería, UTN Pacheco y Torcuato Di Tella.**

Quienes participan cuentan con tutores y forman parte de un plan de inducción y capacitaciones, que les permite desarrollar e incorporar una mirada transversal y específica de nuestro negocio.

Logramos acuerdos con importantes universidades del país, para seguir potenciando la educación y el conocimiento de nuestros/as jóvenes



4.6 SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD OCUPACIONAL

TEMA MATERIAL: Salud y seguridad en el trabajo

SEGURIDAD E HIGIENE



Tanto nuestro personal como terceros se encuentran comprendidos dentro del SIG (Sistema Integrado de Gestión), que cumple, dentro de su reglamentación, con el alcance de las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Res. ENRE 555/01 y ASPA 01/2010. Todo ello comprende cuestiones inherentes al cuidado del medio ambiente, la seguridad y la salud ocupacional en todas las sedes de Genneia.

La Gerencia de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente (SHyMA) es la encargada de velar

por el cumplimiento de todas las acciones comprendidas dentro del SIG, verificando el cumplimiento de los límites legales y las normas IFC y SIG en cada momento, conforme a lo establecido en ellas.

A su vez, durante 2022, reorganizamos la estructura SHyMA con la creación de 2 jefaturas, divididas en Región Norte y Región Sur, las cuales llevaron adelante la gestión específica de los sitios y proyectos.

La **salud y el bienestar** de nuestros equipos es un **compromiso que asumimos cada día**, con especial foco en la **prevención**

La gestión de salud y seguridad, y las auditorías desplegadas en torno a estas cuestiones, alcanzan a todo nuestro personal y a las personas externas a Genneia, pero que desarrollan su trabajo en las instalaciones de nuestra compañía (un promedio de 289 para personal propio y 584 para personal contratista, contemplando centros operativos y proyectos).

	2022	2021	2020
PROMEDIO CONTRATISTAS SITIOS OPERATIVOS	342	254	200
PROMEDIO CONTRATISTA PROYECTOS	242	81	340
TOTAL PROMEDIO CONTRATISTAS	584	335	540
COLABORADORES (EMPLEO DIRECTO)	289	260	275



Las metas definidas para la gestión del área estuvieron relacionadas con la mejora de la gestión de riesgos del personal y de las personas contratadas, así como de los procesos de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente. Esto incluyó: revisar y actualizar los documentos identificados en el Mapa de Procesos de Seguridad e Higiene y Mapa

de Procesos Medio Ambiente; actualizar la gestión de contratistas, acorde a los requerimientos de las partes interesadas y el ciclo de vida del negocio; asegurar el soporte para la implementación de la nueva plataforma del SIG; implementar el Programa de Auditoría SHyMA para mandos medios; eficientizar el control

del cumplimiento de la normativa SHyMA aplicable; asegurar la Gestión COVID-19 en sitios; y revisar metodologías de muestreo y de mantenimiento de equipos, para cada tecnología en parques eólicos.

NUEVAS REGLAS DE ORO

Realizamos cambios en las Reglas de Oro y se establecieron los Aspectos Básicos de Seguridad, con el objetivo de continuar afianzando nuestro marco de referencia en términos de aseguramiento de riesgos, en los centros de generación y proyectos de Genneia.

Estas nuevas reglas reemplazan a las anteriores: “Comunicación de Emergencias, Reporte de Incidentes”, “Loto” y “COVID-19”. Todo ello nos permite adecuar nuestra forma de trabajar, conforme a los principales riesgos que puedan devenir de la actividad.

Incorporamos tres nuevos conceptos de trabajo seguro y control operacional



AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR

Trabajá con un permiso validado siempre que sea necesario. Comprendé los alcances del permiso y la asignación de trabajo seguro, confirmá que los riesgos estén controlados y realizá una reevaluación si las condiciones cambian.



LÍNEA DE FUEGO

Mantenete y mantené a los demás fuera de la línea de fuego. Establecé barreras para evitar la caída de objetos, vehículos en movimiento y descargas a presión.



AISLAMIENTO ENERGÉTICO

Antes de intervenir o realizar trabajos en un equipo, identificá sus energías, bloqueá y etiquetá, y asegurate de confeccionar el permiso de trabajo correspondiente.

ASPECTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD

Nuestros Aspectos Básicos de Seguridad (ABS) describen una serie de comportamientos que necesitamos que todas las personas cumplan y respalden. Fueron desarrollados para identificar los factores conductuales que suelen contribuir a la ocurrencia de incidentes.

Estos aspectos son una herramienta que nos sirve para tomar conciencia de la manera en que debemos comportarnos diariamente, para evitar, de esta forma, cualquier suceso indeseado en nuestros ambientes de trabajo.

Nuestros Aspectos Básicos de Seguridad son:

- Actuar siempre con cuidado
- Cumplir las normas
- Evaluar riesgos
- Intervenir si la situación lo amerita
- Gestionar todo cambio necesario
- Usar el EPP (Equipo de Protección Personal) adecuado

CÓMO APLICAR LOS ASPECTOS BÁSICOS DE SEGURIDAD

Los aspectos básicos de seguridad se aplican en todos los entornos donde nos desempeñamos

Aplicación en las oficinas

Conversaciones: tomarse el tiempo de dialogar

Apertura o cierre de reuniones (momento dedicado a la seguridad)

Lista de verificación de observación

Análisis de las herramientas respectivas

Aplicación en las obras

Conversaciones: tomarse el tiempo para dialogar

Apertura o cierre de reuniones (momento dedicado a la seguridad)

Lista de verificación de observación

Análisis de las herramientas respectivas

Seguimiento de observaciones positivas y negativas

Actuar reactivamente ante incidentes o cuasiaccidentes

Actuar con prontitud ante instructivos



PRIMERO, LA SEGURIDAD

Los cambios efectuados sobre las Reglas de Oro, y la incorporación de los Aspectos Básicos de Seguridad, son muy importantes dentro de nuestro sistema de salud y seguridad, para reforzar la cultura de seguridad de la organización.

ACCIDENTES, DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

CONTENIDOS GRI 403-9 403-10 SASB IF-EU-320A.1

Accidentes, dolencias y lesiones

Todas nuestras acciones se traducen en una disminución de los índices de siniestralidad en los diferentes centros donde operamos.

Durante 2022, no se registró ningún fallecimiento resultante de alguna dolencia o enfermedad profesional. En cuanto a accidentes con lesiones, se registraron 3. Las principales dolencias estuvieron marcadas por fractura de 4° metacarpiano, traumatismo en brazo y muñeca y fisura de 3ª falange, en dedo mayor de mano izquierda.



“Los Aspectos Básicos de Seguridad y las Reglas de Oro son conceptos irrenunciables en nuestras operaciones y proyectos; no son delegables y requieren del compromiso de cada uno de los colaboradores de Genneia el conocerlos, difundirlos y llevarlos a la práctica diariamente. Nuestra empresa tiene desafíos que requieren de altos estándares en materia de prevención de riesgos”.



Fernando Resende, gerente de SHyMA.

INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD EN CENTROS OPERATIVOS

	2022		2021	2020
	COLABORADORES	CONTRATADOS		
ACCIDENTES	2	1	4	2
HORAS TRABAJADAS	557.353	501.679	851.768	473.206
DÍAS PERDIDOS	100	21	34	13
TASA DE LESIONES POR ACCIDENTES LABORALES	3,58	1,99	4,69	4,23
FALLECIMIENTOS	0	0	0	
TASA DE MORTALIDAD	0	0	0	0
TASA DE CUASI ACCIDENTES (NMFR)	7,17 (4 EVENTOS PROPIOS)	7,97 (4 EVENTOS CONTRATISTAS)	-	-
TASA DE GRAVEDAD	0,18	0,04		

Notas:

- Los datos corresponden únicamente a los centros operativos.
- La tasa de lesiones por accidentes laborales se calcula como = (Cantidad de lesiones por accidente/h trabajadas) x 1.000.000.
- La tasa total de incidentes registrables (TRIR) es calculada como recuento estadístico x 200.000 / horas trabajadas. TRIR= 0,93 (2021) y 0,85 (2020). La tasa de cuasiaccidentes (NMFR) comenzó a registrarse a partir de 2022 y, por eso, no se incluyen los datos 2021. Tasa de gravedad: Días perdidos x 1.000/h trabajadas.

NUESTRAS INICIATIVAS DE SHYMA

VISITAS GERENCIALES SHYMA EN LOS SITIOS

Durante septiembre y octubre, el gerente corporativo de SHyMA recorrió todos los sitios operativos, proyectos y desmovilizaciones de la empresa.

En cada visita, se coordinaron reuniones de inicio, recorrida de campo y espacio de cierre, enviando, posteriormente, un reporte de las fortalezas encontradas y las oportunidades de mejora detectadas; estas últimas se socializaron en las reuniones de cierre de cada nodo.



Todas **nuestras iniciativas y herramientas vienen a reforzar la base sustentable** necesaria para seguir construyendo una empresa segura

LANZAMIENTO DE LA PLATAFORMA DE CONTROL DE CONTRATISTAS

En 2022 parametrizamos e implementamos una nueva plataforma de control de acceso a contratistas y proveedores, que estuvo operativa desde marzo.

Su implementación trajo asociado estos principales beneficios:

- Agilización de los tiempos de gestión
- Aseguramiento del cumplimiento de los requisitos solicitados a contratistas/ proveedores
- Administración 100% digital de la documentación, disminuyendo el uso del papel
- Brindar la posibilidad de realizar auditorías en terreno

Con la implementación de este software, **damos un paso adelante en nuestro objetivo de generar un entorno de trabajo seguro**, tanto para quienes formamos parte de Genneia como para proveedores que trabajan con nosotros



CAPACITACIÓN
CONTRATISTAS
136 ASISTENTES
6 HORAS



CAPACITACIÓN
SEG. PATRIMONIAL
20 ASISTENTES
4 HORAS



CAPACITACIÓN
COLABORADORES
32 ASISTENTES
3 HORAS



CAPACITACIÓN
REFERENTES SHyMA
23 ASISTENTES
2 HORAS



ALTAS EMPRESAS
CONTROL DDJJ
130 HORAS

REVISIÓN GLOBAL DE PROCEDIMIENTOS, INSTRUCTIVOS Y REGISTROS

En 2022, iniciamos la revisión de procedimientos estratégicos de SHyMA para mejorar criterios, conceptos y simplificar nuestra gestión.

De este, surgió la necesidad de trabajar en la planificación, creación y difusión de diversos documentos en referencia al SHyMA, Reglas de Oro, Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación de Riegos y Controles Operacionales (IPER), nuevos indicadores de seguridad e higiene, Asignación Segura de Trabajo (ATS), requisitos y procesos para el ingreso seguro de proveedores y contratistas, con el foco puesto en la mejora continua de los procesos.



WORKSHOP SIG

En nuestra Sede Central realizamos el primer *workshop* presencial 2022 del Sistema Integrado de Gestión (SIG). El objetivo de esta doble jornada fue desarrollar varios temas relacionados al SIG entre colaboradores de las diferentes sedes de Genneia.

Luego de una serie de ediciones en formato virtual, producto de la pandemia, este fue el primer encuentro presencial. Ello nos permitió generar una mejor conexión y personalización del tratamiento de los temas vinculados a nuestro Sistema Integrado de Gestión, favoreciendo el intercambio de ideas, indispensable para la mejora continua de los procesos.



DIFUSIÓN DE LECCIONES APRENDIDAS

Comenzamos a trabajar, como premisa, en el “cascado” de capacitación a todo el personal de la empresa. De esta forma, buscamos que los conocimientos y buenas prácticas tengan llegada a quienes formamos parte de la compañía, por parte de quienes participaron del encuentro o capacitación, constituyéndose, así, un espacio de enseñanza e interacción.



En 2022 brindamos **2.253 horas de capacitación** en temas de salud, seguridad, higiene y medio ambiente, sobre un total de **289 colaboradores**, que desempeñan tareas operativas o administrativas

Capacitaciones destacadas en 2022

- Matriz Legal
- Actuación ante Presencia de Fauna en Sitios
- Plan de Prevención de Incendios Rurales en Áreas de Parques
- Manejo Defensivo Práctico
- Supervisión de Izaje
- Capacitación a Managers

Además, realizamos la creación o actualización del contenido de capacitación en referencia a SHyMA

- Introducción SHyMA Centros Operativos
- Trabajo en Caliente y Espacios Confinados
- Lucha contra el Fuego
- Transportes Sobredimensionados
- Riesgo en Tareas de Excavación
- Inducción SHyMA Obra Activo Solar
- Certificación de Manejo de Autoelevadores
- Trabajo con Tensión



SEMANA DE LA SEGURIDAD

Los días 21 y 28 de abril representan el comienzo y fin de esta semana de concientización, para conmemorar el Día Nacional de la Higiene y Seguridad y el Día Mundial de la Seguridad y Salud, respectivamente.

En 2022, el Área de SHyMA hizo hincapié en la importancia de reportar incidentes. De esta manera, no solo minimizamos los riesgos en nuestros sitios, sino que, también, nos permite trabajar en el análisis de estos y en la mejora continua.

Bajo el lema “La prevención empieza en vos, trabajá seguro”, celebramos una nueva Semana de la Seguridad. Este es el momento del año para recordar y promover las buenas prácticas en el lugar de trabajo, y su importancia para prevenir accidentes.

En ese marco, durante esa semana, invitamos a nuestros recursos humanos a elegir al Trabajador/a Seguro/a en los diferentes centros de generación.

La elección es una iniciativa de SHyMA, que surgió con el objetivo de que quienes trabajan en cada sitio reconozcan a quienes promueven, en todo momento, una cultura de prevención y que, además, motivan a sus compañeros y compañeras a seguirla.

Además, organizamos diferentes encuentros, para sensibilizar sobre la importancia de nuestras Reglas de Oro y hacer especial foco en el reporte de incidentes, un eje clave para la gestión de SHyMA en 2022.

Te invitamos a ver cómo vivimos la Semana de la Seguridad en Genneia



REGLAS DE ORO

- AUTORIZACIÓN PARA TRABAJAR**
Trabajá con un permiso validado siempre que sea necesario. Comprendé los alcances del permiso y la asignación de trabajo seguro, confirmá que los riesgos estén controlados y realizá una reevaluación si las condiciones cambian.
- TRABAJOS EN ALTURA**
¿Ves a alguien trabajando en altura?
Chequeá que use arnés, que siempre se encuentre anclado a un punto fijo, y que esté el permiso de trabajo confeccionado.
- AISLAMIENTO ENERGÉTICO**
Antes de intervenir o realizar trabajos en un equipo, identificá sus energías, bloqueá y etiquetá, y asegurate de confeccionar el permiso de trabajo correspondiente.
- TRABAJOS EN CALIENTE**
¿Estás por soldar o amolar?
Asegurate de confeccionar el permiso de trabajo y de tener los elementos de lucha contra incendios disponibles.
- TRABAJOS DE IZAJE**
¿Estás por iniciar un izaje?
Confeccioná el permiso de trabajo, visualizá el perímetro y mantenete fuera de la zona de peligro.
- ESPACIO CONFINADO**
Antes de ingresar a un espacio confinado, tenés que confeccionar siempre el permiso de trabajo, cumplir el procedimiento establecido, monitorear el nivel de oxígeno y gases, y contar con un observador permanente.
- EXCAVACIONES**
Para el desarrollo de nuestros proyectos o mejoras en los sitios son necesarias las excavaciones. Asegurá el permiso de trabajo para evaluar todos los riesgos asociados a esta tarea.
- LÍNEA DE FUEGO**
Mantene y mantené a los demás fuera de la línea de fuego. Establecé barreras para evitar la caída de objetos, vehículos en movimiento y descargas a presión.
- MANEJO DE VEHÍCULOS Y EQUIPOS**
En el auto, en la combi o en cualquier vehículo que utilices, siempre respetá las normas de seguridad vial.

LA PREVENCIÓN EMPIEZA EN VOS, TRABAJÁ SEGURO.

SHyMA GENNEIA

KPI: CONTROL VEHICULAR

Durante la gestión 2021, comenzamos a trabajar sobre el Sistema de Monitoreo de Autos, alcanzando a la totalidad de la flota de los sitios operativos durante 2022.

De esta manera, logramos avanzar con la creación de un KPI de excesos de velocidad, el cual cuenta con 3 niveles de riesgos y velocidades máximas, de acuerdo con el tipo de vehículo.

El índice definido para 2022 era del 95% y se logró un 99% de acumulado del año.

Todo ello pone de manifiesto la seguridad de nuestros vehículos al momento de desplazarse.

SEGURIDAD ELÉCTRICA

El Comité de Seguridad Eléctrica es un equipo multidisciplinario compuesto por referentes del Área de SHyMA, de las direcciones de Innovación y Desarrollo y Negocios y Operaciones; tiene como principal objetivo generar los procedimientos, instructivos y manuales de seguridad eléctrica, requeridos por el marco regulatorio.

Durante 2022, este Comité tuvo la importante tarea de reformular la Regla de Oro LOTO por

DETALLE DE INFRACCIÓN	DESDE / HASTA	TIEMPO	UNIDAD
LEVE	0 / 9	20 S	KM/H
MEDIA	10 / 17	20 S	KM/H
GRAVE	18 / ∞	20 S	KM/H
VEL.MÁX PICK UP		110 KM/H	
VEL. MÁX AUTOS		120 KM/H	



aislamiento energético (*Lock-Out y Tag-Out*). Dada nuestra actividad, es de vital importancia mantener actualizados los procesos y procedimientos en referencia a los riesgos que puedan devenir del uso de la electricidad, por lo cual también se trabajó en la revisión del Permiso de Trabajo de Aislamiento Energético.

En total, se ejecutaron 25 habilitaciones de personal de Genneia para trabajos de tensión, que demandaron 170 horas de capacitación.

SALUD Y BIENESTAR

CONTENIDOS GRI

403-3

403-6

Contar con un buen lugar de trabajo es fundamental. Cuando hablamos de bienestar de los recursos humanos, incluimos muchas variantes: emocional, social y físico.

Desde Genneia, abordamos los diferentes aspectos que nos permiten contribuir con un estado saludable para nuestros equipos. Fomentamos una visión saludable, que aporte cambios positivos y maximice el rendimiento laboral, individual y colectivo.

En 2022, continuamos trabajando en iniciativas que refuerzan nuestro compromiso de fomentar las buenas prácticas, no solo

en nuestro lugar de trabajo, sino también en los entornos en los cuales nos relacionamos. Se dio continuidad a las capacitaciones por *e-learning*, donde se incorporaron dos nuevas en relación a temas de salud comunitaria, de acuerdo con la Resolución 905/2015.

También, sumamos otra metodología de comunicación en formato *podcast*, la cual presenta contenidos referidos a la actividad física, los chequeos médicos previos y la nutrición adecuada para los distintos niveles de requerimientos en el entrenamiento. Además, a través de nuestra intranet (Intraneia), reforzamos diversos temas de interés general

(cuidados del sol, exámenes de salud en la mujer, actividad física, cáncer de próstata, salud mental, VIH, etc.).

A su vez, mantuvimos vigente nuestra Biblioteca de Salud, un espacio de Intraneia para compartir todo el contenido multimedia relacionado al área:

- *E-learning*s de la materia
- Notas de salud filtradas por categorías: salud general y nutrición
- Material descargable de diferentes temáticas de salud



En 2021 realizamos una encuesta sobre salud y bienestar al personal y, en 2022, continuamos trabajando sobre los hallazgos identificados por esta. De esta manera, a las iniciativas de salud y bienestar mencionadas en el último reporte de sustentabilidad (prevención de enfermedades relacionadas con el calor, hidratación saludable, chequeos médicos preventivos, Día Mundial contra la Hepatitis, Día Mundial del Corazón), sumamos las siguientes campañas:

Chequeos médicos preventivos: se lleva a cabo un seguimiento de los estudios anuales en cada colaborador/a, con el objetivo de que estén actualizados y poder detectar desvíos en forma temprana.

Campaña de vacunación antigripal: en el marco del Plan de Salud y Bienestar, brindamos la posibilidad de acceder a la vacuna antigripal de manera gratuita. Participó el 67% de la dotación.

Seguimiento y control de vacunación COVID-19: el 97% de la dotación cuenta con 2 vacunas y el 93% con el refuerzo. Se realizaron comunicaciones para incentivar la actualización de los planes, tomando fecha de vencimiento de la inmunidad como indica el Ministerio de Salud.

Día Mundial sin Tabaco: dedicado a resaltar los riesgos para la salud vinculados al consumo

de tabaco, promoviendo políticas eficaces para reducir este hábito.

Día Mundial de la Lactancia: desde esta iniciativa mundial -impulsada por la OMS-, se promueve la lactancia materna como una de las acciones fundamentales en la relación madre-hijo, y sus implicancias en la salud pública y en la comunidad.

Día Mundial contra la Migraña: para concienciar a la población sobre esta patología incapacitante, que afecta a miles de personas en el mundo, caracterizado por dolores de cabeza y cefaleas.



05.

GENNEIA EN LA COMUNIDAD

- 5.1 Presentes en la comunidad
- 5.2 Nuestro impacto positivo en las comunidades



5.1 PRESENTES EN LA COMUNIDAD

TEMA MATERIAL: Comunidades Locales, Promoción de la Educación Técnica

CONTENIDOS GRI

3-3

203-1

413-1

413-2



Como hace ya 10 años, en Genneia contribuimos al desarrollo de las localidades donde operamos, generando una sinergia y acción que nos convierte en artífices del cambio y del compromiso que hemos asumido con la comunidad donde nos encontramos inmersos.

Todos nuestros procesos y operaciones se desarrollan bajo altos estándares internacionales de gestión, como las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la IFC, entre otros.

A partir de espacios de diálogo con referentes de nuestras comunidades, realizamos estudios técnicos y monitoreos para identificar riesgos, evaluar nuestra gestión, y prevenir posibles impactos. Trabajamos en conjunto para comprender sus necesidades, detectar oportunidades dentro de la comunidad y potenciar el desarrollo en forma conjunta.

Nuestra gestión social es auditada externamente por reconocidas firmas de consultoría internacional, que informan a inversores sobre nuestro desempeño en la materia.

A su vez, nuestra estrategia de sustentabilidad está focalizada en pilares integrados a la estrategia del negocio, con una visión a largo plazo.

Estamos comprometidos en **generar impactos positivos y promover el desarrollo sustentable en las comunidades** donde operamos



En Genneia procuramos desarrollar un vínculo armonioso y estrecho con la comunidad velando por:

- Cuidar sus recursos naturales y su patrimonio cultural.
- Comprender y respetar sus costumbres y su idiosincrasia.
- Fomentar su desarrollo, a través de la formación y proyectos de inversión social.
- Tener una actitud proactiva ante emergencias sociales.
- Identificar el alcance y las potenciales molestias de nuestras operaciones.
- Priorizar los recursos locales.
- Mantener canales de comunicación accesibles, abiertos y constructivos.



2022

+\$19,1 millones

(inversión social)

+\$3,8 millones

(inversión social en
infraestructura - base Petrel)

2021

\$7,9 millones

DIÁLOGO ABIERTO

Escuchar a las comunidades resulta un aspecto clave para identificar sus necesidades y diseñar programas e iniciativas que cuenten con un verdadero impacto en la sociedad, con contribución a la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

Este diálogo con la comunidad se traduce en acciones compartidas con:

- Fuerzas de seguridad y asistencia
- Instituciones educativas
- Instituciones de bien público | Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)
- Otras empresas y organizaciones aliadas, para potenciar nuestro impacto en la comunidad

Adicionalmente a los canales de comunicación corporativos, la comunidad cuenta con la casilla de correo comunidad@genneia.com.ar, teléfonos y la línea directa publicados, para canalizar sus quejas, consultas, sugerencias y/o denuncias.

En el período reportado, no se recibieron reclamos formales o denuncias de organizaciones de la sociedad civil, ni de organismos internacionales.



Durante 2022, generamos una inversión social de \$23 millones, que **impactaron positivamente en 31 organizaciones**

5.2 NUESTRO IMPACTO POSITIVO EN LAS COMUNIDADES

Nuestra estrategia de inversión social tiene como objetivo generar acciones de valor para nuestros grupos de interés, y nos comprometemos con su desarrollo.

Para ello, fomentamos alianzas con organizaciones locales, impulsamos iniciativas que acompañan al desarrollo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (que hemos establecido como prioritarios) y aunamos

esfuerzos para generar impactos positivos en nuestra sociedad.

Los pilares que guían nuestras acciones con la comunidad, son:



Innovación y conocimiento: creemos en la educación como elemento esencial para el crecimiento, la movilidad socioeconómica y el desarrollo productivo. Promovemos diferentes espacios, donde la temática energética esté siempre en la agenda educativa.



Emprendimientos con impacto: acercamos oportunidades y recursos a aquellas iniciativas que generan conocimiento, cambios culturales, oportunidades laborales y/o cuidan o promueven el cuidado del planeta.



Soluciones energéticas para el futuro: fortalecemos nuestras comunidades mediante el aporte de infraestructura energética, basada en fuentes renovables.



Puertas abiertas: queremos estar cerca y contagiar nuestra pasión por aquella tarea que nos inspira diariamente: la generación de energía.



Fortalecimiento y apoyo a nuestras comunidades: promovemos el fortalecimiento institucional de organizaciones claves de la sociedad.

INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO

Colaboramos con la formación de las generaciones futuras, promoviendo una educación de calidad que genere un retorno productivo a nuestro país.



LA EDUCACIÓN COMO BASE DE UN FUTURO MÁS SUSTENTABLE

#AprendizajeLúdico

Conciencia sustentable

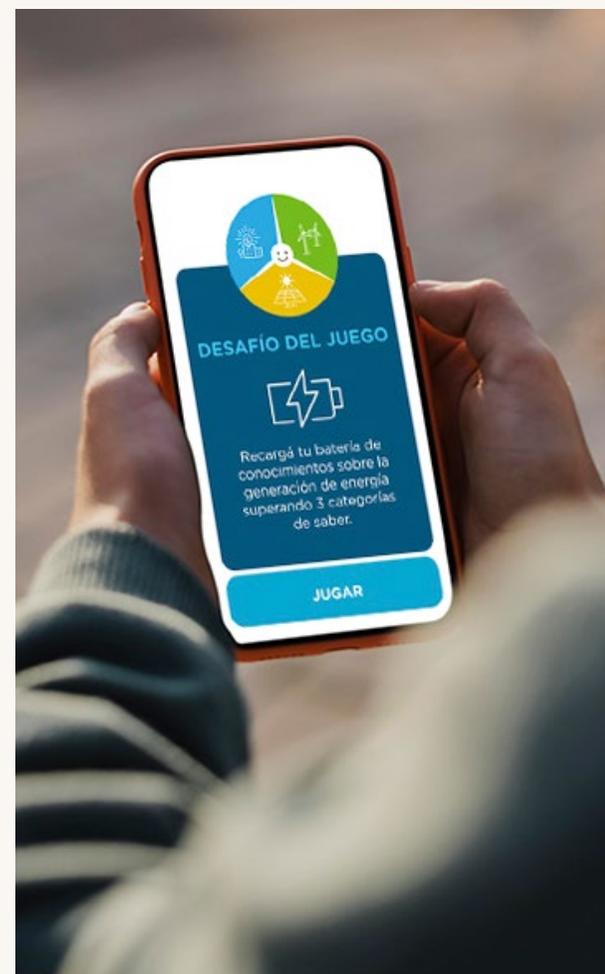
Durante octubre, se llevó adelante la 7^{ma} edición de Viví Sustentabilidad, el circuito de experiencias para estudiantes del nivel inicial y de primaria; a partir de juegos, talleres interactivos, charlas para docentes y familias, permite abordar contenidos que se ven en el aula de una manera lúdica y dinámica.

Es una iniciativa desarrollada por Visión Sustentable, especialista en realizar dispositivos, talleres, contenidos periodísticos y programas de prácticas profesionalizantes, entre otros, que busca acercar el ecosistema de la sustentabilidad a todo tipo de público.

De esta manera, más de 12.300 alumnos y alumnas, de 176 establecimientos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y las provincias de Buenos Aires, Córdoba, Entre

Ríos, Corrientes, Santa Fe, Jujuy, Salta, Mendoza, Neuquén, La Pampa, San Luis, San Juan, Río Negro, Chubut y Santa Cruz, trabajaron temas vinculados a residuos, reciclado, huella de carbono, los cuidados del gas y la prevención del monóxido de carbono, energías renovables, armado de huerta, alimentación saludable, educación financiera, deporte y valores, y el circuito productivo de la leche, entre otros.

Desde Genneia, brindamos un taller sobre energías renovables, donde los/las estudiantes pudieron vincular los contenidos aprendidos en el aula con la agenda de desarrollo sostenible. Además, diseñamos una *trivia*, que propuso a los chicos y las chicas, que participaron del evento, aprender sobre las energías renovables y tomar conciencia de la importancia de la sustentabilidad del planeta, desde una perspectiva lúdica y mucho más amigable.



Apoyamos a todas aquellas iniciativas que buscan **promover conciencia ambiental en las generaciones futuras**

Formación en energías renovables Alianza estratégica Genneia - Fundación Siemens - ONG 500RPM

📍 Necochea - Buenos Aires

#Formación #EnergíaLimpia

Junto a la Fundación Siemens y la ONG 500RPM, por segundo año consecutivo, capacitamos en energías limpias a jóvenes de escuelas técnicas de Necochea.

La modalidad de las prácticas fue virtual y contempló el abordaje del funcionamiento, diseño, dimensionamiento e instalación de sistemas eólicos de baja y alta potencia, así como también el análisis de repago económico financiero y de impacto ambiental asociado a cada proyecto. **También, como novedad, se sumaron clases de energía solar e hidrógeno.**

La capacitación fue dictada por técnicos/as e ingenieros/as expertos/as, que se dedican a proyectos de electrificación rural, mediante energía eólica de baja potencia. Como proyecto final, el alumnado de la Escuela Técnica N° 1 pudo protagonizar el montaje de un aerogenerador de baja escala, que fue el broche de oro de la actividad.

Estas acciones contribuyen a formar a nuevos/as profesionales, comprometidos con la importancia de impulsar la transición energética hacia un modelo de desarrollo más sostenible.

46 estudiantes de las Escuelas Técnicas N° 1 y N° 2 de Necochea participaron de esta segunda edición



Potenciando la educación y la empleabilidad a través de la economía circular

📍 Ullum - San Juan

#Economíacircular #Empleabilidad

El fortalecimiento de las comunidades es una condición indispensable del desarrollo sostenible. Para las empresas socialmente responsables, comprometidas con este objetivo, implica mucho más que el aporte de recursos y materiales: se trata de impulsar acciones que hagan realidad la inclusión y el desarrollo integral de las personas, por ejemplo, brindándoles herramientas que favorezcan su inserción laboral.

Con este objetivo, se llevó a cabo un taller de carpintería y economía circular, en el que participaron dos de los grupos más vulnerables de la zona: madres y jóvenes de la Escuela Provincial de Educación Técnica N° 9, Dr. René Favalaro, y el alumnado de la Escuela de Educación Especial Múltiple de Dique Ullum.

Para desarrollar la capacitación, desde Genneia aportamos herramientas y equipos de carpintería, elementos de protección personal, pallets y carretes de madera maciza reciclada, provenientes de la obra del Parque Solar Sierras de Ullum. Todos ellos fueron utilizados por quienes participaron en la construcción de mobiliario social y urbano, de la mano de un capacitador externo. Este fue convocado por Genneia, para acompañar en todo el proceso y dejar, de este modo, conocimiento para el desarrollo del oficio a nivel local, donde no existen talleres ni comercios relacionados a la carpintería.

En el marco del taller, se crearon maceteros, núcleos de separación de residuos y carteles señaléticos para la vía pública, que fueron instalados en coordinación con la Municipalidad.

Convertimos un residuo de nuestras obras en una oportunidad. Generamos conocimiento, empleabilidad, sensibilización y contribuimos mediante una economía circular con impacto social, económico y ambiental.



“La mayoría de los participantes no tenía ningún tipo de experiencia en carpintería, ni tampoco en manejo de máquinas y herramientas. Pero, a medida que el aprendizaje avanzaba, fueron ganando confianza y terminaron, por sí mismas, los prototipos. Al final del taller, había mucho entusiasmo por ver terminados los prototipos y, sobre todo, el cartel de info turística colocado al costado de la ruta”.



Marcelo Parodi, especialista en proyectos de economía circular, que acompañó a Genneia en la iniciativa.



Promoviendo los contenidos del futuro: incorporando el cambio climático a la currícula educativa

📍 Rawson - Chubut

#CambioClimático #Educación

Junto a la Fundación Patagonia Natural, ONG que trabaja en la búsqueda de una mejor calidad de vida para las personas que habitan la Patagonia, generamos una alianza para impulsar un curso de formación docente sobre el cambio climático.

Para Genneia, es un gran orgullo apoyar aquellas iniciativas que buscan promover la generación de energía limpia y la concientización en el cuidado de nuestro planeta. Por ello, en alianza con el embajador de la herramienta En-Roads del MIT, Martín Haupt, impulsamos una ambiciosa propuesta sobre cambio climático, de la mano de un novedoso simulador.

En-Roads es un simulador climático global, que permite a las personas usuarias explorar el impacto de, aproximadamente, 30 variables, tales como: la eficiencia energética del transporte y la industria, las emisiones de carbono, la acción de los diferentes tipos de energía, la temperatura, la calidad del aire y el aumento del nivel del mar, entre otras.

(1) <https://www.climateinteractive.org/en-roads/>



Desarrollado por Climate Interactive¹, a través de esta herramienta dinámica e intuitiva, las personas pueden visualizar los efectos a largo plazo, de las políticas y acciones climáticas globales de los diferentes escenarios que imaginen.

En este marco, se realizó un primer taller en la Escuela N° 752 de Rawson, y estuvo dirigido al alumnado y docentes de la institución.



Esta iniciativa se articuló con la Dirección de Proyectos Especiales y Políticas Socioeducativas, de la provincia de Chubut, que nos acompañó en la coordinación de la actividad con la escuela.

Para 2023 se prevé instrumentar una capacitación integral e interdisciplinaria en cambio climático, orientada a docentes de toda la provincia, incluyendo este novedoso simulador como parte de la propuesta pedagógica.

Promover la divulgación de este tipo de herramientas, capacitando a los recursos locales en un tema tan vigente e imperioso como es la comprensión del cambio climático, es otra forma mediante la cual desde Genneia demostramos nuestro compromiso con las comunidades y su futuro.



“De este encuentro, los jóvenes se llevaron la posibilidad de visualizar, a través de una herramienta clara, simple y atractiva, cómo impactan de manera concreta variables como la energía renovable en el cambio climático a nivel global”.

**Carolina Langan,
Jefa de Sustentabilidad.**

Entrega de equipamiento para el monitoreo de la biodiversidad

📍 Puerto Madryn - Chubut

#ApoyoBiodiversidad

Proteger la flora y la fauna local es prioritario para Genneia. Cuidar nuestro ambiente constituye un ejercicio sustancial. Por medio del programa de Alianzas Estratégicas, la Fundación Patagonia Natural busca desarrollar sinergias con el sector privado, para potenciar las acciones de acción climática y de conservación de la biodiversidad.

Durante 2022, generamos un aporte destinado a la compra de equipamiento, que la fundación requiere para llevar adelante sus programas: *handys*, *tablet*, *webcam*, emisores de datos para 4G y amplificadores de señal.

Programas que impulsamos con nuestro apoyo:

- Observatorio de ballenas “Punta Flecha”: ubicado en el área Protegida Municipal “El Doradillo”, a 17 km de la ciudad de Puerto Madryn, es el primer lugar en el mundo que permite avistamientos desde la costa con gran concentración de ballenas franca austral (*Eubalaena Australis*). Anualmente, recibe cerca de 500.000 visitantes de todo el mundo. En este observatorio, FPN realiza monitoreo de ballenas, tareas de sensibilización ambiental y



actividades educativas. A partir de 2021, se comenzó un proceso de modernización del material para el público, así como un esfuerzo de inclusión de personas con discapacidad. Finalmente, se pretende hacer *streaming* para que, en cualquier lugar del mundo, se puedan observar ballenas online.

- Refugio de vida silvestre “La Esperanza”: ubicado al noreste de la provincia de Chubut, 75 km al norte de la ciudad de Puerto Madryn. Su superficie de 6.700 ha incluye 12 km de la costa sur del Golfo San Matías. El área está destinada a la conservación de la biodiversidad y se encuentra estratégicamente situada en la zona de amortiguación del área Natural Protegida

“Península Valdés”, declarada Patrimonio Natural de la Humanidad por la UNESCO. Asimismo, se encuentra en un área de creciente presión ambiental por caza, deforestación y proyectos energéticos, entre los que destacan los de hidrógeno verde y energía eólica. El Refugio es base de investigaciones científicas y tareas de conservación de la biodiversidad. Se recolectan datos para estudios sobre las especies críticas, y se reciben grupos de investigadores y universidades. Debido a que se encuentra aislado, su principal desafío se relaciona a la comunicación para la transmisión de datos, un requisito necesario para escalar la aplicación de tecnologías a la conservación.

Apoyamos la formación y la seguridad de los/as técnicos/as del futuro

📍 Bragado - Buenos Aires

#Seguridad #EPP

La seguridad y el desarrollo de nuestras comunidades son ejes de la iniciativa que impulsamos en la ciudad de Bragado, sede de la central térmica homónima. Junto a un grupo de colaboradores y colaboradoras,



entregamos elementos de protección personal e indumentaria para la Escuela Técnica N° 1, que serán utilizados por estudiantes del

establecimiento, en el marco de diferentes talleres de su trayectoria de formación como técnicos/as.

ESPACIOS DE DIÁLOGO SOBRE ENERGÍA: CONVERSACIONES QUE GENERAN CONCIENCIA AMBIENTAL

Apostando al conocimiento como aliado del desarrollo

📍 Tandil - Buenos Aires

#Conocimiento

Acompañamos y apoyamos el desarrollo de la semana de Flama, una experiencia de conocimiento compartido, en el cual la tecnología, la educación y la industria son los pilares fundamentales. El evento es organizado por la CEPIT (Cámaras de Empresas del Polo

informático de Tandil), Apymet (Asociación de la Pequeña y Mediana empresa de Tandil) y la Cámara Empresaria; cuenta con el apoyo y el acompañamiento del Municipio y de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires.



Argentina Impacta

📍 Ciudad de San Juan

#Acción #Impacto

Bajo el lema “Un llamado a la acción”, la Agencia de Inversiones y el Ministerio de Producción y Desarrollo Económico de San Juan llevaron a cabo, por tercer año consecutivo, el evento Argentina Impacta, junto a nuestro acompañamiento como compañía líder en energías renovables del país.

En esta nueva edición, se destacaron aspectos sobre la importancia de poner en agenda, del sector público y privado, la generación de

condiciones y buenas prácticas, para expandir nuevos modelos de negocios, en los cuales se priorice el impacto ambiental y social.

Desde Genneia, neutralizamos la huella de carbono del evento, con el propósito de impulsar un proceso productivo amigable con el planeta y reducir el impacto ambiental. De esta forma, nos alineamos con el Gobierno de la Provincia de San Juan, en el desafío de generar las condiciones para que las empresas

tengan una mirada ambiental y social en sus procesos productivos. Así, con esta iniciativa, en el **evento se compensó un total de 327 toneladas de CO₂e a la atmósfera.**

Una vez más, demostramos nuestro compromiso con el ambiente, formando parte de eventos que impulsan el desarrollo sostenible y generando un valor distintivo para el cuidado del planeta.



PUERTAS ABIERTAS

Visitas educativas

Durante octubre, en nuestro Parque Eólico Pomona, recibimos la visita de estudiantes de la Tecnicatura Superior en Seguridad e Higiene en el Trabajo, del Centro de Especialización en Asuntos Económicos Regionales (CEAER).

Durante esta, los/as estudiantes pudieron conocer nuestras instalaciones y formas de trabajo. Recibieron, además, una capacitación en referencia a la política de seguridad e higiene de Genneia, y nuestro compromiso con el ambiente y las comunidades vecinas.

Trabajamos, de manera constante, en generar vínculos de enseñanza y aprendizaje.

Estas visitas nos acercan al objetivo de que los/las futuros/as profesionales se acerquen a escenarios reales de trabajo y puedan vivenciar lo aprendido desde la teoría.



2º edición de Prácticas Profesionalizantes

📍 Bragado, Buenos Aires

La Central Térmica Bragado de Genneia abrió sus puertas para recibir, como parte de su equipo, a dos estudiantes de 7º año de la Escuela de Educación Secundaria Técnica N° 1, en el marco de la segunda edición de las Prácticas Profesionalizantes. Durante tres meses, los jóvenes pudieron conocer cómo es trabajar en nuestros centros de generación y, en el proceso, capitalizar una importante experiencia para su futuro laboral.

“Me interesan mucho las energías renovables y la ingeniería eléctrica; por eso, elegí hacer la práctica en Genneia; vengo a aprender lo máximo posible”, expresó uno de los estudiantes.

Las prácticas tuvieron una duración de 240 horas presenciales, y contaron con la supervisión y el acompañamiento de todo el equipo de la central. “Nuestro objetivo

común, con la institución educativa, es que juntos podamos potenciar los conocimientos de los alumnos a partir de una experiencia y vivencia concreta. Esperamos, con esto, poder contagiar aquello que inspira nuestra labor cotidiana: la generación de energía en forma sustentable para nuestro país”, expresó Marcelo Rossetti, jefe de la Central Térmica Bragado.



EMPRESARIOS CON IMPACTO

Ser parte de un entorno significa ser conscientes del impacto que generamos sobre la sociedad donde operamos. Por ello, constantemente, renovamos nuestro compromiso con la sustentabilidad, apoyando y contribuyendo a aquellas acciones que generan valor.



Seguimos sumando **iniciativas sustentables** que **nos llenan de orgullo**

Potenciando el espíritu emprendedor local

📍 Puerto Madryn - Chubut

#Emprendedurismo #Impacto

Mediante nuestro apoyo al programa Mayma, buscamos fortalecer las capacidades, los activos y el potencial emprendedor de la comunidad de Puerto Madryn y alrededores.

En virtud de ello, otorgamos 3 becas para que emprendedores de la zona pudieran, a través de una serie de talleres, *workshops* y encuentros, formarse y vincularse con el *emprendedurismo* local.



CHUBUT

PROGRAMA DE IMPACTO LATAM 2022

Capacitación y vinculación para **EMPRESARIOS** + **ORGANIZACIONES CONSCIENTES**

Apoya:



Iniciativas innovadoras de articulación público-privada para proyectos sostenibles

#Innovación #PublicoPrivada

El Laboratorio Público-Privado, del cual somos socios fundadores, es una iniciativa promovida por GDFE (Grupo de Fundaciones y Empresas) y RIL (Red de Innovación Local), organizaciones especializadas en inversión social privada e innovación pública. Su propósito es acelerar el encuentro entre gobiernos, el sector privado y la sociedad civil, con el fin de transformarlos en aliados para el desarrollo.

A través de procesos colaborativos y metodologías ágiles, el laboratorio busca promover iniciativas innovadoras de articulación público-privada, diseñar e implementar proyectos sostenibles, y

generar casos testigos en toda la Argentina. Esto incluye, además, recursos y asistencia técnica, acompañamiento y facilitación a nivel local.

El laboratorio cuenta con dos ejes de acción: uno dedicado a la reflexión sobre la articulación público-privada; otro, a la generación de instrumentos de política pública (*think tank*), más uno de implementación (*do tank*), en virtud del cual se impulsan y acompañan procesos que amparan el propósito de transformación real, y de generación de evidencia empírica en todo el país.



Creemos en la **construcción de alianzas** como medio para lograr el **mayor impacto** en el **desarrollo sostenible**

Generando conciencia sobre el cambio climático

📍 Vicente López - Buenos Aires

#Conciencia #CambioClimático

En Genneia dijimos presente, una vez más, en la lucha contra el cambio climático, acompañando una iniciativa de la Municipalidad de Vicente López: la Jornada de Acción Climática y Movilidad Sostenible.

Organizado por la Dirección de Desarrollo Sostenible, el evento tuvo como objetivo promover nuevas formas de movilidad y seguir accionando en la lucha contra el cambio climático. Dentro de las actividades gratuitas ofrecidas, se destacaron la limpieza de la

costa; la plantación de especies nativas; la prueba de vehículos eléctricos, en un circuito especialmente armado para la ocasión; charlas sobre movilidad sostenible; juegos para todas las edades y sorteos.

Como empresa, participamos de la jornada de reforestación con especies nativas, para regenerar el ecosistema de la costa pública y para compensar emisiones, como parte del plan de acción climática que lleva adelante el Municipio.

El aporte incluyó la adquisición de unos 60 árboles de especies nativas y los materiales para la plantación: *hydrogel*, compost, tutores, señalética, etc. Todo ello fue adquirido en el vivero local Vivilo, que trabaja con personas con discapacidad, convirtiendo a la iniciativa en una acción con impacto a nivel ambiental, social, educativo y económico.



FORTALECIMIENTO Y APOYO A NUESTRAS COMUNIDADES

Acompañando la gestión de instituciones claves

Contención social en contexto de pandemia: un compromiso sostenido

📍 Vicente López - Buenos Aires

#Acceso #Alimentos

En 2020, con la irrupción de la pandemia por el COVID-19, tomamos la decisión de ayudar a nuestras comunidades a transitar este escenario de dificultad inédita. Ello nos llevó a generar planes de acompañamiento, a través de acciones que tuvieran un impacto positivo, real y concreto, allí donde estuviésemos presentes.

Dos años de compromiso sostenido, más de 18.000 viandas entregadas

Una de las primeras iniciativas consistió en aportar viandas de comida para los trabajadores y las trabajadoras voluntarias del Municipio de Vicente López, que se encargaban del armado de los bolsones de alimentos destinados a comedores y familias vulnerables de la zona.

Compras inclusivas

📍 Vicente López - Buenos Aires

#Discapacidad #Empleabilidad

Peldaños es una asociación civil sin fines de lucro, que trabaja para que personas con discapacidad intelectual, leve y moderada, desarrollen competencias laborales y vínculos sociales en talleres de producción y recreación.

Desde Genneia, realizamos la compra de 500 panes dulces, que fueron donados a familias en situación de vulnerabilidad.

El apoyo se extendió durante dos años, llegando hoy a 18.500 las raciones entregadas, que son también miles de “gracias” a quienes dedicaron, sin recibir nada a cambio, parte de su tiempo y energía a una causa tan significativa para el bienestar de la comunidad.



Minimizando la huella de carbono

📍 Vicente López - Buenos Aires

#EficienciaEnergética

Como parte de las iniciativas que llevamos adelante promoviendo el ahorro, el uso eficiente de energía y la reducción de emisiones al ambiente, contribuimos con la compra de 2 termotanques solares. Estos fueron destinados al Municipio de Vicente López y a la entidad social Emprender, que brinda empleo a personas con discapacidad de la zona, para reducir el impacto generado en materia ambiental.

La implementación de estos termotanques solares no solo les permitirá reducir, considerablemente, el consumo de energía eléctrica y gas, sino que, también, minimizarán las emisiones de CO₂, no contaminarán el agua, la atmósfera, ni generarán gases de efecto invernadero, entre otras.



Cerca de las necesidades de la comunidad

Puerto Madryn - Chubut

[#Presentes](#) [#Comunidad](#)

En nuestro compromiso con la educación y con las poblaciones más vulnerables, adquirimos litros de pintura, que fueron destinados al Centro de Primera Infancia Bartolomeo Poggio. Se utilizaron para pintar los contenedores donde se alberga a quienes asisten a esta institución, para resguardarse de las inclemencias climáticas mientras participan de los talleres y meriendas.

Contribuimos a la sensibilización sobre la preservación de nuestra fauna autóctona

Puerto Madryn - Chubut

[#Biodiversidad](#) [#Preservación](#)

Como parte de nuestro compromiso con la sustentabilidad y el medio ambiente, patrocinamos la XIX Reunión Argentina de Ornitología, que congregó a expertos y expertas (tanto de Argentina como de países limítrofes), bajo el eslogan “Repensando la Ornitología Argentina en el Siglo XXI”.



Construcción de puntos limpios

Rawson - Chubut

[#Reciclaje](#) [#Residuos](#)

El reciclaje es una de las iniciativas de desarrollo sustentable que promovemos dentro y fuera de nuestra empresa. En esta oportunidad, colaboramos con la construcción de un nuevo Punto Limpio en la ciudad de Rawson. El aporte consistió en listones de madera sintética, producida a partir de plástico reciclado y el diseño de la estructura.

Los Puntos Limpios son una iniciativa de la Secretaría de Ambiente, Producción y Desarrollo Sustentable local; se trata de centros de recepción de residuos reciclables al servicio de la comunidad, que buscan estimular y vehicular esta práctica tan positiva para nuestro entorno y la sustentabilidad del planeta.

Además de la instalación, la gestión municipal también hará el mantenimiento, la recuperación de materiales y la gestión de los residuos reciclables que las personas acerquen al nuevo Punto Limpio.

Más acciones con valor para nuestro entorno

Necochea - Buenos Aires

#ComunidadLocal

En acuerdo con la Asociación Vecinal del barrio lindante a nuestra planta, Villa Marítima Zabala, desde Genneia contribuimos en la compra e instalación de carteles de señalética para indicar los nombres de las calles que no existían y era visualizado como una necesidad por parte de los vecinos.



Decimos presente y apoyamos a organizaciones con impacto

#Eventos #Presentes

Durante 2022, también, participamos de diversas acciones impulsadas por organizaciones que tienen impacto en distintas comunidades de nuestro país.

- **Evento Anual Fundación Residuca:** participamos de la 14ª Cena Anual de recaudación de fondos de Residuca, fundación que acompaña a jóvenes a finalizar sus estudios secundarios, ampliar sus oportunidades de empleo y promover el cuidado ambiental. Todo lo recaudado se destina a acompañar a jóvenes comprometidos con su futuro y con ganas de desarrollar oportunidades y proyectos en su vida.
- **Cena a Beneficio de la Fundación Padres:** participamos de la cena organizada por Fundación Padres, que genera conciencia acerca de la importancia del rol del padre y de la madre en el vínculo con sus hijos/as, actuando como formadores y orientadores.
- **Jornada Anual del Grupo de Fundaciones y Empresas:** con la presencia de más de 180 profesionales de empresas, fundaciones, organizaciones de la sociedad civil, el Estado y sector académico, se celebró la XX Jornada Anual GDFE, “Desafiar las brechas de desarrollo”. Desde Genneia, participamos de este evento que promueve un sano debate sobre cómo suprimir esas brechas y contribuir a una sociedad más fraterna, justa y con vocación de bien público.
- **Evento Anual Fundación INECO:** esta institución promueve la investigación científica en neurociencias, la formación académica de profesionales, y la educación y concientización en la comunidad acerca del funcionamiento cerebral. Desde Genneia, acompañamos a la fundación en su evento anual y, con nuestro aporte, impulsamos a que se continúe trabajando en la investigación científica para la prevención, la detección temprana y el tratamiento de las enfermedades neurológicas y psiquiátricas.

LA SALUD EN EL CENTRO DE NUESTRO COMPROMISO

Estamos cerca de quienes nos cuidan y desempeñan un rol clave en la comunidad

#Comunidad #Equipamiento

Desde Genneia realizamos, de manera sostenida, contribuciones estratégicas de equipamiento que permiten a las fuerzas vivas y las organizaciones comunitarias continuar desarrollando su labor esencial.

Hospital Sub zonal | Rawson - Chubut: entregamos dos camas ortopédicas, destinadas al sector de clínica médica del Hospital Sub Zonal Santa Teresita, institución que lleva más de 70 años brindando un servicio indispensable a toda la comunidad de Rawson.



Hospital Universitario Austral | Pilar - Buenos Aires: acompañamos al Hospital Universitario Austral en la adquisición de un ecógrafo para las Unidades de Cuidados Intensivos Pediátricos y Cuidados Intensivos Neonatales, equipamiento de última generación, para detectar y diagnosticar posibles enfermedades.

Centro Integrador Comunitario | Ullum - San Juan: continuando con nuestra estrategia de inversión social, hicimos entrega de un equipo médico para el Centro Integrador Comunitario (CIC) de la Municipalidad de Ullum, al que acuden, diariamente, entre 200 y 300 habitantes de la localidad. Dentro de sus instalaciones, se brinda asistencia médica y se realizan acciones educativas y sociales.

El equipamiento entregado por Genneia consta de un electrocardiógrafo y un monitor de pacientes, que será de gran apoyo para atender urgencias en el ámbito del municipio. “Los equipos aportarán un gran beneficio a la comunidad, posicionando al CIC de Ullum como un centro de asistencia capaz de diagnosticar o descartar casos cardíacos”, expresó Eduardo Trigo, director de Salud Municipal de Ullum.

Cabe destacar que, hasta entonces, los/as pacientes debían trasladarse hasta el Hospital Marcial Quiroga, ubicado a 30 km de Ullum, lo que obligaba a destinar una ambulancia para el traslado, quedando el departamento con menos capacidad para dar asistencia en emergencias.

Es un gran orgullo para nuestra compañía llevar a adelante estas iniciativas, que generan impacto positivo en las comunidades donde estamos, tanto en el corto como en el largo plazo.



Adquisición de detectores de monóxido de carbono | Ministerio de Infraestructura de la provincia de Chubut: gestionamos la compra de 150 detectores para instalar en diversas escuelas de la provincia, con la finalidad de evitar casos de intoxicación por inhalación de monóxido de carbono, emitido por los calefactores a gas.

Por otra parte, contribuimos con los cuarteles de bomberos de las localidades donde estamos presentes, aportando insumos necesarios para su gestión.

Bomberos voluntarios | Trelew - Chubut:

donamos un desfibrilador automático externo, valioso insumo para las fuerzas vivas de dicha localidad.

Cuartel de bomberos | Rawson - Chubut: entregamos 20 sillas, que fueron dispuestas en la sala de reuniones del cuartel de bomberos de Rawson; serán utilizadas para el personal del cuerpo activo, que estudia y se capacita en dichas instalaciones.

Bomberos voluntarios | Necochea - Buenos Aires: contribuimos en la reparación de la motobomba y de un vehículo del cuartel, ambos insumos necesarios para prestar servicio a la comunidad.



Bomberos voluntarios | Villalonga - Buenos Aires: hicimos entrega de una computadora e impresora, para utilizar en las gestiones administrativas cotidianas que realizan en el cuartel.

Subsecretaría Nº 17 de Pomona | Lamarque - Río Negro: en Lamarque, ciudad cercana a uno de nuestros centros de generación, realizamos un aporte dirigido al Cuartel de Bomberos Voluntarios, que constó de 5 kits completos de equipamiento de trabajo para su personal. A su vez, entregamos una electrobomba centrífuga, que será utilizada para atender los servicios domiciliarios del cuartel.



Nuestro compromiso hasta el fin del mundo: montaje de un Parque Solar | Base Petrel - Antártida

Genneia continúa apostando al progreso constante y a la generación de energía limpia, a lo largo de todo el país.

Por ello, con la finalidad de proveer de energía renovable a la Base Petrel, en la Antártida Argentina, y que esta cuenta con un parque solar fotovoltaico, nos unimos a 360Energy, empresa líder en desarrollo, montaje y operación de parques solares del país. El objetivo del proyecto fue generar energía limpia para equipar y abastecer el consumo anual de la futura dotación permanente de la Base, la cual se encuentra en proceso de reactivación por parte del Comando Antártico como un futuro polo logístico en la región.

La Base Petrel se encuentra sobre rocas, a 18 metros sobre el nivel del mar, al pie del glaciar Rosamaría, en la rada Petrel de la Isla Dundee, en el archipiélago Joinville, a unos 1.100 kilómetros de Ushuaia.

El parque estará situado junto a las instalaciones de la Base y contará con una capacidad instalada de 50 kWac. La superficie que se ocupará para la construcción será de 1.000 m² y contará

con 200 paneles policristalinos. El proyecto tendrá un sistema de monitoreo remoto, que se controlará desde la radioestación fija de la Base Antártica Conjunta Petrel.

En el marco del acto de presentación del proyecto realizado en el Museo Antártico, nuestro expresidente y actual director, Jorge Brito, expresó: “Nos llena de orgullo esta alianza junto con 360Energy, y poder aportar en el desafío hacia la lucha contra el cambio climático y la transición energética es nuestro principal ADN, y formar parte de estos proyectos genera un valor distintivo para el cuidado del planeta”.

Dadas las condiciones climáticas del lugar, la instalación del Parque Solar Fotovoltaico en Base Petrel comenzará a partir de la campaña antártica 2023, y la construcción estará a cargo de personal del Comando Conjunto Antártico, incluyendo a las bases de hormigón que se ejecutarán en el lugar.

Esta acción marca un hito sin precedentes en la historia, no solo de nuestra empresa, sino para todas las compañías que buscan generar energías renovables.



06.

GOBIERNO ÉTICA E INTEGRIDAD

- 6.1 Gobierno
- 6.2 Estructura accionaria y capitalización
- 6.3 Nuestro propósito
- 6.4 Sistema de Gestión de Riesgos
- 6.5 Sistema Integrado de Gestión



6.1 GOBIERNO

CONTENIDOS GRI

2-9

2-11

202-2

405-1

El Directorio de Genneia S.A. es el máximo órgano de administración y designa a quienes integran el Comité Ejecutivo, el Comité de Auditoría y el Comité de Capital Humano.

Según lo dispuesto por el Código de Gobierno Societario, el desarrollo, la aprobación y la actualización de los objetivos, los valores, las estrategias y las políticas de la organización están a cargo del Directorio y de los altos ejecutivos.

A su vez, el Código estipula las funciones que se otorgan a cada cargo en el proceso de presupuestación, en la fijación de objetivos y en el Plan Estratégico de la compañía.

El Comité Ejecutivo es el órgano que vela por la efectividad y la eficiencia en el manejo del negocio para cumplir con la misión, como compañía líder en energías renovables, de suministrar energía eléctrica confiable y sustentable a grandes clientes.

Por su parte, el Comité de Auditoría cuenta con la función, delegada por el Directorio, de supervisar y garantizar la gestión de procesos de control, riesgos y gobierno, al tiempo que asegura un adecuado esquema de control interno, como también líneas de responsabilidad y reporte claras.



Como órgano de contralor, en Genneia, disponemos de una Comisión Fiscalizadora, que se ajusta a las funciones y al alcance definidos por la Ley de Sociedades Comerciales, las normas contables y de la CNV.

INTEGRACIÓN DEL DIRECTORIO¹

NOMBRE	CARGO	INDEPENDENCIA	EDAD (DURANTE 2022)	INICIO DEL MANDATO
JORGE PABLO BRITO	DIRECTOR TITULAR	-	43	2011
DARÍO LIZZANO	VICEPRESIDENTE DIRECTOR TITULAR	-	55	2015
CARLOS DE LA VEGA	DIRECTOR TITULAR	INDEPENDIENTE	62	2015
OSVALDO BAÑOS	DIRECTOR TITULAR	INDEPENDIENTE	66	2016
FRANCISCO SERSALE²	DIRECTOR TITULAR	-	42	2022
JORGE DE PABLO CAJAL	DIRECTOR TITULAR	-	43	2007
CAROLINA CURZI	DIRECTOR TITULAR	-	46	2023
CÉSAR PABLO ROSSI	PRESIDENTE Y DIRECTOR TITULAR	-	55	2022 (PRESIDENTE) 2011 (DIRECTOR)

(1) Integración según Asamblea realizada en abril de 2023. (2) Carlos Palazón fue designado CFO de la compañía en junio de 2021 y presentó su renuncia al Directorio el 30 de junio de 2022. Con fecha 30 de junio de 2022, el Sr. Francisco Sersale asumió su reemplazo.

Está integrado por 8 directores titulares (12,5% mujeres, 87,5% hombres) y 7 suplentes, todos ellos argentinos, excepto Jorge De Pablo Cajal, que es de nacionalidad española. En cuanto a la edad de los integrantes titulares y suplentes, el 50% tiene entre 30 y 50 años. Ningún/a director/a tiene cargo ejecutivo.

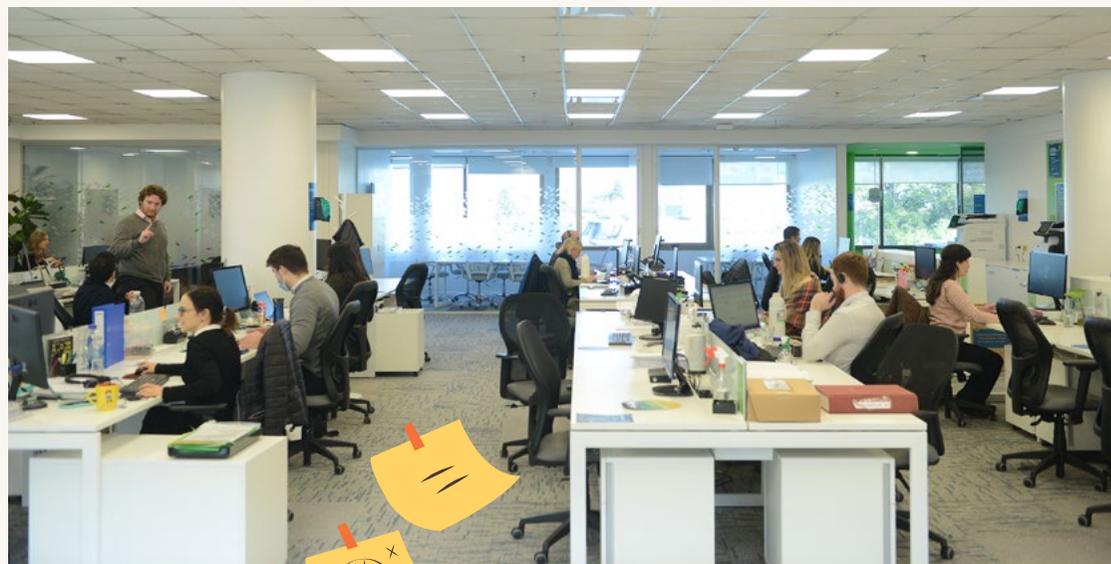
MIEMBROS DE LA COMISIÓN FISCALIZADORA

NOMBRE	DESIGNACIÓN	FINALIZACIÓN DEL MANDATO	CLASE DE ACCIONISTAS PROPONENTE	CARGO	CARÁCTER
DIEGO M. SERRANO REDONNET	28/04/2022	31/12/2022	CLASE A	SÍNDICO TITULAR	INDEPENDIENTE
ALEJANDRO ALMARZA	28/04/2022	31/12/2022	CLASE B	SÍNDICO TITULAR	INDEPENDIENTE
SATURNINO JORGE FUNES	28/04/2022	31/12/2022	CLASE A + B	SÍNDICO TITULAR	INDEPENDIENTE
ADRIANA ETHEL TUCCI	28/04/2022	31/12/2022	CLASE A	SÍNDICO SUPLENTE	INDEPENDIENTE
CARLOS JAVIER PIAZZA	28/04/2022	31/12/2022	CLASE B	SÍNDICO SUPLENTE	INDEPENDIENTE
LUCRECIA MOREIRA SAVINO	28/04/2022	31/12/2022	CLASE A + B	SÍNDICO SUPLENTE	INDEPENDIENTE

COMITÉ DE AUDITORÍA¹

NOMBRE	CARGO
CARLOS DE LA VEGA	PRESIDENTE
OSVALDO BAÑOS	VICEPRESIDENTE
FRANCISCO SERSALE	MIEMBRO

(1) Integración al 31/12/2022.



ELECCIÓN Y COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO Y DE LOS COMITÉS

CONTENIDOS GRI

2-10

El Directorio está conformado por especialistas con gran trayectoria y profesionales con amplia experiencia, quienes son elegidos por la Asamblea de Accionistas.

Las acciones clase A y las clase B poseen el derecho a designar la mitad de los directores titulares y suplentes, siempre que cada clase represente el 50% (cincuenta por ciento) del capital social de la compañía.

Por otra parte, a pesar de no estar legalmente requerido, contamos con dos (2) miembros del Directorio independientes, e igual criterio utilizamos para integrar el Comité de Auditoría¹.

Respecto a la Gerencia General y ejecutivos clave, el Código de Gobierno Societario establece el mecanismo de selección, evaluación y reemplazo. Como complemento, la herramienta estratégica de gestión de “Análisis de las Capacidades Organizacionales” es utilizada para describir y evaluar los potenciales sucesores (cuando los hay) de gerentes de primera línea, los tiempos de desarrollo, etc.

La remuneración del Directorio es establecida por la Asamblea de Accionistas, en cuyo caso la opinión del Comité de Capital Humano resulta consultiva y no vinculante.

En Genneia, diversos comités contribuyen a la solidez del gobierno corporativo de la empresa. Para la integración de estos comités, son relevantes los conocimientos y la experiencia en las temáticas que estos abarquen.

Comité Ejecutivo: puede estar compuesto por cuatro (4) o seis (6) miembros, elegidos por mayoría de accionistas clase A y clase B. Por el *management*, están presentes el CEO, el Director de Administración y Finanzas y el Director de Negocios y Operaciones, quienes presentarán las recomendaciones sobre las decisiones por adoptar, pero no tendrán derecho a voto.



(1) Solo en caso de oferta pública de acciones por la compañía, su mayoría deberá estar constituida por directores independientes.

ManCom (Management Committee): se encarga de velar por la continuidad y la operación de los procesos y negocios de la compañía a nivel ejecutivo, llevar la administración de los riesgos y asegurar la correcta gestión y el control del presupuesto asignado. Está integrado por el Gerente General y directores de áreas operativas, con reporte directo al Gerente General.



INTEGRACIÓN MANCOM 2023

- > **Bernardo Andrews** (Chief Executive Officer)
- > **Carlos Palazón** (Chief Financial Officer)
- > **Francisco Pelayo Álvarez** (Director de Proyectos y Operaciones)
- > **Gustavo Castagnino** (Director de Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad)
- > **Gonzalo Berra** (Director de Capital Humano)
- > **Gustavo Anbinder** (Director de Negocios y Desarrollo)
- > **Pamela Vago** (Gerente y Responsable del Programa de Compliance y Auditoría Interna)
- > **Eduardo Segura** (Gerente de Legales)

Comité de Auditoría: su composición debe ser representativa de los grupos de accionistas. En Genneia, pese a no tener dicha obligación, decidimos que dos (2) de los tres (3) miembros, que conforman el Comité, revistan el carácter de independientes, alternando entre ellos la presidencia de dicho órgano. De esta manera, el Comité de Auditoría está compuesto por tres (3) miembros (que pueden, pero no

necesariamente, ser directores titulares o suplentes de la compañía). Un miembro es nominado por accionistas de la clase A, uno por accionistas de la clase B y el tercero por el voto de la mayoría de cada una de las clases.

Comité de Capital Humano: este cuerpo evalúa y aprueba las propuestas elevadas por el *management*. Está integrado por dos

(2) directores (uno clase A y uno clase B) y cuatro (4) miembros sin derecho a voto: el Gerente General, el Director de Administración y Finanzas, el Director de Negocios y Operaciones y el Director de Capital Humano. Según nuestro Código de Gobierno, en ningún caso se requiere la condición de independientes.

DELEGACIÓN DE AUTORIDAD CONTENIDOS GRI 2-13

El Directorio delega temas ejecutivos, de control, definición y/o propuestas de políticas, entre otros. Todo ello en atención a procedimientos de rendición de cuentas y autorizaciones al máximo órgano de gobierno, plasmados en el Código de Gobierno y el Manual de Autorizaciones.

En este sentido, toma importancia el rol del CEO, a quien el Directorio delega la función de supervisar la ejecución del presupuesto que aprueba en su conjunto. Asimismo, dentro de los parámetros definidos en el presupuesto anual, tiene las más amplias facultades para reorganizar, movilizar, promover y modificar esta ejecución.

DESIGNACIÓN Y REMOCIÓN CONTENIDOS GRI 2-20

Respecto a la designación, remoción y remuneración¹ de las personas miembros del ManCom, el CEO es el encargado de elevar sus recomendaciones al Comité de Capital Humano y de mantener informado al Comité Ejecutivo y al Directorio. A su vez, reportan a él, como parte de su responsabilidad directa, las direcciones de Capital Humano, Administración y Finanzas, Negocios y Operaciones, Innovación y Desarrollo y Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad, y las gerencias de Legales y Compliance.

REPORTE AL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

Dentro de los mecanismos para informar al órgano de gobierno, el Comité Ejecutivo y el Comité de Auditoría tienen la responsabilidad de elevar al Directorio cuestiones pertinentes a cada Comité. Asimismo, ejecutivos claves participan de las reuniones del Directorio y del Comité Ejecutivo, para exponer sobre determinados temas, presentar propuestas, emitir opiniones requeridas, solicitar aprobaciones, etc.

(1) La remuneración a los 8 miembros del Directorio es de 1.669, 1.636 y 1.414 miles de USD, para los ejercicios 2022, 2021 y 2020, respectivamente. La remuneración a los 3 miembros del Comité de Auditoría es de 135, 134 y 133 miles de USD, para los ejercicios 2022, 2021 y 2020, respectivamente. Ambas remuneraciones no contemplan ingresos por Beneficios Directos e Indirectos, Participaciones en Ganancias y Acciones Compartidas, dado que fue cero en ambos años.



PROCESOS DE CONSULTA ENTRE LOS GRUPOS DE INTERÉS Y EL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO

El órgano de gobierno tiene contacto directo con ciertos grupos de interés, como accionistas, principalmente, dado que los miembros del Directorio representan y pertenecen a los grupos de accionistas de la compañía. Asimismo, existen los mecanismos de informe a los accionistas y las asambleas generales, donde estos participan, activamente, en el desarrollo de la empresa.

El contacto y el diálogo con otros grupos de interés se encuentra delegado en el ManCom, el cual mantiene informado al Directorio y recurre a este para tomar ciertas decisiones.

COMUNICACIÓN DE PREOCUPACIONES CRÍTICAS

CONTENIDOS GRI

2-16

El Comité de Auditoría (en lo que respecta a *compliance*) y el Comité Ejecutivo (en cuestiones que sean de su competencia) elevan las preocupaciones, cuestiones de urgencia o situaciones críticas al Directorio, como máximo órgano de gobierno encargado de su tratamiento. Es importante destacar que contamos con procedimientos de actuación ante crisis y, en lo relativo a *compliance*, procedimientos de “Gestión de consultas, quejas, sugerencias, denuncias y declaraciones” y “Protocolo de gestión de denuncias y conflictos”.



GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS CONTENIDOS GRI 2-15

Como elementos claves de nuestro gobierno corporativo, el Código de Gobierno Societario y el Código de Conducta incluyen indicaciones para prevenir y gestionar situaciones de conflictos de interés.

Los conflictos de interés de relevancia para el desenvolvimiento de la compañía, como puede ser el de un Director, son informados a los accionistas, quienes tienen la obligación de comunicar acerca de los conflictos de interés en los que puedan llegar a incurrir.

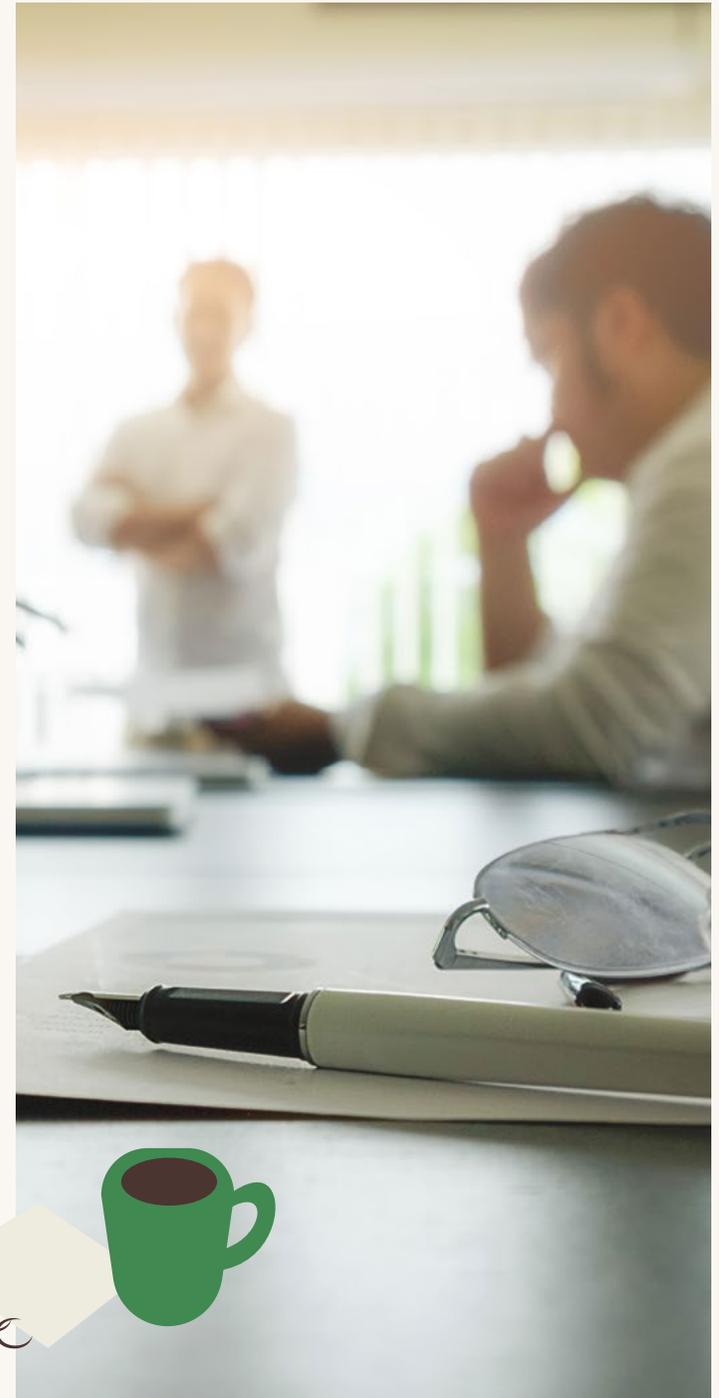
Por otro lado, ciertas operaciones, que involucren a las compañías o personas relacionadas, son evaluadas por el Comité de Auditoría; este emite un informe recomendando su aprobación o desestimación para la consideración final del Directorio. En caso de haber un director implicado en una operación con una persona relacionada, este se abstiene de votar en la decisión pertinente.

RESPONSABILIDAD Y GESTIÓN DE TEMAS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES

CONTENIDOS GRI



El Directorio recibe capacitación de acuerdo con las necesidades para el cumplimiento de sus funciones y tecnología, para facilitar la participación de todos sus miembros y la accesibilidad a la información.



Al momento de la actualización de los planes de acción anuales, en reunión de Directorio, se informan los objetivos, las inversiones y los resultados obtenidos en relación con el plan de gestión social y ambiental del año anterior. A su vez, se le informa sobre el Plan de Sustentabilidad, con una descripción de sus principales lineamientos y objetivos. Luego, aprueba el presupuesto y, de esta forma, queda validado el plan de gestión correspondiente.

La gestión, de temas relacionados a sustentabilidad, fue delegada por el Directorio al Comité de Sustentabilidad, conformado por

representantes de las áreas de Capital Humano, Asuntos Corporativos, Finanzas, Calidad, Medio Ambiente, Comercial y Sustentabilidad. El Comité de Sustentabilidad tiene la responsabilidad de analizar y definir los principales lineamientos y planes anuales sobre esta temática, al mismo tiempo que rinde cuentas de lo ejecutado al órgano de gobierno.

La Jefatura de Sustentabilidad –dependiente de la Dirección de Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad– impulsa la gestión de la estrategia, monitorea los planes

de trabajo asociados a esta y eleva propuestas para incorporar nuevos temas en la agenda sustentable de la empresa.

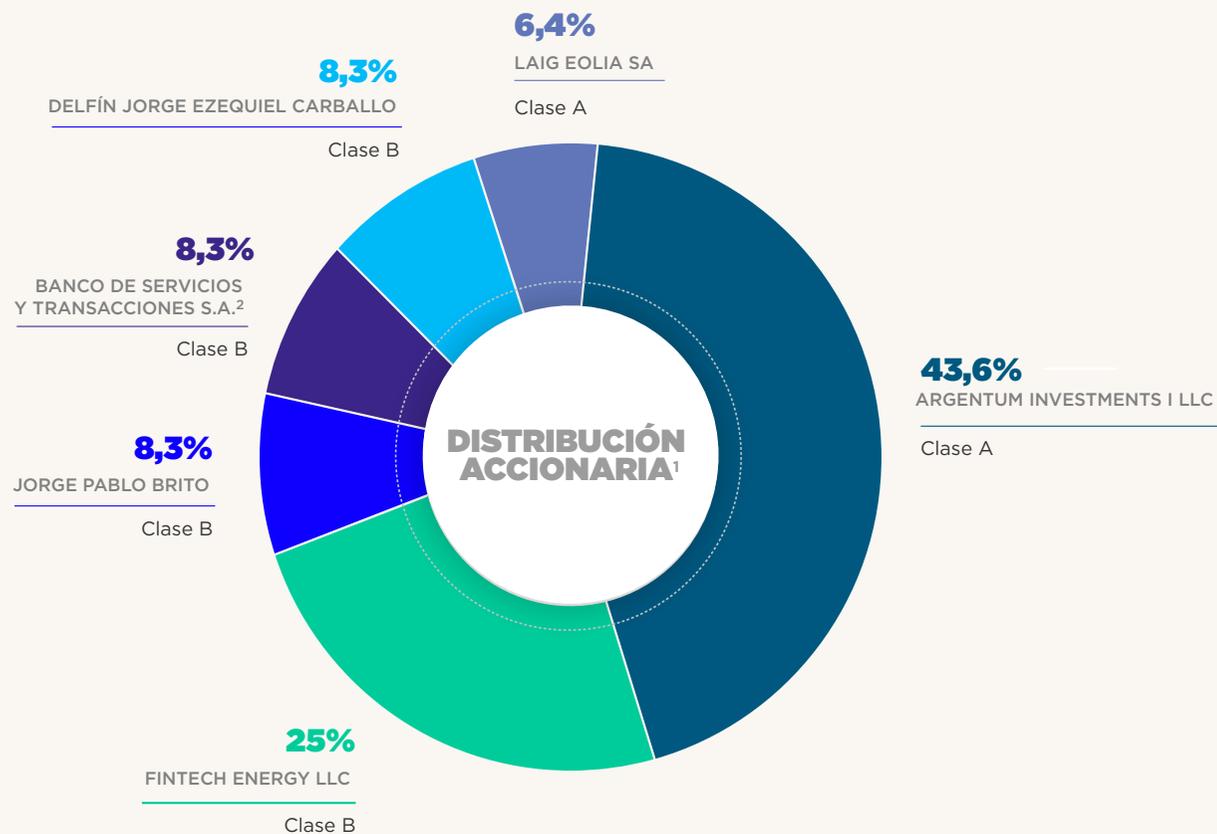
La Jefatura de Sustentabilidad es, también, la encargada de llevar adelante el proceso de elaboración del Reporte de Sustentabilidad, cuyos lineamientos y avances son analizados junto al Comité de Sustentabilidad.



6.2 ESTRUCTURA ACCIONARIA Y CAPITALIZACIÓN

El capital social suscrito, y totalmente integrado de nuestra empresa, asciende a la suma de 103.040.496 y se divide en:

- 51.520.248 acciones ordinarias clase A nominativas no endosables, de valor nominal \$1 cada una y con derecho a un voto por acción.
- 51.520.248 acciones ordinarias clase B nominativas no endosables, de valor nominal \$1 cada una y con derecho a un voto por acción.



(1) Distribución accionaria al 31/12/2022.

(2) Banco de Servicios y Transacciones S.A. es el titular fiduciario en virtud del "Fideicomiso en Garantía JHB OT", constituido por los herederos de Jorge Horacio Brito.

6.3 NUESTRO PROPÓSITO

TEMA MATERIAL: Ética, integridad y anticorrupción, derechos humanos.

Nuestra misión es suministrar energía eléctrica confiable y sustentable a grandes clientes, mediante el desarrollo, la construcción y la operación de sistemas de alta eficiencia energética y reducido impacto ambiental.

Eficiencia, audacia, compromiso y apertura son algunos de los valores que expresa nuestro manifiesto que, a su vez, refleja nuestra forma de pensar, de ser y de hacer.

Promovemos acciones y comportamientos éticos y transparentes, al mismo tiempo que aplicamos controles para disminuir los riesgos de corrupción que pudieran existir en procesos.



TRABAJAR EN FORMA ÉTICA Y TRANSPARENTE

CONTENIDOS GRI



El Código de Conducta describe qué se espera de las personas que forman parte de Genneia y referencia las leyes, regulaciones, reglas y políticas relevantes para una labor competente, eficaz e íntegra.

Este fue implementado en 2016 y, dos años más tarde, se aprobó una nueva versión, que incluyó mejoras alineadas a las normas de

desempeño IFC del Banco Mundial para Project Finance, la Ley 27401 y la FCPA. En 2020 se realizó la actualización del Código, y de las políticas y los procedimientos integrantes del Programa de Integridad y Compliance.

En Genneia, contamos con diversos canales para solicitar asesoramiento, informar preocupaciones relacionadas con conductas

no éticas o ilegales, o realizar denuncias de forma anónima o nominal. Estos mecanismos son mencionados en el Código de Conducta y en la Política de Reporte de Compliance.

Los siguientes canales pueden ser utilizados por el personal, clientes, empresas proveedoras, subcontratistas y la comunidad:

DENUNCIAS DE CONDUCTAS NO ÉTICAS/ILEGALES

Formulario web en:
www.genneia.com.ar

Casilla de correo de la Oficina de Conducta Empresarial:
conducta.empresarial@genneia.com.ar

DENUNCIAS DE INCIDENTES OPERATIVOS

Línea Urgencias 24h del CECO:
0800-555-8883

QUEJAS Y RECLAMOS EN GENERAL SOBRE LOS SITIOS

Libro para asentar quejas y/o reclamos

Casilla postal para recibir correspondencia

INQUIETUDES Y SUGERENCIAS DE LA COMUNIDAD

Casilla de correo:
comunidad@genneia.com.ar

Línea telefónica directa:
+54 11 60903205

WhatsApp
+54 9 11 35921972



Además, nuestro personal también puede presentar denuncias a sus supervisores, al director de Capital Humano, al Área de Auditoría Interna o al área responsable del Programa de Integridad y Compliance.

El resguardo de identidad e información, proporcionada por la persona denunciante, es una de las premisas fundamentales para la gestión de estos canales. A su vez, la Política de Reporte de Compliance establece el compromiso de protección a los denunciantes frente a represalias.

En materia de *compliance* y anticorrupción, el

área responsable del Programa de Integridad y Compliance recibe las denuncias que llegan de los diversos canales, y las gestiona de acuerdo con el procedimiento interno “Gestión de consultas, quejas, sugerencias, denuncias y declaraciones” y el “Protocolo de gestión de denuncias y conflictos”. La misma área eleva estas cuestiones al Comité de Auditoría, quien considera las denuncias, evalúa su procedencia y, en tal caso, lleva a investigar, aprobar e instruir la ejecución de los planes de acción, cuando fuera necesario.

A su vez, en caso de requerir asesoramiento externo, el área responsable del Programa

de Integridad y Compliance cuenta con presupuesto independiente para realizar consultas a asesores expertos fuera de la compañía y elevar sus preocupaciones al Comité de Auditoría o al Directorio.

Vale destacar que, en el período reportado, no existieron casos confirmados de corrupción y/o discriminación.



PROGRAMA DE INTEGRIDAD Y COMPLIANCE

CONTENIDOS GRI

3-3

205-1

Nuestro Programa de Integridad y Compliance se alinea con nuestro compromiso en desarrollar nuestras actividades respetando los más altos estándares de transparencia e integridad en todo momento.

Este contribuye a conservar la confianza que la organización logró con clientes, empresas proveedoras, accionistas, las comunidades y el personal. También, refuerza la posición de la organización en temas como el compromiso, los derechos humanos, la sustentabilidad y la metodología para realizar los negocios de la manera correcta.

El Programa de Integridad y Compliance se implementa transversalmente y está comprendido por distintas normas, políticas, procedimientos, herramientas, análisis de riesgos, estructura y gestión, que hacen al

Sistema de Gestión de Compliance parte del Sistema Integrado de Gestión.

Para su diseño, nos basamos en las normas locales, en particular, las leyes penales y de anticorrupción. Lo nutrimos de buenas prácticas contenidas en normativa, estándares, guías y regulaciones de carácter nacional e internacional.

A nivel nacional, toma relevancia el Código Penal Argentino, las normas y las disposiciones administrativas de entes especializados en la temática, y en la Ley de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

A nivel internacional, las buenas prácticas toman de referencia los estándares establecidos por la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés),

del Grupo Banco Mundial, y adoptados por el Banco Internacional de Fomento (BIRF o Banco Mundial o BM), para operaciones que involucren actividades del sector privado; la Convención para Combatir el Cohecho de Servidores Públicos Extranjeros en Transacciones Comerciales Internacionales, de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y la Ley Estadounidense de Prácticas Corruptas en el Extranjero (US Foreign Corrupt Practices Act, FCPA).

La Gerencia, que responde al Comité de Auditoría, fue la designada para gestionar y llevar adelante el Programa de Integridad y Compliance de manera eficaz y transparente.



“Impulsar el comportamiento ético es parte de promover la sostenibilidad. Cuando hay transparencia y ausencia de corrupción o colusión, los mercados y la sociedad se benefician”.

Pamela Vago, Gerente de Auditoría Interna, Compliance y Seguridad de la Información.



Con respecto a las operaciones evaluadas, en relación con los riesgos de corrupción, ejecutamos procesos de debida diligencia para con terceros, sobre la base de perfiles de riesgo (tanto del tercero como de la operación):

CLIENTES

Se les hace una evaluación a través de un cuestionario de debida diligencia, específicamente diseñado; firman el Código de Conducta de la empresa y, en el contrato o documento por pactar, se agregan las cláusulas de anticorrupción que correspondan.

EMPRESAS PROVEEDORAS

El procedimiento aplicable depende del tipo de proveedor, sobre la base de su perfil de riesgo. En general, para dar el alta en el sistema, las empresas proveedoras deben aceptar y firmar nuestro Código de Conducta. Este procedimiento no se aplica a proveedores de servicios o de pago de impuestos, ya que son relaciones de poco riesgo. En caso de que se detecte un proveedor con exposición al riesgo, se le realiza una debida diligencia especial y se le solicita, además, la inclusión de cláusulas especiales de anticorrupción en los contratos correspondientes. Complementario al ejercicio de debida diligencia, en 2022 se incluyó un cuestionario relativo al desempeño sostenible, de carácter voluntario, que debieron completar las empresas proveedoras de Genneia.

ORGANIZACIONES BENEFICIARIAS DE DONACIONES

Previo al acto de donación, se realiza una debida diligencia, para evaluar el perfil de riesgo de la organización beneficiaria, acorde a lo establecido en el procedimiento de “Inversión social” de la compañía.

EJES DE TRABAJO DEL PROGRAMA DE INTEGRIDAD Y COMPLIANCE:



DESARROLLO DE PROCEDIMIENTOS Y MECANISMOS DE IMPLEMENTACIÓN



CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN



CONTROL, REPORTE Y MEJORA CONTINUA



En línea con el sistema de mejora continua y con el objetivo de encontrar oportunidades de perfeccionamiento, con el Comité se acordó realizar auditorías internas periódicas y auditorías externas cada 3 años. Por ello, en julio de 2021, se realizó una auditoría externa del Programa de Integridad y Compliance. Como primera conclusión, la auditoría destacó el alto grado de madurez del Programa por la vigencia que lleva en la compañía y, sobre la base de las oportunidades de mejora detectadas, se trazó un plan de trabajo para implementar acciones para adecuar el Programa, el cual se empezó a trabajar en 2022. Entre estas, se decidió comprobar y documentar la debida diligencia de terceras partes (proveedores y clientes) por medio del *software* adquirido, reforzar roles y responsabilidades en procedimientos, y adecuar terminología a la normativa local.

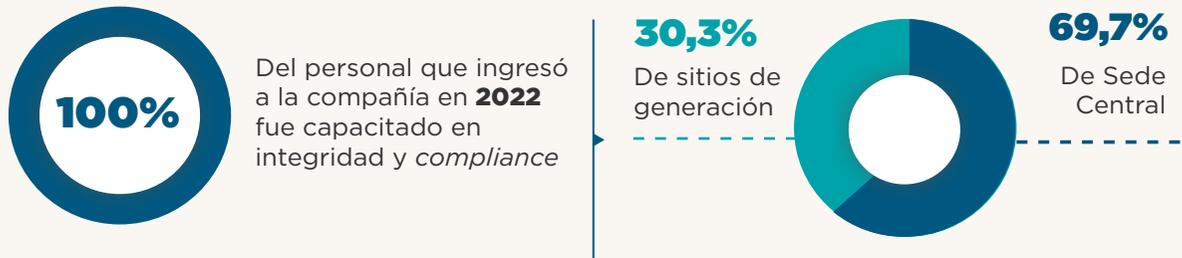


En Genneia, comunicamos las políticas y los **procedimientos de anticorrupción al 100% del personal**

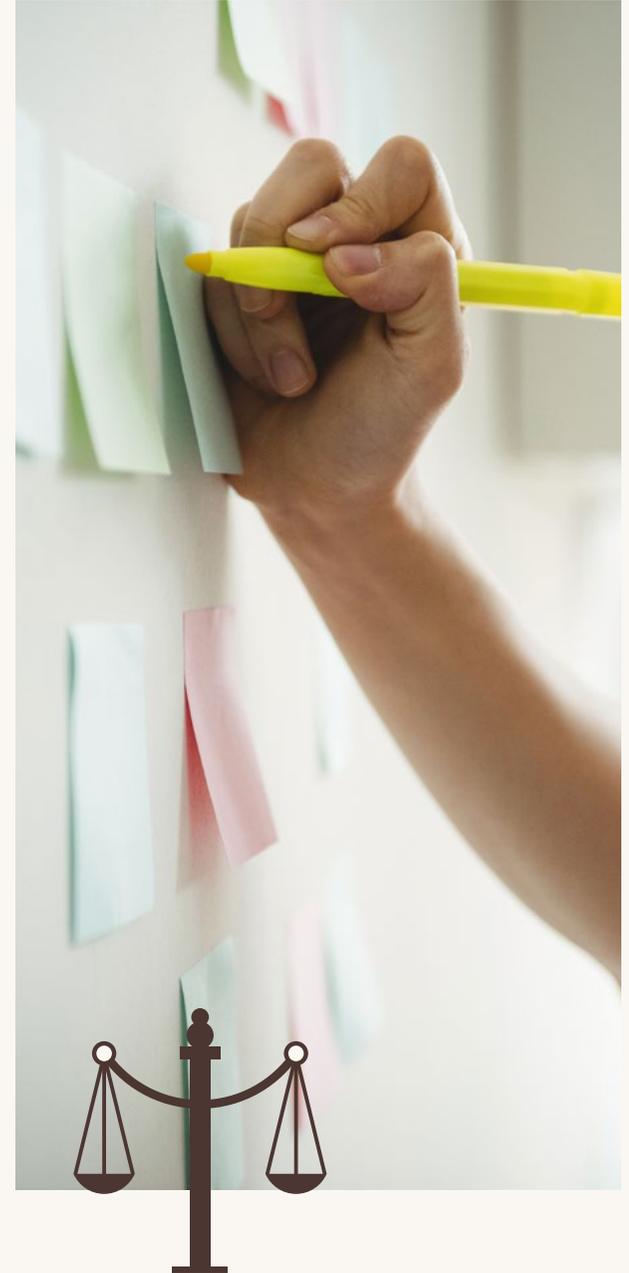
A través de la Intraeia, un sistema interno de comunicación y de herramientas, periódicamente publicamos notas y recomendaciones de *compliance*, ética y transparencia, y anunciamos las nuevas políticas. Esto se complementa con las campañas de difusión dirigidas a los correos electrónicos institucionales de nuestra dotación.

A su vez, nuestra herramienta de gestión documental concentra las políticas y los procedimientos de la organización, y notifica automáticamente al personal sobre toda actualización de cualquier procedimiento, política o documento que se produzca.

Las personas que ingresan a Genneia reciben capacitaciones obligatorias en diversos temas, en particular, sobre *compliance* y el Programa de Integridad. Esto alcanza al personal de todas las regiones y jerarquías de la compañía.



Además, ofrecemos capacitaciones en formato especial de *e-learning*, adicionales a las presenciales. Esto es acompañado por el material de inducción y entrenamiento, que se encuentra disponible para consulta permanente en la Intraeia. Asimismo, brindamos capacitaciones optativas en la temática, alentando a nuestra dotación a participar.



Las capacitaciones, previstas para el Directorio y los miembros del Comité de Auditoría, son llevadas a cabo anualmente por el área responsable del Programa. Se capacita en temas de *compliance* e integridad, y el rol e injerencia que tiene en estos el Directorio. Cabe aclarar que todas las políticas del Programa de Integridad y Compliance, así como sus modificaciones, son validadas por el Comité de Auditoría y aprobadas por el Directorio.

PARTICIPARON EN LAS CAPACITACIONES ANUALES DE COMPLIANCE



Respecto a los socios de negocios, tanto clientes como empresas proveedoras, se les comparte el Código de Conducta, para que se notifiquen sobre su contenido, brinden adhesión mediante firma y se alineen a las políticas y a los estándares éticos de la empresa.



6.4 SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS CONTENIDOS GRI

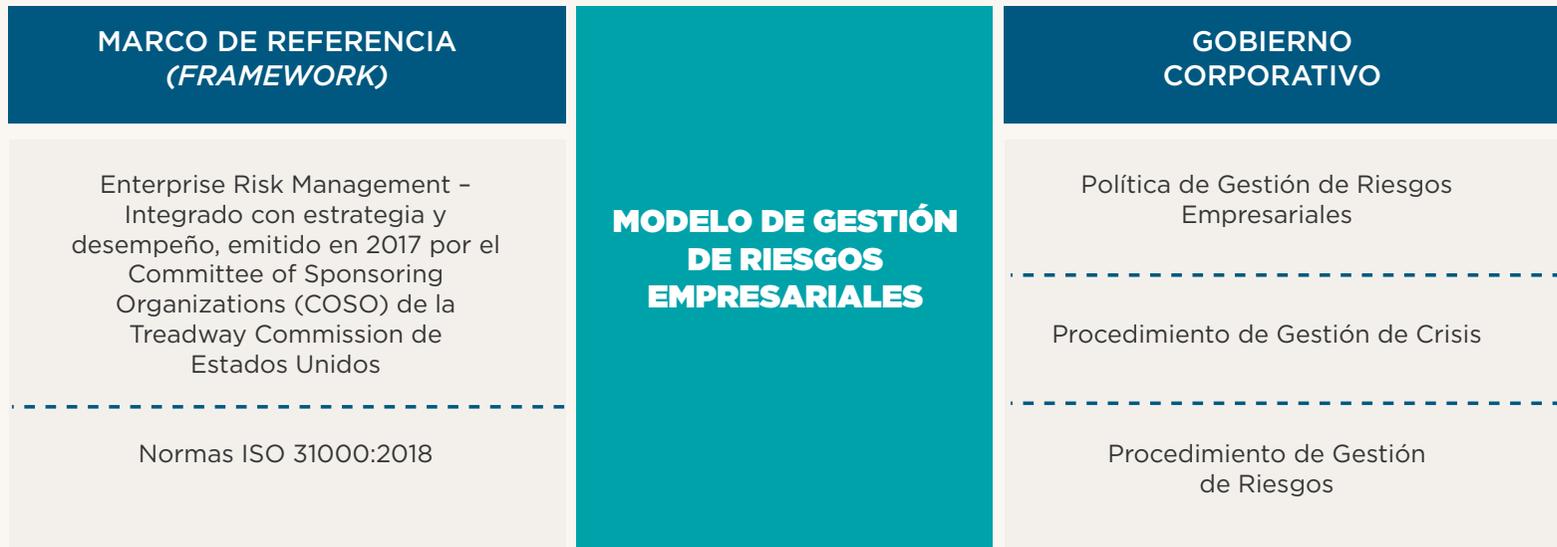


Nuestro modelo de gestión de riesgos empresariales (ERM, por sus siglas en inglés) funciona como herramienta estratégica para la creación de valor y el crecimiento de la compañía.

El Sistema de Gestión de Riesgos nos permite identificar riesgos, evaluarlos y medir la eficacia de los controles que ya se encuentran en funcionamiento. Así, se genera un proceso circular y de *feedback*, en el que se los identifica, y se diseñan y planifican las medidas de control; luego, estas se ejecutan y se vuelven a evaluar los riesgos, retroalimentando el Programa de Integridad y Compliance. Es decir, en Genneia gestionamos ex-ante y ex-post.

El proceso ERM tiene como objetivos:

- Constituir una base confiable para la toma de decisiones y la planificación.
- Incrementar la probabilidad de alcanzar los objetivos.
- Mejorar la identificación de las amenazas y de las oportunidades.
- Aumentar la capacidad de respuesta.
- Mejorar la credibilidad y la confianza de las partes interesadas.
- Fomentar la cultura del riesgo, entre otros.



ACTORES Y RESPONSABILIDADES DENTRO DEL ERM

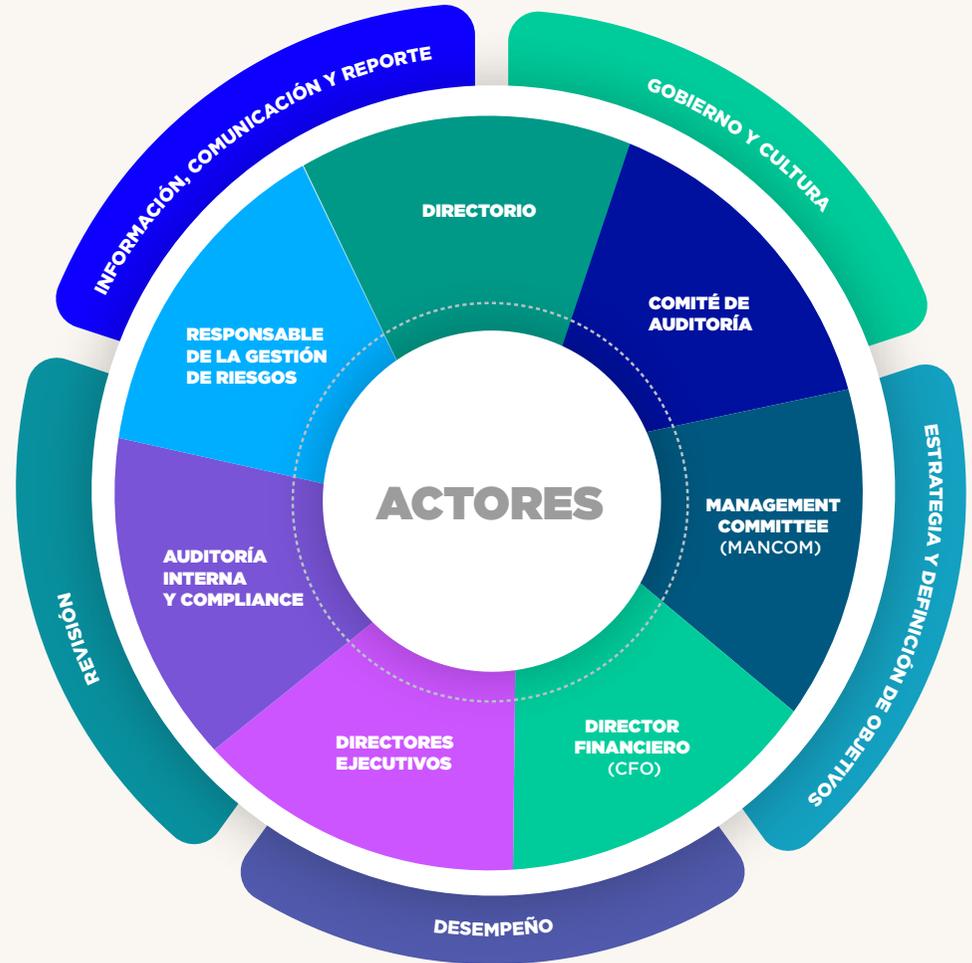
La función principal del Directorio es aprobar, anualmente, el apetito de riesgo y su nivel de tolerancia, garantizando la existencia de un sistema de gestión integral de riesgos. Dentro de sus responsabilidades específicas, el Directorio debe asegurar el funcionamiento adecuado del sistema de control interno, en cuanto a sus objetivos (efectividad y eficiencia, información financiera confiable y cumplimiento legal) y a sus componentes interrelacionados (ambiente de control, evaluación de riesgos, actividades de control, información y comunicación y supervisión y seguimiento).

El Comité de Auditoría aprueba la Política de Gestión de Riesgos Empresariales y supervisa el proceso ERM. Por su parte, el ManCom es el responsable de gobernar el proceso ERM de Genneia y coordinar las acciones de mitigación de riesgos, procurando la continuidad operativa del negocio y monitoreando la eficacia de las medidas adoptadas.

Los *risk owners* (directores ejecutivos) son responsables por la gestión de los riesgos que impactan en todos o algunos de los procesos que controlan. Para ello, pueden designar a gestores de riesgos, que cumplen el rol de facilitadores en la difusión de la metodología ERM dentro de la compañía.

La gestión del riesgo operacional se realiza a través de las diferentes gerencias y áreas, como Seguros, Seguridad e Higiene, Salud Ocupacional y Medio Ambiente, Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad, Seguridad de la Información y Tecnología e Infraestructura.

Aquellos que resultan significativos son los que, luego, escalan a la matriz de riesgos empresariales.



	RIESGOS	ENFOQUE/GESTIÓN	OPORTUNIDADES
Mercado¹	Variación de los costos de materias primas y de los derechos de emisión, e incertidumbre del comportamiento de los mercados.	El área encargada de realizar proyecciones y elaboración de sendas a largo plazo, tiene en cuenta los planes de descarbonización nacional e internacional.	Descarbonización económica, sostenida por un aumento en la electrificación de bienes de uso finales para calefacción y transporte.
Regulatorio¹	Cambios normativos o fiscales; incertidumbre sobre el marco de financiación y ayudas al desarrollo de energías renovables (RenovAr, MATER).	El riesgo climático es una variable más en el análisis habitual de riesgos regulatorios y, por lo tanto, se incluye en cada evaluación de inversión.	Mayor digitalización y relevancia de la inteligencia artificial en los procesos de generación de energía.
Financiero¹	<i>Stranded assets</i> (activos varados) - Pérdida de valor de activos que utilicen combustible fósil. Aumento del costo de capital en tecnología y líneas de negocios basadas en energía no renovable.	La misión de Genneia es suministrar energía eléctrica confiable y sustentable. Genneia invirtió su matriz de generación energética y, durante 2022, confirmó nuevamente su liderazgo en energía renovable. A su vez, continúa con el plan de desinversión de sus activos térmicos.	Redes eléctricas más flexibles para funcionar correctamente ante distintos escenarios. Mayores expectativas y demandas de eficiencia energética a grandes generadores.
Tecnológico¹	Incertidumbre asociada al desarrollo tecnológico. Amenazas asociadas a la degradación tecnológica y a la ciberseguridad.	La compañía cuenta con unidades de Innovación y Desarrollo, así como de Análisis Técnico y de Rendimiento. También, se ejecutan análisis de <i>performance</i> operativa desde el CECO. Con la implementación del “Nuevo Sistema de Información Genneia”, fueron superados los riesgos operativos. Continuando con los planes iniciados en 2021, de abordaje de los riesgos de continuidad del negocio y los asociados a la seguridad de la información, se ejecutará un <i>assessment</i> de Ciberseguridad IT/OT.	Ventajas en la captación de financiación para proyectos sustentables y resilientes.
Reputacional¹	Cambios en el comportamiento y las preferencias de los grupos de interés hacia soluciones energéticas más sustentables. Aumento en la demanda de rendición de cuentas en diferentes formatos de <i>reporting</i> .	La compañía cuenta con un Programa de Integridad y Compliance, con un Código de Conducta, una Política de Reporte de Compliance y procedimientos complementarios. Anualmente, Genneia elabora su Reporte de Sustentabilidad.	
Amenazas climáticas²	Mayores pérdidas técnicas (picos de cargas más frecuentes e intensos); menor eficiencia y potencia de las centrales; posible afección de las subestaciones por riesgos de inundación; daño a equipos e infraestructura por incendios/caídas de árboles/arrastré de sedimentos.	Utilización de materiales más resistentes a altas temperaturas y fuertes vientos; actualización periódica de la curva de rendimientos, teniendo en cuenta la estacionalidad; consideraciones de las variables climáticas en los análisis de inversión; automatización y monitorización de la gestión; mejora de planes de emergencia/sistemas de detección y alerta; análisis de <i>curtailments</i> y cobertura de los seguros.	Mayor digitalización y/o suministro eléctrico confiable; innovación, investigación y desarrollo de nuevas herramientas; aceleración de la descarbonización del sector y la economía en general. Gestión del portfolio de oportunidades e innovación.

(1) Impacto transición. (2) Impacto físico. Olas de frío o calor, precipitaciones extremas (deslizamientos), subida del nivel del mar, tormentas y vientos extremos.

La gestión de riesgos es parte del ADN de la organización. El modelo ERM, que adopta Genneia, tiene 5 componentes interrelacionados y, a su vez, integrados al negocio: Gobierno y cultura organizacional (definición de la posición de la compañía respecto a la gestión de riesgos); Estrategia y definición de objetivos (integración al proceso

de definición de la estrategia y de los objetivos de negocio); Desempeño (evaluación de los riesgos y definición de las respuestas a esos riesgos); Revisión (análisis de desempeño, evaluación del proceso ERM y determinación de cambios necesarios) e Información, Comunicación y Reporte.

EVALUACIÓN DE RIESGOS

Para cada uno de los riesgos considerados dentro del universo de riesgos, se evalúa el nivel de riesgo inherente, y se alimentan los parámetros de evaluación y el nivel de control.

Luego de esta primera evaluación, se posiciona cada riesgo en el Panel de Control de Riesgos (PCR), que es definido en función del posicionamiento vertical (nivel de riesgo inherente) y del posicionamiento horizontal (nivel de control).

Por lo tanto, el riesgo está posicionado en una matriz 3x3, con respecto a su nivel inherente y al nivel de control que la compañía pone de manifiesto en el desempeño de las actividades habituales. El número asignado a cada cuadrante significa la prioridad de intervención sobre la gestión de los riesgos.

El posicionamiento de los riesgos en el PCR, al finalizar la armonización, permite observar los relevantes, es decir, aquellos que en su conjunto presentan un nivel de riesgo inherente alto.

GRUPOS DE RIESGOS RELEVANTES

Cabe mencionar que el universo global de riesgos identificados para 2022 –a nivel cantidades– se mantuvo igual que en 2021; en relación con los riesgos relevantes identificados, la cantidad disminuyó en un 25%. Asociado a este último punto, se puede mencionar que han sido superados aquellos riesgos asociados a la degradación tecnológica, controlados durante el transcurso de 2022, por la implementación del nuevo ERP: *software* de planificación de recursos empresariales (Enterprise Resource Planning, ERP).

Asimismo, se menciona que han incorporado nuevos riesgos y/o clasificaciones de riesgos relevantes, para poder darles priorización y tratamientos particulares: riesgos altos y medios, con controles parciales, que tienen asociadas acciones de mitigación en implementación y/o en aprobación, y que son monitoreadas para que vuelvan a tener un nivel aceptable.



RESUMEN DE RIESGOS RELEVANTES

En 2023 se realizará la revisión anual de la matriz de riesgos de la compañía, con el objetivo de monitorear los planes de mitigación vigentes y las acciones asociadas para el control de los riesgos.

Del análisis del contexto y riesgos, surgen oportunidades para el negocio de la compañía, que se plasman en el plan estratégico que valida el Directorio.

Las oportunidades de nuevos negocios y desarrollos de proyectos ingresan a un porfolio, que se gestiona desde un Comité, en el que participan las áreas de Comercial, Finanzas, Desarrollo de Proyectos, Prospección de Sitios, Innovación e Ingeniería.

Actualmente, estamos trabajando en formalizar un sistema de gestión de la innovación, que prioriza proyectos asociados al almacenamiento de energía con baterías, producción de hidrógeno verde y mitigación de pérdida de energía por restricciones de despacho, entre otros.

Mirá nuestra sección de Innovación

Las áreas mencionadas cuentan con un presupuesto aprobado para avanzar en los lineamientos de crecimiento y cumplimiento del plan estratégico.



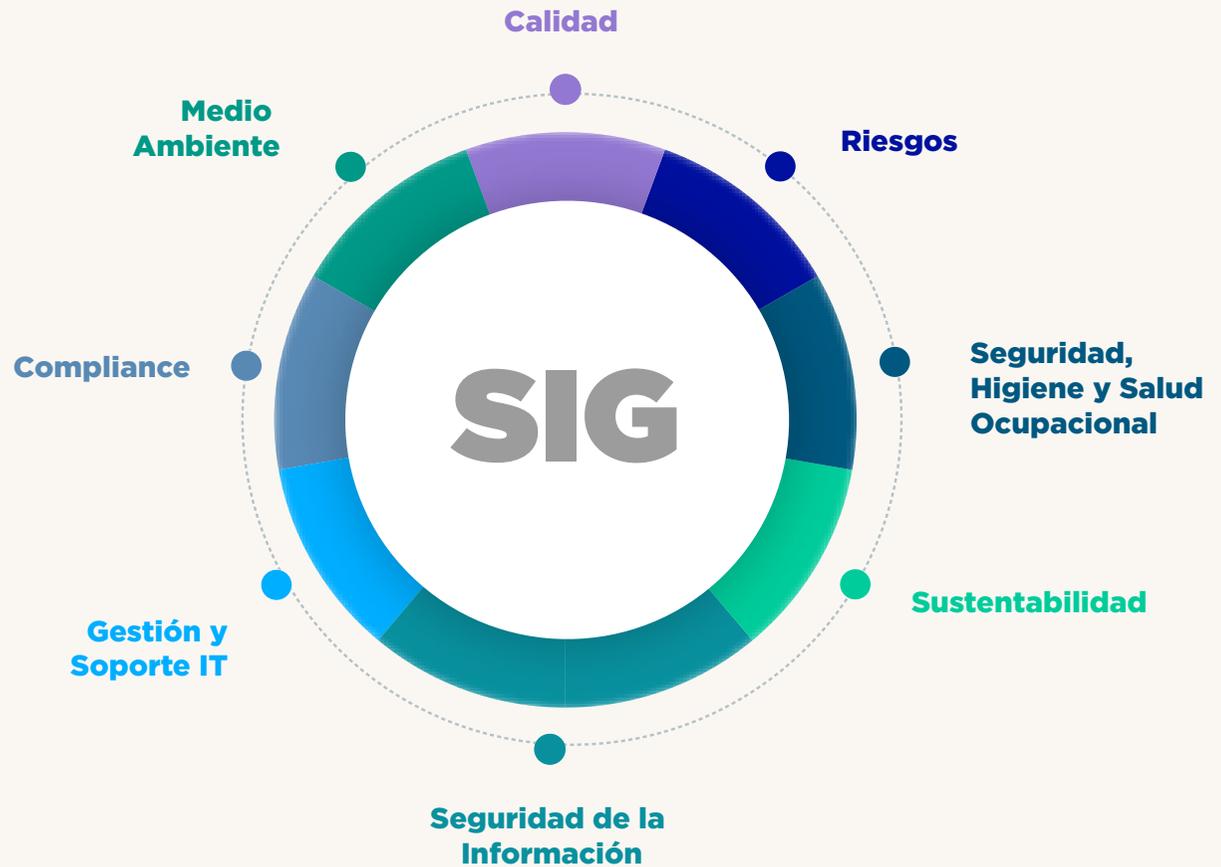
6.5 SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DE GESTIÓN

El Sistema Integrado de Gestión (SIG) se encuentra enmarcado en todo el ciclo de vida del negocio de la empresa, y adopta un modelo de gestión basado en procesos y en la gestión de riesgos. Este fue desarrollado acorde a las necesidades de nuestra compañía, y está orientado al cumplimiento de requisitos de clientes y distintas partes interesadas.

El SIG, adoptado por Genneia, incluye una serie de sistemas de gestión, enmarcados dentro de normas guía que involucran altos estándares de cumplimiento, entre ellos, las Normas IFC, que son el marco de referencia para acceder a financiamientos externos y avanzar en la ejecución de estos.

Para mantener estos sistemas de gestión a lo largo de los años (en Genneia, contamos con la certificación de estos compromisos desde 2015), es necesario atravesar por el proceso de auditorías internas y externas.

El proceso de auditorías internas es un proceso sistemático, independiente y documentado, para obtener evidencias y evaluarlas de manera objetiva, con el fin de determinar el grado en que se cumplen los criterios de auditoría de acuerdo, en el caso de Genneia, de las normas ISO 9001 (Sistemas de Calidad), 14001 (Sistemas de Gestión Ambiental) y 45001 (Sistemas de Seguridad y Salud Ocupacional).



En la empresa, el proceso de auditorías internas se realiza de manera anual, con un grupo especializado de auditores internos, formados en estas normas, y con un amplio *expertise* técnico. Estas auditorías internas son realizadas con un formato híbrido, virtuales y presenciales, y buscan determinar el grado de cumplimiento en todos los sitios que opera Genneia de los requerimientos asociados a dichas normas, como así también la mejora continua.

Este proceso es sumamente importante para la compañía, ya que:

1. Asegura la adherencia de las políticas internas establecidas.
2. Promueve y asegura la eficiencia de las operaciones.
3. Establece los lineamientos necesarios para implementar la mejora continua.
4. Identifica posibles desvíos de gestión.

Dichas auditorías son gestionadas por el equipo de Calidad (personal interno), y son coordinadas con los equipos de trabajo de los distintos sitios, incluyendo obras y operaciones. Se llevan a cabo a través de planificaciones diseñadas para tal fin, y su realización es difundida a través de la Intraneia y por correo electrónico a los equipos involucrados. Una vez ejecutadas dichas auditorías, los hallazgos que resulten de estas son gestionados a través de la plataforma de gestión para tal fin, para asegurar su tratamiento y cierre.

Por otro lado, para mantener los sistemas de gestión vigentes y acordes a los requerimientos legales establecidos, se deben realizar las auditorías externas. Estas las efectúa un ente certificador acreditado y sus principales objetivos son:

1. Identificar posibles desvíos e incumplimientos de la empresa, dentro del marco normativo.
2. Proponer mejoras que optimicen la gestión y el desarrollo de las distintas actividades de la empresa.

Año a año, recibimos al ente certificador, el cual realiza el análisis de cumplimiento de los requerimientos establecidos a través de auditorías *in situ*, y una planificación preestablecida con los distintos sitios.



Para el caso de aquellas obras y/o sitios que están financiados externamente, a través de la modalidad Project Finance (PF), se reciben (de manera anual y/o semestral, y hasta a veces de manera trimestral) visitas y auditorías externas de consultores independientes, que certifican el cumplimiento de los requerimientos asociados a las Normas IFC. La modalidad es similar a lo expuesto en el párrafo anterior, pero los consultores independientes son los que generan las conclusiones y desvíos, y los elevan a los prestamistas para su difusión.

Durante 2022, continuamos con los compromisos asumidos para llevar adelante la visión, misión y valores organizacionales, y los ejes principales de trabajo: Sustentabilidad, Innovación, Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional.

Durante 2022, incluimos el alcance de certificación de nuestro SIG a las oficinas de Puerto Madryn y al depósito de Pilar

Las auditorías internas y externas pudieron desarrollarse de forma mixta: presenciales, *in situ* en los sitios operativos y, también, de manera remota.

Logramos realizar el 100% de las auditorías planificadas y obtuvimos excelentes resultados que están siendo gestionados a través de las herramientas definidas en el SIG

En virtud de las replanificaciones e integraciones, logramos cumplir los objetivos estratégicos del SIG, como así también mantener los financiamientos internacionales para los proyectos y los sitios en operación, cumplimentando, satisfactoriamente, las presentaciones periódicas de reportes ante inversores y consultores independientes.

Con el fin de garantizar la continuidad y el mantenimiento del SIG, sumamos entrenamiento y capacitación en temas relevantes como: tratamiento de no conformidades, gestión de documentos, manejo de plataforma de gestión e inducciones al personal ingresante respecto a los conceptos fundamentales del SIG.

Asimismo, a fin de realizar mejoras en los procesos del SIG, efectuamos un *upgrade* de nuestra plataforma de gestión, que incorpora soluciones más efectivas y mejora el tratamiento de hallazgos, producto de las auditorías internas, externas y aquellas que surjan espontáneamente.



También, realizamos el monitoreo de todas nuestras actividades a través de un tablero de control, con 6 (seis) indicadores de gestión, los cuales son generados de manera mensual y difundidos al resto de la organización para su desarrollo.

Durante el año reportado, y con el objetivo puesto en incorporar mejoras en el SIG y en los procesos *cross* compañía, desarrollamos un programa de mejora, denominado “Proyecto de Mejora SIG”; este fue confeccionado sobre la base del análisis de los últimos 4 años de las distintas auditorías internas y externas que se desarrollaron.



1

TRATAMIENTO DE HALLAZGOS

Tratamiento de los hallazgos de las diferentes auditorías del SIG incluyendo un *workshop* para un adecuado tratamiento de desvíos

2

MATRIZ DE CONTEXTO Y PARTES INTERESADAS

Análisis y reformulación de la matriz de contexto y partes interesadas

Revisión del contexto y partes interesadas existentes

Workshop para ajustes de la metodología con los diferentes sitios

3

OBJETIVOS Y METAS

Análisis y evaluación de los objetivos SHYMA

Revisión de los peligros y riesgos de seguridad y salud para incorporar nuevos compromisos de la organización

Revisión de los aspectos e impactos ambientales para incorporar nuevos compromisos de la organización

4

MATRIZ DE PELIGROS Y RIESGOS

Análisis y reformulación de la matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos

Revisión de los peligros y riesgos en los sitios

Workshop para ajustes de la metodología con los diferentes sitios

5

MATRIZ LEGAL

Análisis y reformulación de la matriz de requisitos legales

Revisión de los requisitos legales y su gestión

Workshop para ajustes de la metodología con los diferentes sitios

6

IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE ASPECTOS AMBIENTALES

Análisis y reformulación de la matriz de identificación y evaluación de aspectos ambientales

Revisión de los aspectos ambientales y su gestión

Workshop para ajustes de la metodología con los diferentes sitios

7

CIERRE PROYECTO MEJORA

Workshop de las metodología en el proyecto con los diferentes sitios

Este proyecto se seguirá trabajando durante el primer semestre de 2023, y se espera que las mejoras realizadas, en cada de uno de los procesos, contribuya a eficientizar y robustecer el SIG y, de esta manera, seguir con el compromiso de la mejora continua.

Como líder de dicho proyecto, la Gerencia de Calidad avanzó en los lineamientos de este a través de reuniones de trabajo con el Área de Seguridad, Higiene y Medio Ambiente, y realizó el seguimiento de todos los ejes de trabajo, manteniendo el objetivo de implementar mejoras en dichos procesos.



07.

ACERCA DE ESTE REPORTE

7.1 Grupos de interés y materialidad



7. ACERCA DE ESTE REPORTE

CONTENIDOS GRI

2-2

2-3

2-4

2-5



El presente Reporte de Sustentabilidad de Genneia S.A. es el tercer informe publicado por la empresa y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022 (periodicidad anual). Fue elaborado de conformidad con los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) y considerando los estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board) para la industria de “Compañías eléctricas y generadores eléctricos”.

La información contenida en este documento incluye las actividades de la compañía y sus subsidiarias¹. No se han identificado modificaciones significativas en el alcance o en la cobertura respecto al Reporte de Sustentabilidad 2021, ni en la reformulación de la información respecto de años anteriores. En el caso de los indicadores que experimentaron una ampliación de alcance, se incluyen las notas aclaratorias correspondientes.

Algunas cifras numéricas (incluidas en este Reporte) fueron sujetas a ajustes de redondeo. En consecuencia, las cifras numéricas que se muestran como totales, en algunas tablas, pueden no ser agregaciones aritméticas de las cifras que las preceden.

(1) Memoria y Estados Financieros consolidados al 31 de diciembre de 2022: <https://www.genneia.com.ar/site/inversores.php>



La redacción de este Reporte busca incorporar la perspectiva de género y toma como referencia la “Guía para el uso de un lenguaje inclusivo al género”, ONU MUJERES. Con esta premisa, se ha buscado priorizar el uso de sustantivos genéricos cuando fuera posible y no afectara la fluidez de la lectura.

Para comentarios, sugerencias o consultas relativas al Reporte o a su contenido, el punto de contacto es nuestra Área de Sustentabilidad: sustentabilidad@genneia.com.ar

Este reporte no cuenta con verificación externa independiente.

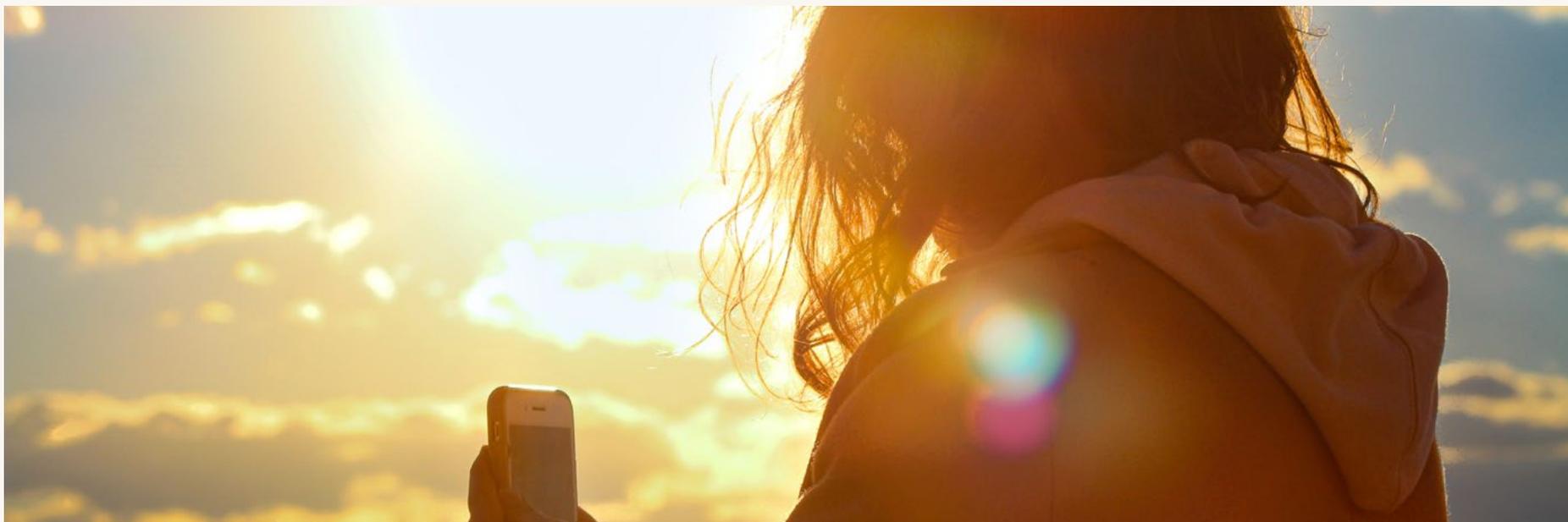
Dentro de este documento se encuentran ciertos datos que se obtuvieron de varias fuentes externas. Si bien se cree que dichas fuentes son confiables, la compañía no hace declaraciones ni garantías en cuanto a la precisión o integridad de dichos datos.

La información y las opiniones contenidas en este informe se proporcionan a la fecha de este informe y están sujetas a cambios sin previo aviso. Genneia S.A no se compromete a actualizar o revisar dichas declaraciones.

Ciertas declaraciones contenidas en este material constituyen declaraciones sobre

hechos futuros. Dichas declaraciones implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores, muchos de los cuales están fuera de nuestro control. Nuestras declaraciones futuras no son garantía de nuestras acciones o proyectos futuros, que pueden diferir materialmente de lo descrito o supuesto.

La inclusión de información en este informe no es una indicación de que el tema o la información sea una variable determinante para tomar decisiones operativas, comerciales o de inversión.



7.1 GRUPOS DE INTERÉS Y MATERIALIDAD

GRUPOS DE INTERÉS CONTENIDOS GRI 2-29

Nuestro mapa de grupos de interés de Genneia fue construido en base a un análisis realizado según los lineamientos de la guía AA1000SES de Accountability. Para ello, consideramos

determinadas dimensiones, como ser responsabilidad, influencia, cercanía, dependencia y representación, entre otras.



GRUPO DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	CANALES DE COMUNICACIÓN EXISTENTES
COLABORADORES GDI Interno	Todo el personal de la organización en relación de dependencia laboral, según cargo, categoría y funciones.	Intraeía (plataforma interna) Videoconferencias con el <i>management</i> Newsletter interno (semanal) Redes sociales Sitio web Canal de denuncias Conducta empresarial
CLIENTES GDI Externo	Toda la cartera de clientes de Genneia, tanto organismos públicos como empresas.	Sitio web Redes sociales E-mails institucionales
PROVEEDORES Y CONTRATISTAS GDI Externo	Las empresas que integran nuestra cadena de suministro, ya sea que realicen o no actividades dentro de la organización y provean insumos y servicios, comprendiendo al personal de estas.	Sitio web Portal de proveedores Código de Conducta de Proveedores
GOBIERNO GDI Externo	Los organismos e instituciones estatales, a nivel nacional, provincial y municipal (centralizados y descentralizados). Se incluyen aquellos que regulan la operación de nuestra actividad (energía).	Reuniones presenciales y virtuales Actos institucionales E-mails institucionales Sitio web

GRUPO DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN	CANALES DE COMUNICACIÓN EXISTENTES
COMUNIDAD LOCAL GDI Externo	Las organizaciones y las personas que pertenecen a las regiones donde llevamos adelante nuestras operaciones. Se relacionan e interactúan con nuestra organización en forma indirecta.	Diálogos presenciales y virtuales E-mail de contacto Comunidad Formulario de contacto web Visitas a sitios Sitio web Redes sociales 0800 Emergencias Boletín institucional
ACCIONISTAS Y GRUPOS INVERSORES GDI Externo	Los tenedores de acciones de distintas clases.	Informes financieros e institucionales Presentación de resultados Sitio web Asamblea de Accionistas
ACADEMIA GDI Externo	Las instituciones que desarrollan el capital humano y el conocimiento de las personas. Se relacionan e interactúan con nuestras operaciones diarias, en forma indirecta.	Visitas a sitios Charlas de divulgación Alianzas con universidades
MEDIOS DE COMUNICACIÓN ESPECIALIZADOS GDI Externo	Las organizaciones que brindan servicios de comunicación y que se dedican o abordan temas de nuestra industria. Se relacionan e interactúan con nuestras operaciones diarias en forma indirecta.	Gacetillas de prensa Sitio web Redes sociales Encuentros con periodistas
SINDICATOS GDI Externo	Organizaciones sindicales que representan al personal.	Reuniones presenciales Actos institucionales E-mails institucionales
CÁMARAS EMPRESARIALES GDI Externo	Entidades del sector empleador, que reúnen a empresas de una misma actividad, sector o industria.	Grupos de trabajo Sitio web Redes sociales



MATERIALIDAD

CONTENIDOS GRI



Este reporte fue elaborado en función de los principios determinados por los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) para definir tanto el contenido como la calidad del informe. Estos principios incluyen la aplicación de criterios de materialidad, exhaustividad, fiabilidad, precisión, comparabilidad, precisión, entre otros.

Para la elaboración de este reporte hemos llevado adelante un ejercicio de revisión de la materialidad definida para el período 2021. Parte de este proceso implicó el análisis de la vigencia de los impactos, riesgos y oportunidades identificados oportunamente, con un criterio de “doble materialidad”. Es decir, los impactos que Genneia puede o podría tener sobre el ambiente, las personas, la economía y los derechos humanos; y cómo estas mismas cuestiones podrían ocasionar impactos en la creación de valor de la empresa.

Para ello, evaluamos:

- Asuntos materiales identificados por empresas líderes del sector en el mundo (S&P Global Sustainability Yearbook – ediciones: 2022 y 2023).
- Aspectos que surgen de los Estándares GRI.
- Los estándares SASB (Sustainability Accounting Standards Board) y el Materiality MAP para el sector de “Compañías eléctricas y generadores eléctricos”.
- Asuntos materiales identificados por otras empresas del sector.
- Temas sugeridos en el proceso de diálogo con los principales grupos de interés.
- Pedidos de información de fondos de inversión.
- Asuntos evaluados por calificadoras ESG.
- Análisis de Debida Diligencia sobre los [derechos humanos](#).



TEMAS MATERIALES



AMBIENTE

Energía
Emisiones GEI
Calidad del aire
Biodiversidad
Residuos
Agua y efluentes

PRÁCTICAS LABORALES

Salud y seguridad
Diversidad e inclusión
Formación y desarrollo
Empleo

GOBIERNO Y ECONÓMICO

Modelo de negocio
resiliente al cambio climático
Ética, integridad
y anticorrupción
Derechos humanos
Desempeño económico
Desarrollo de proveedores
y gestión responsable
de la cadena de suministro

COMUNIDAD

Promoción de la
Educación Técnica
Comunidades Locales



A continuación, exponemos los identificados como materiales y los capítulos de este reporte que abordan cada tema. A su vez, indicamos el impacto de dichos temas en nuestro negocio y en la creación de valor a largo plazo para nuestra compañía. A modo

de referencia, hemos clasificado estos impactos en tres categorías: ingresos, costos y riesgo. También hemos incluido una referencia sobre el impacto (interno/externo) que nuestra compañía genera.

TEMA MATERIAL	CAPÍTULO	IMPACTO EN EL NEGOCIO			IMPACTO DEL NEGOCIO	
		INGRESOS	COSTOS	RIESGO	INTERNO	EXTERNO
Energía	Desempeño ambiental	●	●		●	
Emisiones GEI	Desempeño ambiental		●	●	●	●
Calidad del aire	Desempeño ambiental		●	●		●
Biodiversidad	Desempeño ambiental		●	●	●	●
Residuos	Desempeño ambiental		●		●	●
Agua y efluentes	Desempeño ambiental		●		●	●
Salud y seguridad	Gestión del capital humano		●		●	
Diversidad e inclusión	Gestión del capital humano		●	●	●	
Formación y desarrollo	Gestión del capital humano		●		●	
Empleo	Gestión del capital humano		●	●	●	
Promoción de la educación técnica	Genneia en la comunidad			●		●
Comunidades locales	Genneia en la comunidad			●		●
Modelo de negocio resiliente al cambio climático	Perfil			●	●	●
Ética, integridad y anticorrupción	Gobierno, ética e integridad		●	●	●	●
Derechos humanos	Gobierno, ética e integridad			●	●	
Desempeño económico	Desempeño económico	●		●	●	
Desarrollo de proveedores y gestión responsable de la cadena de suministro	Desempeño económico		●	●		●

08.

ANEXO

- 8.1 Genneia en números
dimensiones operativas
- 8.2 Indicadores ambientales por sitio



8.1 GENNEIA EN NÚMEROS - DIMENSIONES OPERATIVAS

<p>SITIOS OPERATIVOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 7 parques eólicos (15 proyectos) • 1 parque solar (3 proyectos) • 2 centrales térmicas 	<p>TECNOLOGÍA INSTALADA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 236 aerogeneradores • 283.320 paneles solares • 6 equipos térmicos
<p>CAPACIDAD INSTALADA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1.230 MW (866 MW renovable y 363 MW térmico) • 784 MW energía eólica (24% de la potencia eólica instalada en Argentina) • 82 MW energía fotovoltaica (8% de la potencia solar instalada en Argentina) 	<p>CERTIFICACIONES</p>	<p>Todos los centros de generación con certificación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Norma ISO 14001:2015, "Sistemas de gestión ambiental" • Norma ISO 45001:2018, "Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo"

Datos a diciembre de 2022.



CENTRALES TÉRMICAS

COMPLEJO	NOMBRE	ALTA COMERCIAL/ADQUISICIÓN	PROVINCIA	CAPACIDAD (MW)	EQUIPAMIENTO	FACTOR DE DISPONIBILIDAD
BRAGADO	BRAGADO II BRAGADO III	2017	BUENOS AIRES	118	Cuatro unidades de 30 MW	89,27% 99,66%
CRUZ ALTA	CRUZ ALTA	2017	TUCUMÁN	245	Dos equipos de 122,5 MW	97,94%

PARQUES EÓLICOS

COMPLEJO	NOMBRE	ALTA	PROVINCIA	CAPACIDAD (MW)	AEROGENE- RADORES	GENERACIÓN ANUAL MWH	HOGARES ABASTECIDOS	AHORRO ANUAL
RAWSON	RAWSON I RAWSON II RAWSON III	2012 2012 2017	CHUBUT	109	109	377.909	94.477	183.285
MADRYN	MADRYN I MADRYN II	2018 2019	CHUBUT	222	222	951.575	237.89 4	461.513
TRELEW	TRELEW ¹	2017	CHUBUT	51	51	150.090	37.523	72.793
VILLALONGA	VILLALONGA I VILLALONGA II	2018 2019	BUENOS AIRES	55	55	262.767	65.692	127.442
POMONA	POMONA I POMONA II	2019	RÍO NEGRO	113	113	469.463	117.366	227.689
NECOCHEA	VIENTOS DE NECOCHEA ²	2020	BUENOS AIRES	38	38	151.304	37.826	73.382
CHUBUT NORTE	CHUBUT NORTE I CHUBUT NORTE II CHUBUT NORTE III ³ CHUBUT NORTE IV ⁴	2018 2021 2021 2021	CHUBUT	196	196	852.054	213.013	413.246

PARQUES SOLARES

COMPLEJO	NOMBRE	ALTA	PROVINCIA	CAPACIDAD	PANELES FOTOVOLTAICOS	GENERACIÓN ANUAL	HOGARES ABASTECIDOS	AHORRO ANUAL
ULLUM	ULLUM I ULLUM II ULLUM III	2018	SAN JUAN SAN JUAN SAN JUAN	82	283.320	209.434	52.359	101.575

El cálculo de hogares abastecidos considera 4,0 MWh = 1 hogar, según el "Manual de Generación Distribuida Solar Fotovoltaica", publicado por la Secretaría de Energía, 2019. El ahorro anual de emisiones de CO2 considera 1 MWh = 0,4850 tCO2. (1) Adquirida por Genneia en 2017. (2) El paquete accionario de Vientos de Necochea S.A. se distribuye entre Genneia (50%) y Centrales de la Costa Atlántica (50%). (3) En sociedad con Pan American Energy.

8.2 INDICADORES AMBIENTALES POR SITIO

Generación de Energía

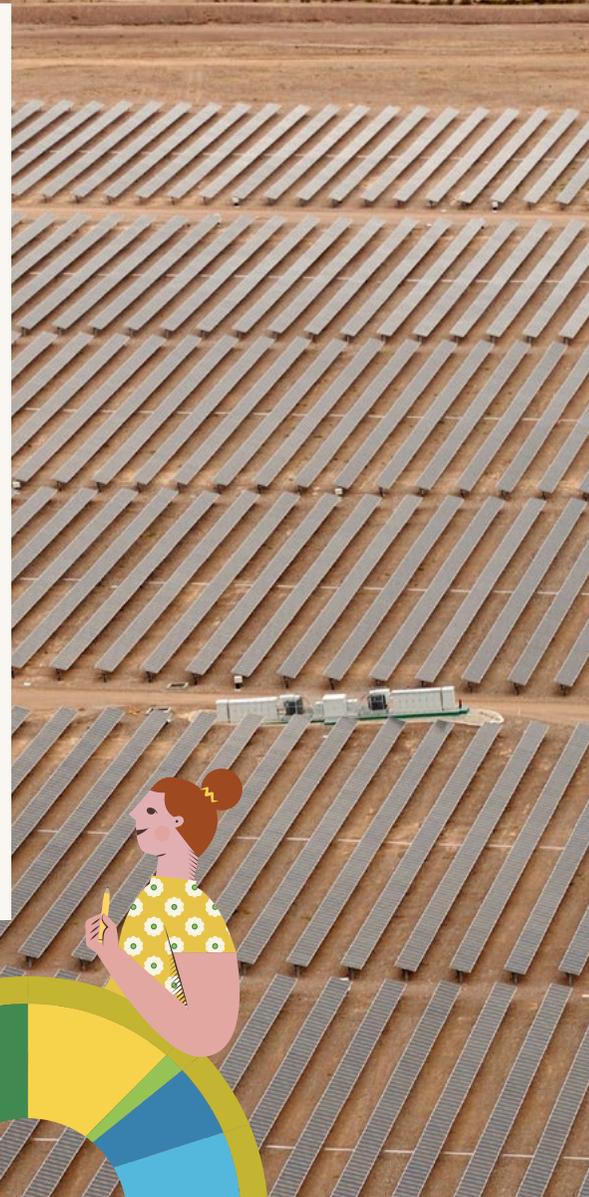
GENERACIÓN POR SITIO RENOVABLE (MWh)	2022	2021	2020
PARQUE EÓLICO			
Chubut Norte I	128.955	125.794	140.757
Chubut Norte II	98.561	88.491	-
Chubut Norte III	246.622	210.527	-
Chubut Norte IV	377.916	318.584	13.899
Madryn I	308.367	302.467	330.099
Madryn II	643.208	624.644	670.179
Pomona I	416.544	366.704	389.611
Pomona II	52.919	46.644	40.892
Rawson I	167.655	163.528	183.158
Rawson II	104.099	102.366	112.638
Rawson III	106.155	102.616	108.141
Trelew	150.090	143.786	157.873
Vientos de Necochea	151.304	157.897	150.391
Villalonga I	246.607	231.482	252.275
Villalonga II	16.159	15.193	16.598





GENERACIÓN POR SITIO RENOVABLE (MWh)	2022	2021	2020
PARQUE SOLAR			
Ullum I	62.547	61.439	63.690
Ullum II	64.373	62.890	63.211
Ullum III	82.514	79.526	82.776
GENERACIÓN RENOVABLE TOTAL (MWh)	3.424.597	3.204.578	2.776.188

GENERACIÓN POR CENTRAL TÉRMICA (MWh)	2022	2021	2020
CENTRAL TÉRMICA			
Bragado II	128.612	128.766	135.862
Bragado III	127.568	147.631	131.057
Cruz Alta	20.684	13.382	8.482
GENERACIÓN TÉRMICA TOTAL (MWh)	276.864	303.611	467.784



CONSUMO DE ENERGÍA

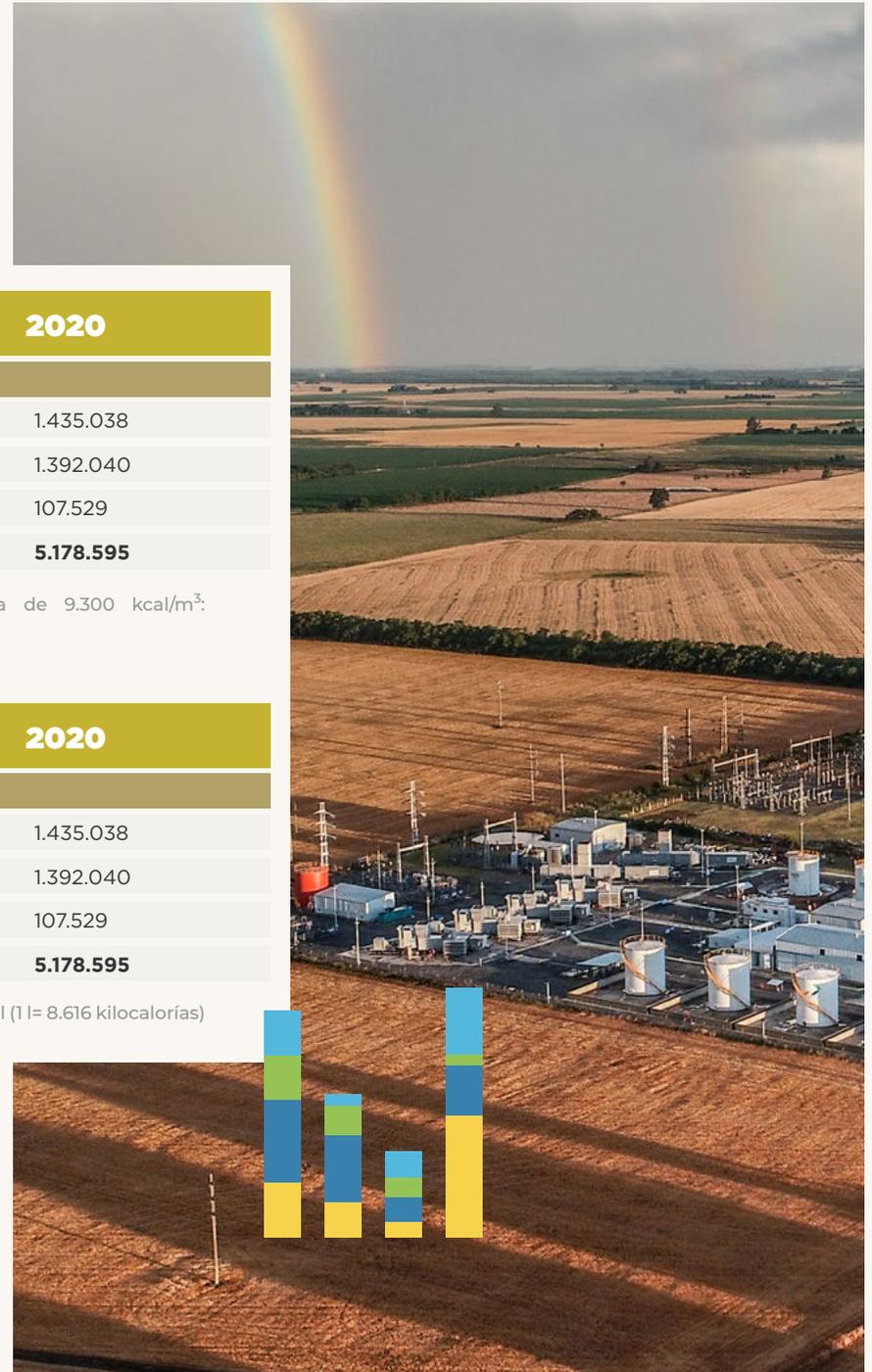
Consumo de combustibles

CONSUMO DE GN (GJ)	2022	2021	2020
CENTRAL TÉRMICA			
Bragado II	11.420.476	1.234.910	1.435.038
Bragado III	1.399.093	1.295.102	1.392.040
Cruz Alta	268.607	167.339	107.529
TOTAL CONSUMO DE GN (GJ)	3.088.176	2.844.879	5.178.595

Factor de conversión según Resolución ENARGAS 259/08, Anexo I. Valor de referencia de 9.300 kcal/m³: Gas Natural (1 m³ = 9.300 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ= 1 GJ).

CONSUMO DE GN (GJ)	2022	2021	2020
CENTRAL TÉRMICA			
Bragado II	11.420.476	1.234.910	1.435.038
Bragado III	1.399.093	1.295.102	1.392.040
Cruz Alta	268.607	167.339	107.529
TOTAL CONSUMO DE GN (GJ)	3.088.176	2.844.879	5.178.595

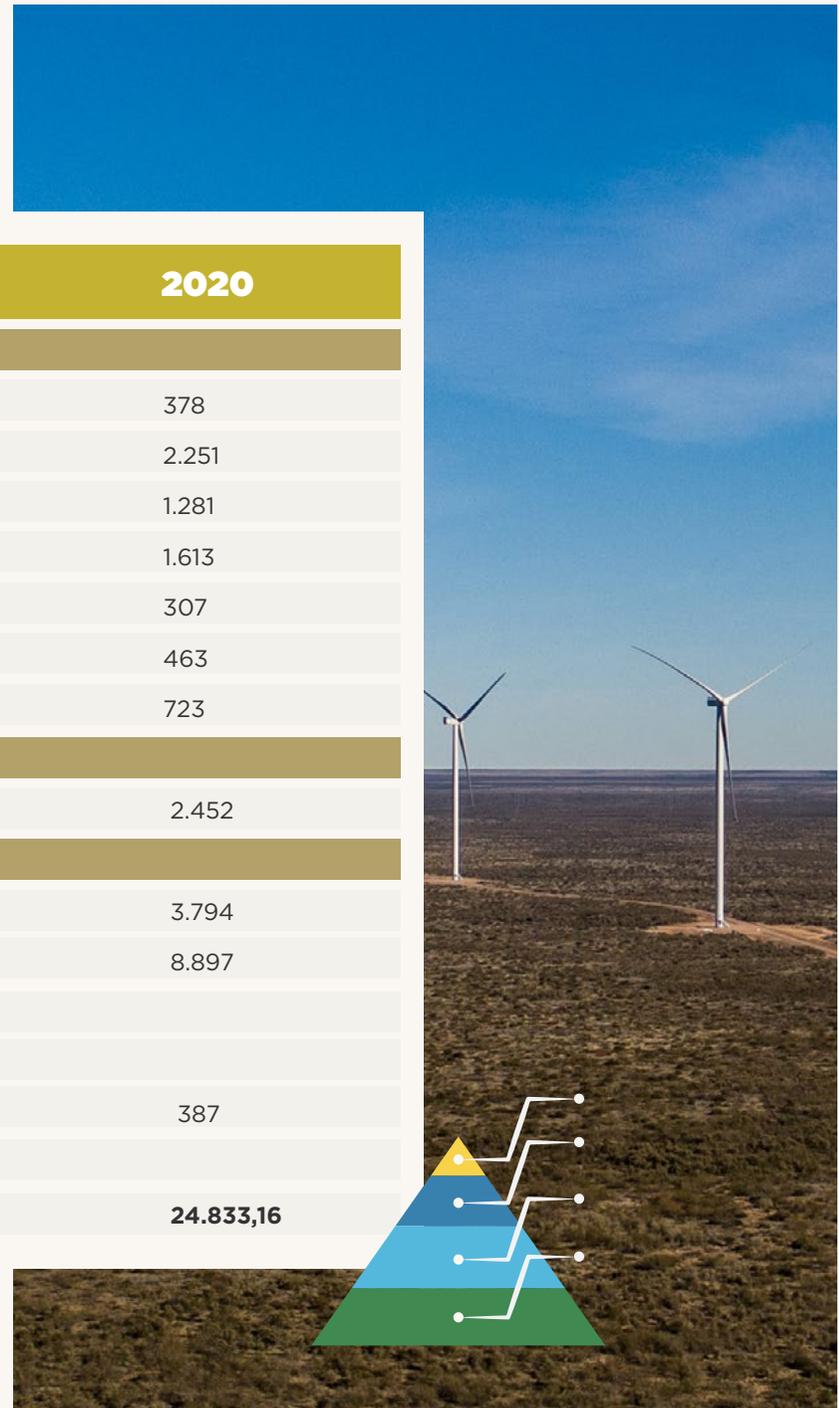
Factor de conversión según Documento Metodológico del Balance Energético Nacional (2015): Gasoil (1 l = 8.616 kilocalorías) y por convención: 1 kilocaloría = 4,184 kJ, 1.000.000 kJ= 1 GJ).



Consumo de energía eléctrica

	2022	2021	2020
PARQUE EÓLICO			
Chubut Norte	1.170	1.314	378
Madryn	2.379	2.748	2.251
Pomona	1.019	1.465	1.281
Rawson	2.358	2.071	1.613
Trelew	334	348	307
Vientos de Necochea ¹	700	555	463
Villalonga	756	711	723
PARQUE SOLAR			
Ullum	3.321	3.511	2.452
CENTRAL TÉRMICA			
Bragado	4.188	4.284	3.794
Cruz Alta	9.281	8.816	8.897
CECO	192	167	
Depósito Pilar	3	2	
Sede Central	489	669	387
Sede Madryn	61	58	
TOTAL (GJ)	26.252	28.425	24.833,16

(1) Alta de sitio en 2020.



Generación de emisiones

EMISIONES X GN (tCO ₂ e) ¹	2022	2021	2020
CENTRAL TÉRMICA			
Bragado II	74.609	64.945	71.849
Bragado III	73.486	68.111	69.696
Cruz Alta	14.309	8.907	5.384
TOTAL EMISIONES x GN (tCO₂e)	162.404	149.722	259.281

EMISIONES X GO (tCO ₂ e) ¹	2022	2021	2020
CENTRAL TÉRMICA			
Bragado II	5.818	11.532	5.829
Bragado III	6.708	22.168	5.030
Motogeneradores emergencia	4	4	-
Móviles operativos	356	316	-
EMISIONES x GO (tCO₂e)	12.886	34.357	15.771

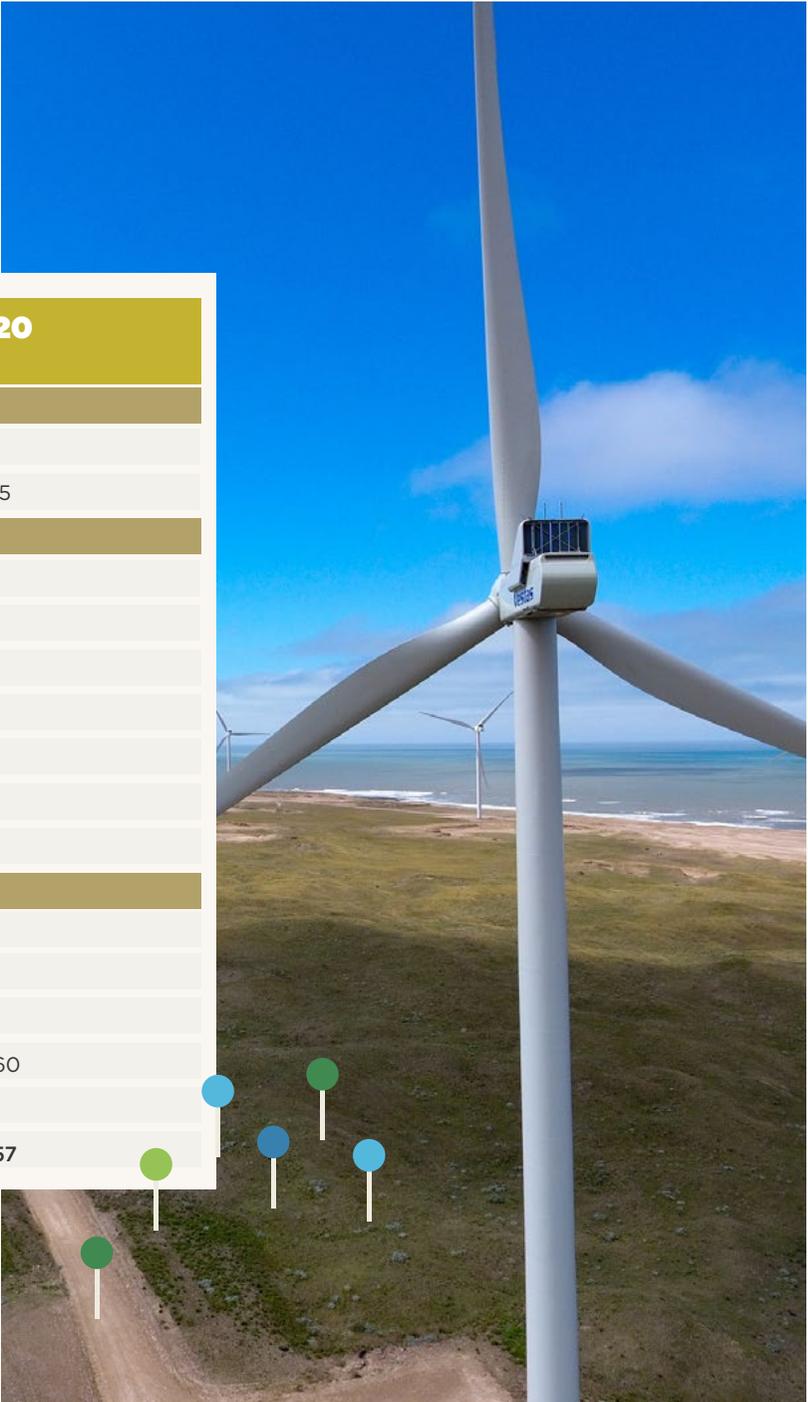
(1) Se calculan las emisiones GEI individualmente; Dióxido de Carbono (CO₂), Metano (CH₄) y Óxido Nitroso (N₂O), y las emisiones de CO₂ equivalente resultantes. El detalle individual se encuentra determinado en el informe de Inventario de Emisiones GEI 2022 de Genneia, verificado externamente.



GENERACIÓN DE RESIDUOS

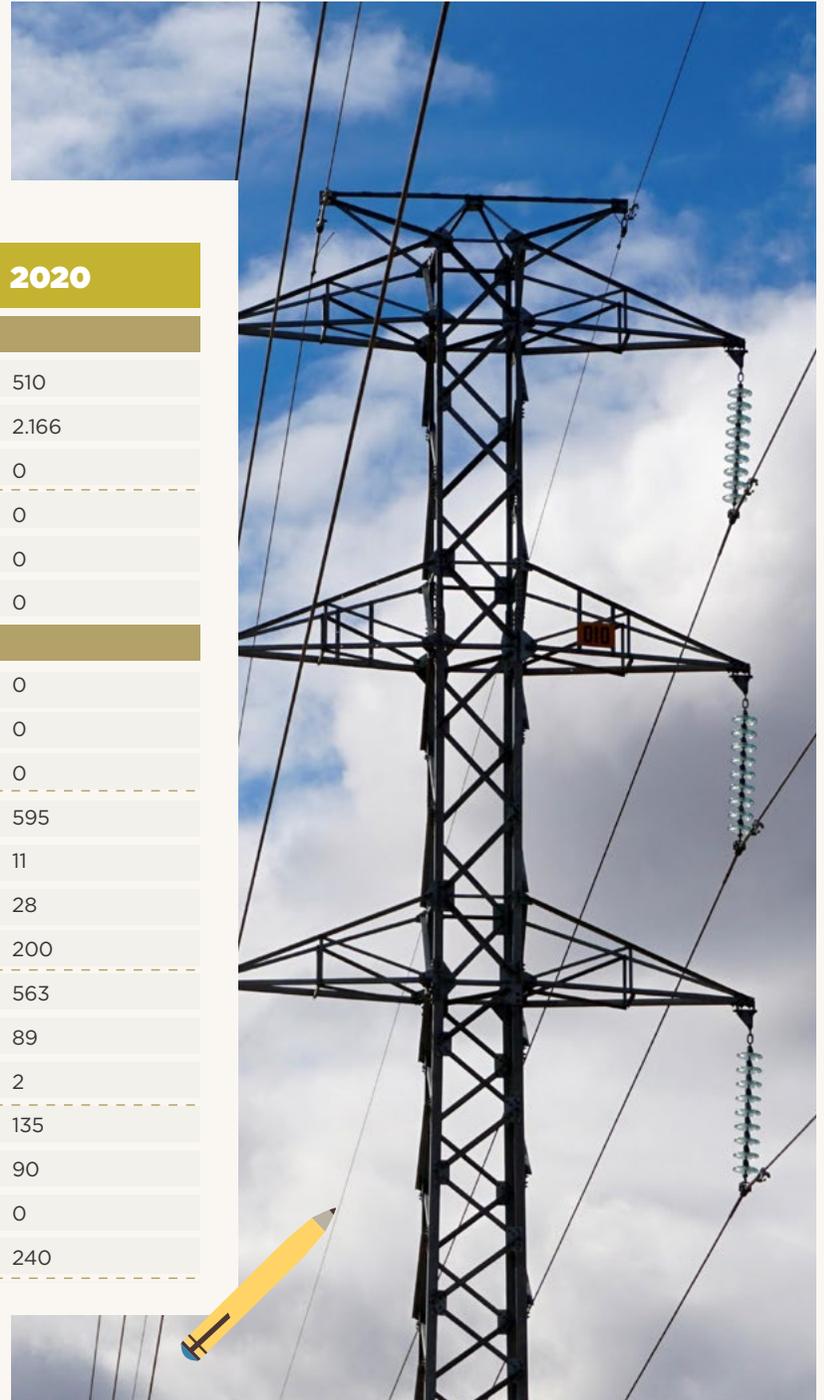
Generación de residuos comunes (kg)

	2022	2021	2020
CENTRAL TÉRMICA			
Bragado	1.360	783	636
Cruz Alta	1.795	1.340	1.035
PARQUE EÓLICO			
Chubut Norte	560	280	0
Madryn	1.100	960	985
Pomona	1.266	828	303
Rawson	1.100	640	130
Trelew	680	410	220
Vientos de Necochea	180	180	180
Villalonga	57	38	48
PARQUE SOLAR			
Ullum	143	1.052	596
CECO	302	566	-
DEPÓSITO PILAR	5	-	-
SEDE CENTRAL	3.308	569	4.060
SEDE MADRYN	302	-	-
TOTAL	12.170	7.714	9.457



Generación de residuos reciclables (kg)

TIPO DE RESIDUO		2022	2021	2020
CENTRAL TÉRMICA				
Bragado	Papel/Cartón	532	150	510
	Plásticos	2	1.520	2.166
	Tapitas	0	0	0
Cruz Alta	Papel/Cartón	0	0	0
	Plásticos	0	0	0
	Tapitas	0	0	0
PARQUE EÓLICO				
Chubut Norte	Papel/Cartón	459	225	0
	Plásticos	5	0	0
	Tapitas	0	20	0
Madryn	Papel/Cartón	199	330	595
	Plásticos	0	95	11
	Tapitas	0	0	28
	Metales	104	119	200
Pomona	Papel/Cartón	534	435	563
	Plásticos	157	152	89
	Tapitas	1	2	2
Rawson	Papel/Cartón	135	34	135
	Plásticos	15	42	90
	Tapitas	0	0	0
	Mezclados	0	152	240



TIPO DE RESIDUO		2022	2021	2020
Trelew	Papel/Cartón	90	100	0
	Plásticos	0	80	0
	Tapitas	0	0	0
	Mezclados	70	215	325
Vientos de Necochea	Papel/Cartón	34	3	26
	Plásticos	28	1	1
	Tapitas	1	1	1
Villalonga	Papel/Cartón	159	73	61
	Plásticos	8	10	11
	Metales	138	6.530	0
PARQUE SOLAR				
Ullum	Papel/Cartón	77	135	13
	Plásticos	26	4	0
	Tapitas	0	0	0
	Orgánicos (residuos verdes de desbroce)	11.140	0	0
SEDE CENTRAL				
	Papel/Cartón	130	0	86
	Plásticos	0	0	10
	Tapitas	0	0	0
	Mezclados	501	93	35
	IT (RAEEs)	40	-	-
TOTAL RECICLABLES		14.585	14.585	5.479

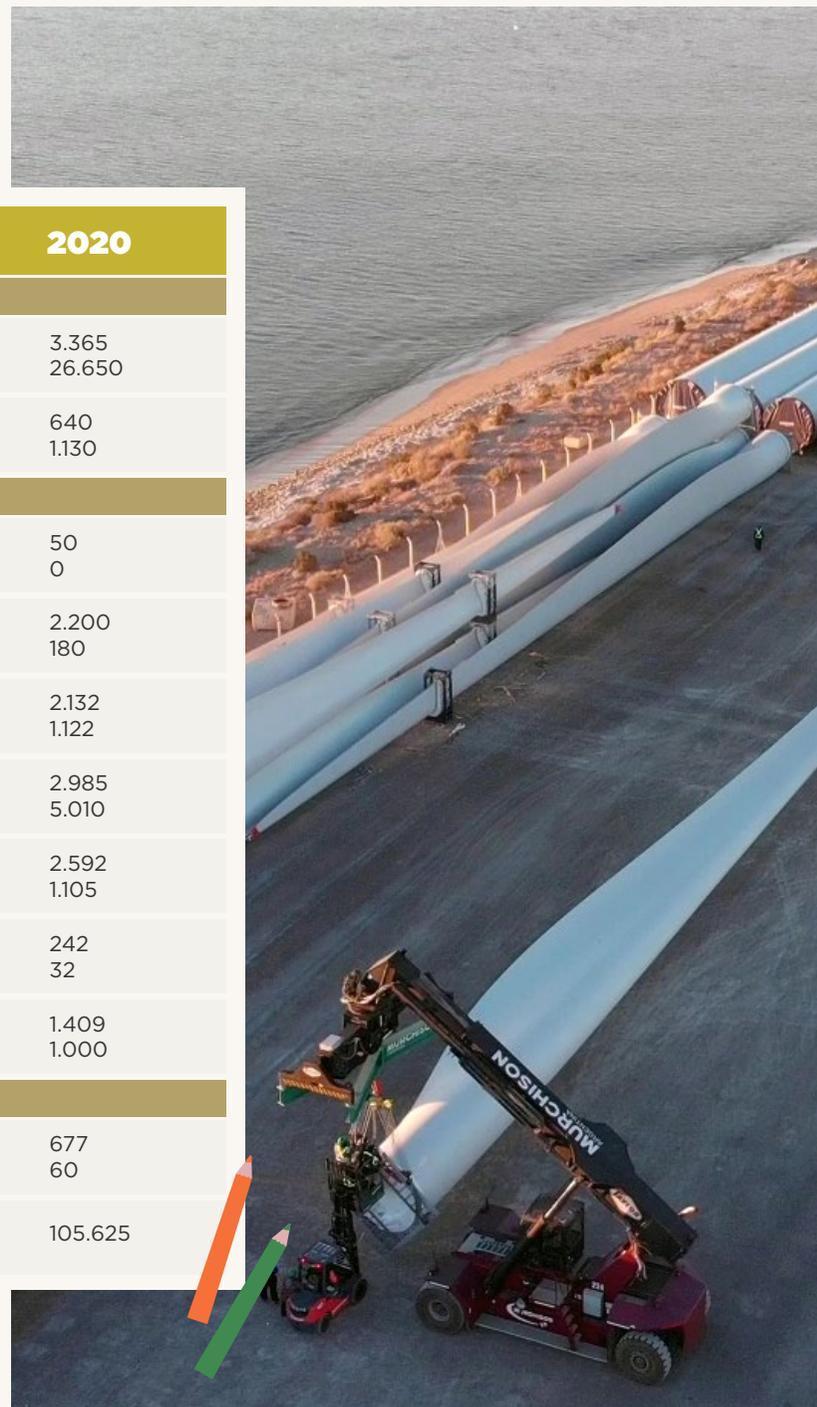
CECO, Depósito Pilar y Sede Madryn no cuentan con residuos reciclados para el período reportado.



Generación de residuos especiales/peligrosos

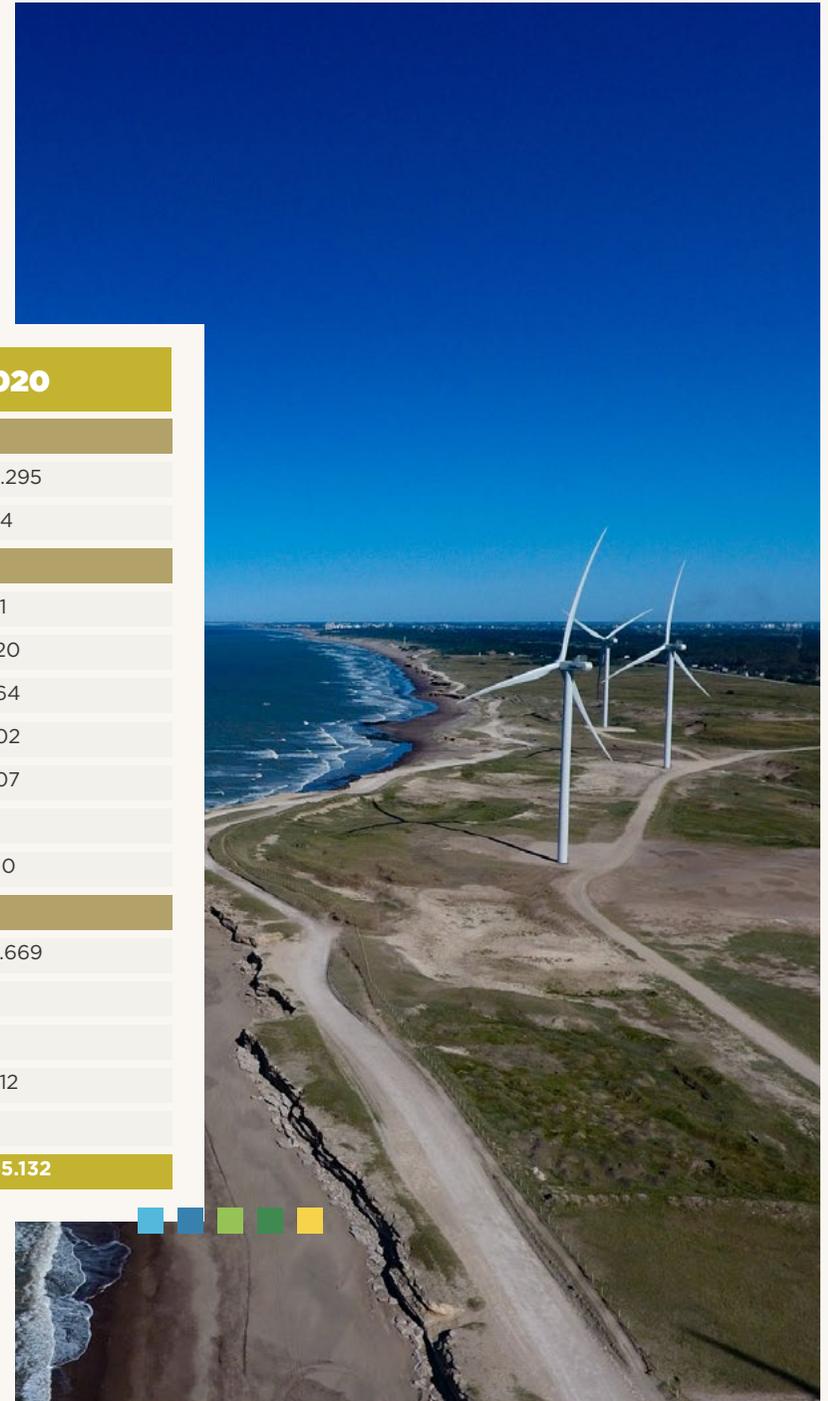
ESTADO		2022	2021	2020
CENTRAL TÉRMICA				
Bragado	Sólidos	2.191	1.725	3.365
	Líquidos	106.020	16.100	26.650
Cruz Alta	Sólidos	2.352	0	640
	Líquidos	600	50	1.130
PARQUE EÓLICO				
Chubut Norte	Sólidos	4.335	3.250	50
	Líquidos	890	286	0
Madryn	Sólidos	4.527	6.177	2.200
	Líquidos	1.700	50	180
Pomona	Sólidos	3.047	1.885	2.132
	Líquidos	1.933	3.228	1.122
Rawson	Sólidos	3.137	3.702	2.985
	Líquidos	210	3.654	5.010
Trelew	Sólidos	5.646	2.726	2.592
	Líquidos	3.819	4.020	1.105
Vientos de Necochea	Sólidos	1.660	1.157	242
	Líquidos	218	355	32
Villalonga	Sólidos	1.349	399	1.409
	Líquidos	99	0	1.000
PARQUE SOLAR				
Ullum	Sólidos	286	182	677
	Líquidos	210	13	60
TOTAL (kg)		144.228	48.989	105.625

CECO, Depósito Pilar y Sede Madryn no cuentan con residuos especiales/peligrosos para el período reportado.



EXTRACCIÓN DE AGUA

	2022	2021	2020
CENTRAL TÉRMICA			
Bragado	4.625	8.279	6.295
Cruz Alta	143	159	84
PARQUE EÓLICO			
Chubut Norte	89	79	31
Madryn	97	111	120
Pomona	289	159	164
Rawson	112	90	102
Trelew	99	117	107
Vientos de Necochea	12	8	6
Villalonga	126	140	110
PARQUE SOLAR			
Ullum	102	909	2.669
CECO	40	78	2
Depósito Pilar	1	-	-
Sede Central	686	227	312
Sede Madryn	40	-	-
TOTAL (m³)	6.461	10.712	45.132



BIODIVERSIDAD

Resultados de monitoreos 2022 Estudios de comunidad de fauna voladora

	PREOCUPACIÓN MENOR (LC) ¹	OTRAS CATEGORÍAS ²
PARQUE EÓLICO		
Chubut Norte	53	0
Madryn	38	0
Pomona	55	0
Rawson	91	0
Trelew	52	0
Vientos de Necochea	35	0
Villalonga	47	0

(1) Preocupación Menor (LC): según la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), se considera LC cuando, habiendo sido evaluado, no cumple ninguno de los criterios que definen las categorías de En Peligro Crítico, En Peligro, Vulnerable o Casi Amenazado. Se consideran las especies que hacen uso del espacio aéreo, que podrían interactuar con la infraestructura del parque, como también las especies halladas durante los relevamientos de fatalidades. (2) Se incluyen categorías según la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN: Extinto (EX), Extinto en Estado Silvestre (EW), En Peligro Crítico (CR), En Peligro (EN), Vulnerable (VU), Casi Amenazado (NT) y Datos Insuficientes (DD).



09.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

INDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Genneia ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre 01/01/2022 al 31/12/2022
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No aplicable

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030 ODS (METAS)	PGNU
			REQUISITOS OMISION	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
Contenidos Generales							
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes						
	2-1 Detalles organizacionales	6, 8, 156					
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	177					
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	177					
	2-4 Actualización de la información	177					
	2-5 Verificación externa	177					10
	2. Actividades y trabajadores						
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	15, 58					
	2-7 Empleados	85				8.5 - 10.3	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	110				8.5	
	3. Gobernanza						
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	147				5.5 - 16.7	1, 6, 7, 10
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	150				5.5 - 16.7	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	147				16.6	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	154				16.7	1, 7, 10
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	152, 154					1, 7, 10
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	154					1, 7

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030 ODS (METAS)	PGNU
			REQUISITOS OMISION	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	153					
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno						
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno						
	2-19 Políticas de remuneración						1, 7, 10
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	152					
	2-21 Ratio de compensación total anual						
	4. Estrategia, políticas y prácticas						
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3, 33					
	2-23 Compromisos y políticas	21, 33, 36				16.3	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	33, 36					1, 7
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	157					1, 7, 10
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	157				16.3	1, 3, 7, 10
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	157					
	2-28 Afiliación a asociaciones	41					
	5. Participación de los grupos de interés						
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	179						
2-30 Convenios de negociación colectiva	85, 99				8.8	3	
Temas materiales							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	181					1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10
	3-2 Lista de temas materiales	181					1, 2
DESEMPEÑO ECONÓMICO							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	56					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	56				8.1 - 8.2 - 9.1 - 9.4 - 9.5	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	56					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030 ODS (METAS)	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
DESARROLLO DE PROVEEDORES Y GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	58					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 204: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	58				8.3	
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	67					
ÉTICA, INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	160					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	160				16.5	1, 7, 10
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	163				16.5	10
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	157				16.5	10
DERECHOS HUMANOS							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	36					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	157				5.1 - 8.8	
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	67				8.8	8.8
	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	36					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030 ODS (METAS)	PGNU
			REQUISITOS OMISION	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
ENERGÍA							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	68					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 302: ENERGÍA 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	68				72 - 73 - 8.4 - 12.2 - 13.	7, 8, 9
	302-3 Intensidad energética	68				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
	302-4 Reducción del consumo energético	68				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	68				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
AGUA Y EFLUENTES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	74					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	74				6.3 - 6.4 - 12.4	7, 8, 9
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	74				6.3	7, 8, 9
	303-3 Extracción de agua	74				6.4	7, 8, 9
	303-4 Vertidos de agua					6.3	
	303-5 Consumo de agua					6.4	
BIODIVERSIDAD							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	79					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	79				6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5	7, 8
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	79				6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	79				6.6 - 14.2 - 15.1 - 15.5	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030 ODS (METAS)	PGNU
			REQUISITOS OMISIÓN	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
EMISIONES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	68					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 305: EMISIONES 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	68				3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2	7, 8
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	68				3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2	7, 8
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	68				3.9 - 12.4 - 13.1 - 14.3 - 15.2	7, 8
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	68				13.1 - 14.3 - 15.2	
MODELO DE NEGOCIO RESILIENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	21					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2017	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	21				13.1	7, 8, 9
GRI 305: EMISIONES 2020	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	68				13.1 - 14.3 - 15.2	
GRI 302: ENERGÍA 2018	302-3 Intensidad energética	68				7.3 - 8.4 - 12.2 - 13.1	
CALIDAD DEL AIRE							
GRI 305: EMISIONES 2020	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	68				3.9 - 12.4 - 14.3 - 15.2	7, 8
RESIDUOS							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	76					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 306: RESIDUOS 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	76				3.9 - 6.3 - 6.6 - 6.a - 6.b - 11.6 - 12.4 - 12.5	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	76				3.9 - 6.3 - 8.4 - 11.6 - 12.4 - 12.5	
	306-3 Residuos generados	76				3.9 - 6.6 - 11.6 - 12.4 - 12.5 - 15.1	7, 8
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	76				3.9 - 11.6 - 12.4 - 12.5	7, 8

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030 ODS (METAS)	PGNU
			REQUISITOS OMISION	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
EMPLEO							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	95					1, 2, 7, 8, 9, 10
GRI 401: EMPLEO 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	96				5.1 - 8.5 - 8.6 - 10.3	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	100				3.2 - 5.4 - 8.5	
	401-3 Permiso parental	97				5.1 - 5.4 - 8.5	
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	99				8.8	
SALUD Y SEGURIDAD							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	110					1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	110				8.8	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	110				8.8	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	121				8.8	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	110				8.8 - 16.7	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	118				8.8	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	121				3.2 - 3.5 - 3.7 - 3.8	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	110				8.8	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	110				8.8	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	113				3.6 - 3.9 - 8.8 - 16.1	3, 4, 5, 6
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	113				3.3 - 3.4 - 3.9 - 8.8 - 16.1	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN			AGENDA 2030 ODS (METAS)	PGNU
			REQUISITOS OMISION	MOTIVO	EXPLICACIÓN		
FORMACIÓN Y DESARROLLO							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	102					1,2,7,8,9,10
GRI 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	106				4.3 - 4.4 - 4.5 - 5.1 - 8.2 - 8.5 - 10.3	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	102				8.2 - 8.5	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	103				5.1 - 8.5 - 10.3	
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	88					1,2,7,8,9,10
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	98				1.2 - 5.1 - 8.5	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	147				8.5	
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	88, 147				5.1 - 5.5 - 8.5	1,6
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	93, 98				5.1 - 8.5 - 10.3	6
COMUNIDADES LOCALES							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	124					1,2,7,8,9,10
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	124					
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales y potenciales- en las comunidades locales	124				1.4 - 2.3	
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	124				5.4 - 9.1 - 9.4 - 11.2	
PROMOCIÓN DE LA EDUCACIÓN TÉCNICA							
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	124					1,2,7,8,9,10

10.

ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB

TEMAS DE DIVULGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD Y PARÁMETROS DE CONTABILIDAD		
CÓDIGO	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	PÁG. O REFERENCIA
EMISIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS ENERGÉTICOS		
IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, (2) porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones, (3) porcentaje cubierto por las regulaciones de notificación de las emisiones	68
IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	68
IF-EU-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	68
IF-EU-110a.4	(1) Número de clientes a los que preste servicio en los mercados sujetos a los estándares sobre las carteras de renovables (RPS), (2) porcentaje de cumplimiento del objetivo de las RPS, por cada mercado	21
CALIDAD DEL AIRE		
IF-EU-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N ₂ O), (2) SOx, (3) Material particulado (PM10)	68
GESTIÓN DEL AGUA		
IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	74
IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	74
IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	74
SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL		
IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	113
CÓDIGO	PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	PÁG. O REFERENCIA
IF-EU-000.A	Número de: clientes (1) residenciales, (2) comerciales, (3) industriales atendidos	15
IF-EU-000.D	Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados	12

COORDINACIÓN TÉCNICA

Jefatura de Sustentabilidad, Dirección de Asuntos Corporativos, Regulatorios y Sustentabilidad

AGRADECIMIENTOS

Queremos agradecer y destacar a los accionistas, al Directorio, ManCom, Comité de Sustentabilidad y a todas las personas que participaron en la elaboración de este documento.

ASESORES EXTERNOS

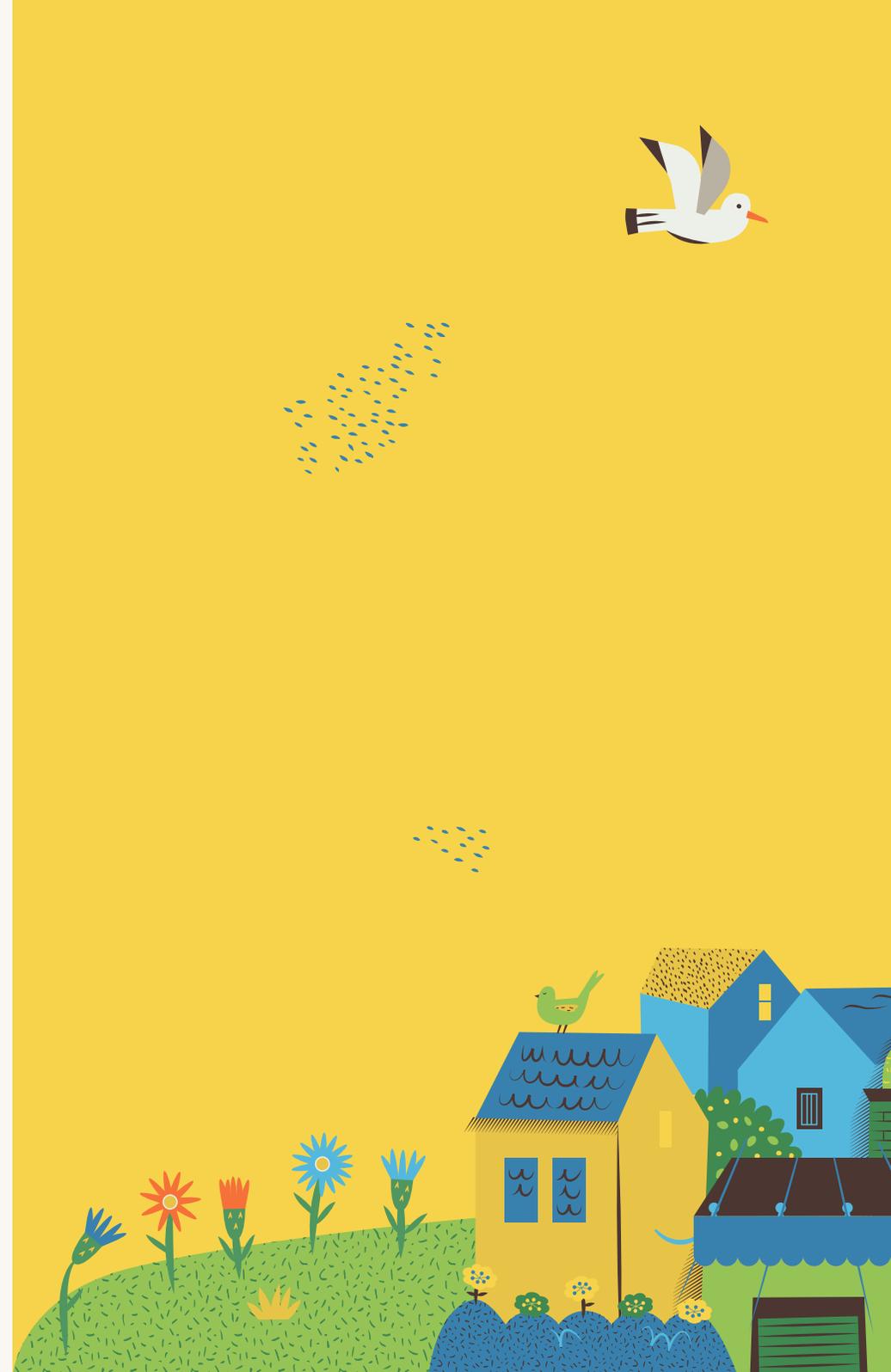
AG Sustentable
Lic. Emilia Parajón

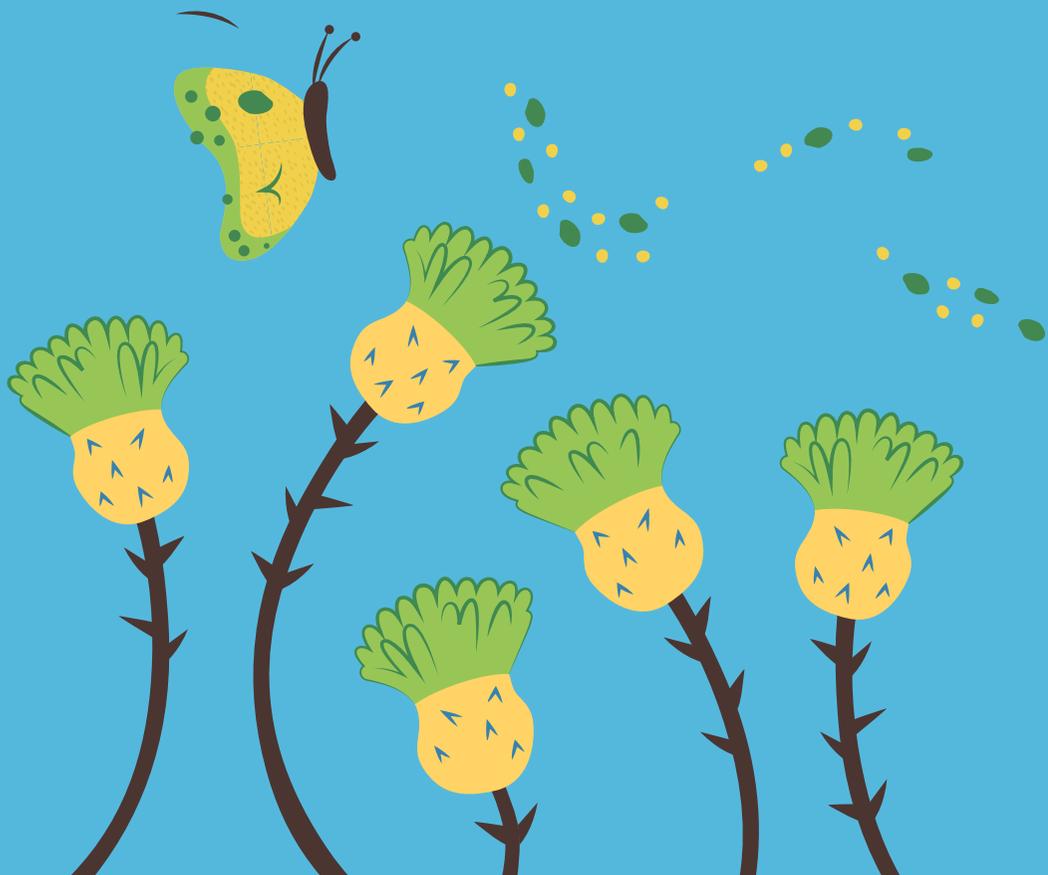
DISEÑO

Estudio 1640

Tu opinión nos interesa

Podés enviarnos tus comentarios y sugerencias a:
sustentabilidad@genneia.com.ar





GENEIA

SEDE CENTRAL

Complejo Olivos Building II
Nicolás Repetto 3676, 3° piso (1636)
Olivos, Bs As - Argentina.



ESCANEA EL QR Y
ESCUCHÁ EL PODCAST

